



TÜRKİYE

KAMU-SEN

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • YIL: 3 SAYI: 29 • MAYIS 2006

Gazetesi

Büyük bir sevdanın adı...



Ekonomiyi IMF

Terörü öğretmen

Türbanı Demirel

Dış politikayı AB, ABD

Birliğimizi Hükümet

ÇÖZSÜN

Sözde Sosyal Güvenlik Yasası ile geleceğimiz İpotek Altına Alınıyor

Dikkat! Sosyal Güvensizlik

> Türkiye Kamu-Sen Haklı Çıktı

Cumhurbaşkanı SEZER Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 15 Maddesini Veto Etti. Türkiye Kamu-Sen çalışma hayatını etkileyecek ve çalışanların hak kaybına sebep olacak bu yasa hakkında eleştirilerini ve endişelerini her zeminde dile getirmiştir. Yasanın veto edilmesi Türkiye Kamu-Sen'in bu konuda ki haklılığının bir göstergesidir.

8

Türk Dayanışma Konseyi'nden Fransa Büyükelçiliğine Ziyaret

Bircan Akyıldız:

Fransız Parlamentosu'nun Kararı Cevapsız Kalmaz

15

Kamu Çalışanları Türkiye Kamu-Sen'le Güçleniyor!

Değerli Kamu Görevlisi,

SENİN değerini biz biliyoruz. Çünkü sen Devlet ile vatandaş arasındaki ahengi sağlıyorsun. 20 yılı aşkın süredir küresel politikaların kasıp kavurduğu bir zamanda tüm saldırıların merkezindesin.

16

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı
Bircan Akyıldız:

Fatura hep kamu çalışanlarına çıkartılıyor

Hükümetin TBMM Genel Kurulu'na getirdiği Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısına karşı Türkiye Kamu-Sen TBMM Dikmen Kapısı önünde kitlesel basın açıklamasıyla tepkisini ortaya koydu.

17

Konut Edindirme Yardımı TBMM Gündeminde

TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşleri Komisyonu da konut edindirme yardımının hak sahiplerine ödenmesi ile ilgili yasa tasarısı görüşüldü.

KOMİSYONA, davet edilen memur sendikalarından Kesik ve Memur-Sen'in katılmaması dikkat çekti.

11

Bu Cumhuriyeti Sen; Kurdun Bizler; Yücelteceğiz

19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramı Kutlu Olsun



Konut edindirme yardımı (KEY) nasıl ödenecek?

Fahrettin Yokuş

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri

KONUT Edindirme Yardımı Yasası ÖZAL'ın Başbakanlığı döneminde çıkarılmıştır. 3320 sayılı memurlar ve işçiler ile bunların emeklilerine Konut Edindirme Yardımı yapılması hakkında kanun 22.11.1986 tarihinde (19289 sayılı) Resmi gazetede yayımlanarak 01.01.1987'de yürürlüğe girmiştir.

5



Hasan Alıyor; Yunanistan Alıyor!!!

Hasan Ünal

Bilkent Üniv. Öğretim Üyesi

Yunanistan son aylarda İngiliz menşeli cep telefonu şirketi Vodaphone'un karıştığı bir casusluk skandalıyla çalkalanıyor. Yunan basınında çıkan bilgilere göre, on yıl kadar önce Yunanistan'a gelen ve bu ülkede bedava cep telefonu dağıtarak abone ağını genişleten Vodaphone'un son yıllarda Yunanistan'da pek çok kişi ve kuruluşun telefonlarını dinlediği ortaya çıktı.

10

Kamu çalışanları sendikalarının 5. Dönem yetki çalışmaları başladı...

KAMU-SEN'e bağlı sendikaların 5. dönem yetki çalışmaları başladı. Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri Fahrettin Yokuş, Bursa'ya gelerek Kamu-Sen binasında basın toplantısı düzenledi.

11

NEMA DUYURUSU

Çeşitli basın yayın organlarında "nema sürprizi" başlıklı haberler yer almakta ve Tasarrufu Teşvik Fonundan kendi isteği ile çıkarılan devlet katkı payı ve nemasını alabileceklerine dair 28.02.2006 tarihli bir mahkeme kararı sendika adı zikredilerek kamuoyuna duyurulmaktadır. Ancak bu kararda bazı noktalar dikkat çekmektedir. Türkiye Kamu-Sen Hukuk Bürosu tarafından yapılan değerlendirmeye göre; Zorunlu tasarruftan kendi isteği ile ayrılanların Devlet katkı payı ve nemalarının ödenmesi konusunda; idarece bir düzenleme yapılmadığı süreçte; devlet katkı payı ve nemasının kendiliğinden ödenmesi mümkün değildir.

Sistemden kendi istekleri ile çıkıp da; devlet katkı payı ve nemasını almayanların; mülkiyet hakkı niteliğindeki bu haklarını almaları için dava açmaları gerekmektedir. 1-Tasarrufu teşvik Fonundan, kendi isteği ile ayrılanları ilgilendiren söz konusu mahkeme kararı ilk değildir.

Sendikamız üyesinin açmış olduğu davada, Ankara 10. idare mahkemesi 29.12.2005 tarihli kararı ile; ilgilinin Devlet Katkı Payının ve 01.06.2000 tarihine kadar hesaplanacak nemasının, başvuru tarihinden itibaren işletilecek yasal faizi ile birlikte ödenmesine karar vermiştir.(Ek-1)

2-Belirtilen kararlar idare mahkemesi kararı niteliğinde olup, dava sahibi bakımından hukuki sonuç doğuracaktır. Bunun dışında dava açmayanlar bakımından kendiliğinden bir sonuç doğurması mümkün değildir.

3-Danıştay'ın ilgili kararı onaması halinde ise; bir emsal karar ortaya çıkacaktır. Bu karar; münferiden açılacak davalarda emsal niteliği taşımakla birlikte, Danıştay dairelerinin birbirinden farklı karar verebilmeleri her zaman mümkündür.

Sonuç olarak; Zorunlu tasarruftan kendi isteği ile ayrılanların Devlet katkı payı ve nemalarının ödenmesi konusunda; idarece bir düzenleme yapılmadığı süreçte; devlet katkı payı ve nemasının kendiliğinden ödenmesi mümkün değildir.

Sistemden kendi istekleri ile çıkıp da; devlet katkı payı ve nemasını almayanların; mülkiyet hakkı niteliğindeki bu haklarını almaları için dava açmaları gerekmektedir.

Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalar; üyelerine etkin ve kaliteli bir hukuk hizmeti sağlamak amacı ile; İdare Mahkemesi olan otuz iki ilde, avukatlarla sözleşme imzalamıştır ve Üyelerimiz; bağlı oldukları sendika şube başkanlıklarına hukuki yardım talebi ile başvurmaları halinde; ilgili avukata yönlendirilmektedir.

ANKARA

10.İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO: 2005/2176

KARAR NO: 2005/2529

DAVACI : Hüseyin Muradoğlu İdare Mahkemesi Yazı İşleri Müdürü / MANİSA

DAVALI : Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı - ANKARA

DAVANIN ÖZETİ : Davacının, 3417 sayılı Yasa uyarınca hesabında biriken tasarruf miktarının (Devlet Katkısı) ve nemasının ödenmesi istemiyle yaptığı başvurusunun zımnen reddine ilişkin işlemin iptali ile söz konusu tutarların yasal faiziyle birlikte tazminine karar verilmesi istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : 3417 sayılı Yasanın 6.maddesi uyarınca tesis edilen işlemin hukuka uygun olduğu belirtilerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Hüküm veren Ankara 10.İdare Mahkemesi'nce işin gereği görüldü: Dava; davacının, 3417 sayılı Yasa uyarınca hesabında biriken tasarruf miktarının (Devlet Katkısı) ve nemasının ödenmesi istemiyle yaptığı başvurusunun zımnen reddine ilişkin işlemin iptali ile söz konusu tutarların yasal faiziyle birlikte tazminine karar verilmesi istemiyle açılmıştır. 29.4.2003 günlü 25093 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4853 sayılı Çalışanların Tasarruflarını Teşvik Hesabının Tasfiyesi ve Bu Hesaptan Yapılacak Ödemelere Dair Kanunun "Kapsam" başlıklı 2. maddesinde; "Bu Kanun, 3417 sayılı Kanun hükümleri uyarınca T.C. Ziraat Bankasında adlarına Tasarrufu Teşvik

Hesabı açılan ve bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadar kendilerine 3417 sayılı Kanunun 6. maddesinin birinci ve iptal edilen üçüncü fıkraları gereği ödeme yapılmamış hak sahiplerini kapsar" hükmü, "Davalar" başlıklı 7. maddesinde; "3417 sayılı Kanunun mülga 2. maddesi kapsamındaki hak sahipleri tarafından bu Kanun kapsamına giren alacaklarla ilgili olarak yargı mercilerine açılmış ve devam eden davalar ile icra takipleri hakkında bu Kanun hükümleri uygulanır." hükmü yer almıştır.

4853 sayılı Kanunda sözü edilen mülga 3417 sayılı Kanunun 6. maddesinin 1. fıkrasında; "Emeklilik veya ölüm halinde biriken tasarruf kesintileri ile Devlet ve işveren katkısı, Bağ-Kur kapsamında olanlar bakımından tasarruf tutarları ve Devlet katkısı; ilgililere veya kanuni mirasçılarına neması ile birlikte ödenir." hükmü 3. fıkrasında ise; "En az 6 yıl tasarrufta bulunanlara istedikleri takdirde sadece tasarruf kesintileri, Bağ-Kur kapsamında olanlar bakımından tasarruf tutarları ödenir." hükmü getirilmiştir.

Uyuşmazlık konusu olayda, 3417 sayılı Yasa uyarınca 6 yıldan fazla tasarrufta bulunup bu yasa kapsamından çıkan davacının durumunun, 4853 sayılı Yasanın 2. maddesi kapsamına girmediği ve sözü edilen yasanın 7. maddesinin uygulanma imkanının bulunmadığı anlaşılmakla, işin esasının incelenmesi gerektiği sonucuna varılmıştır.

Dava konusu işlemin tesis edildiği tarihte yürürlükte bulunan 3417 sayılı Çalışanların Tasarrufu Teşvik Edilmesi ve Bu Tasarrufların Değerlendirilmesine Dair Kanunun 2. maddesinde; kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinden tasarruf kesintisinin yapılacağı, 3. maddesinde; tasarruf miktarının ilgililerin aylık ve ücretlerinden yapılacak yüzde 2'si nispetinde "tasarruf kesintileri" ile ilgililerin aylık ve ücretlerinin yüzde 3' ü nispetinde "Devlet veya işverence sağlanacak katkı" toplamından oluşacağı, 4. maddesinde; kurumların bu Kanun hükümleri çerçevesinde çalışanların aylık ve ücretlerinden yapılacakları tasarruf kesintisi ile sağlanacak Devlet katkılarının, aylık ve ücret ödemesinin yapıldığı ayı takip eden ayın sonuna kadar T.C. Ziraat Bankasında personeli adına açılacakları. "Tasarrufu Teşvik hesabına" yatırmaları gerektiği, 6. maddesinin 1. fıkrasında; Emeklilik veya ölüm halinde biriken tasarruf kesintileri ile Devlet ve işveren katkılarının ilgililere veya kanuni mirasçılarına neması ile birlikte ödeneceği, 2. fıkrasında; en az 15 yıl tasarrufta bulunanlara istedikleri takdirde biriken tasarruf kesintileri Devlet ve işveren katkısı ile nemalarının toplamının 3/5' inin biriken tasarruf kesintilerinin ödeneceği, 3. fıkrasında; en az 6 yıl tasarrufta bulundukları takdirde sadece tasarruf kesintilerinin ödeneceği söz konusu yasa maddesinin son fıkrasında ise, en az iki yıl tasarrufta bulunanlara istedikleri takdirde tasarruf kesintileri, Devlet veya işveren katkılarının toplamı üzerinden tahakkuk edecek nemaların 1/3'ünün her yıl ödeneceği hükmüne bağlanmıştır.

Dava dosyasının incelenmesinden, 3417 sayılı Yasa uyarınca 6 yıldan fazla tasarrufta bulunup, bu yasa kapsamından çıkarak aylıklarından yapılan kesintileri alan davacının hesabında kalan tasarruf miktarının (Devlet Katkısı) ve nemasının ödenmesi istemiyle yaptığı başvurusunun zımnen reddine ilişkin işlemin iptali ile söz konusu tutarların yasal faiziyle birlikte tazminine karar verilmesi istemiyle bakılan davayı açtığı anlaşılmıştır.

Kamu görevlisi iken istifa eden görevinden ayrılan, bu nedenle 6 3417 sayılı Yasanın kapsamında belirlenen 2. maddesi dışına çıkmakla birlikte tasarruf kesintileri süresi 6 yıldan az olan bir davacının açtığı davanın temyizden incelenmesi aşamasında, Danıştay 10. Dairesince yapılan itiraz üzerine Anayasa Mahkemesi'nin 18.11.1998 günlü E:1997/59, K:1998/71 sayılı karar ile 3417 sayılı Yasanın 6. maddesinin 3. fıkrasının "Yasanın 2. maddesi kapsamından çıkanlar" yönünden Anayasa'ya aykırı olduğu gerekçeyle iptaline karar verilmiş olup, bu karar 16.1.2000 günlü 23935 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

Öte yandan; tasarruf kesintisi süresi 6 yıldan fazla olan ve görevinden istifa eden ayrılan bir başka davacının açtığı davanın temyiz incelemesi aşamasında yine Danıştay 10. Dairesince yapılan itiraz üzerine Anayasa Mahkemesi'nin 10.12.2001 günlü E:2000/361 sayılı kararı ile bu kez, 3417 sayılı Yasanın 6. maddesinin ikinci fıkrası ile üçüncü fıkrasının 18.11.1998 günlü, E:1997/59, K:1998/71 sayılı karar ile iptal edilen bölümü dışında kalan kısmının Anayasaya

aykırılığı söz konusu maddenin dördüncü fıkrasının ise anılan hükümlerinin iptal edilmesi sonucu uygulanmayı olanağı kalmadığı nedeniyle iptaline karar verilmiş, bu karar 28.3.2002 tarihli ve 24709 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

Anayasanın 153. maddesinde yer alan Anayasa Mahkemesince verilen iptal kararlarının geriye yürütmeyeceği kuralı iptal edilen hükümlere göre kazanılmış olan hakların korunmasına yönelik olup, mutlak anlamda uygulanamayacağı görülmektedir. Öte yandan; Anayasaya aykırı bulunarak iptal edilmiş olduğu bilindiği halde görülmekte olan davaların Anayasa'ya aykırılığı saptanmış hükümler dikkate alınarak çözümlenmeleri Anayasanın üstünlüğü ve hukuk devleti ilkesine aykırı bulunmamaktadır.

3417 sayılı Yasanın 2.ve 3. maddeleri, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 62. maddesinin 3 numaralı bendi ile 01.06.2000 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlükten kaldırılmış ve yukarıda belirtildiği üzere 18.11.1998 gün ve E:1997/59, K:1998/71 sayılı Anayasa Mahkemesi kararı ile 3417 sayılı Yasanın 6.maddesinin 3. fıkrasının Yasanın 2. maddesi kapsamından çıkarılan yönünden iptaline ve yine Anayasa Mahkemesi'nin 10.12.2001 gün ve E:2000/23, K:2001/361 sayılı kararı ile de 3417 sayılı Yasanın 6.maddesinin 2.fıkrasının iptalinin yanı sıra 3. fıkrasının 6 yıldan daha az tasarrufta bulunup 3417 sayılı Yasanın 2. maddesi kapsamından çıkarılan dışındakilere ilişkin hükümlerinin de Anayasa'ya aykırı olduğuna ve iptaline karar verilmiş, böylece çalışan payı olarak biriken tasarruf kesintilerinin Devlet/işveren katkısı ve neması ile birlikte ödenmesi konusunda 3417 sayılı Yasanın 6.maddesinin 2 fıkrası ile getirilen en az 15 yıl tasarrufta bulunma ve 3. fıkrası ile getirilen en az 6 yıl tasarrufta bulunma zorunluluğu tamamen ortadan kaldırılmış olduğundan, artık çalışan payı olarak biriken tasarrufu teşvik kesintilerinin Devlet katkısı ve neması ile birlikte çalışanlara iadesinin yalnız emeklilik ve ölüm halinde söz konusu olamayacağı, kapsamında yer alan tüm çalışanların, kesintileri ve devlet katkılarının nemalarıyla birlikte ödenmesi gerektiği ortadadır.

Bu durumda, 20.07.1982 tarihinde kamu görevine başlayan ve halen Manisa İdare Mahkemesinde Yazı İşleri Müdürü olarak çalışan ve 3417 sayılı Yasa uyarınca 6 yıldan fazla tasarrufta bulunduktan sonra sadece tasarruf kesintilerini almak suretiyle bu yasa kapsamından çıkan davacının hesabında biriken Devlet katkısı ile birlikte nemalarının ödenmesine engel oluşturan 3417 sayılı Yasanın 6. maddesinin 3. fıkrasının Anayasa Mahkemesinin 18.12.1998 günlü, E:1997/59 ve K:1998/71 sayılı kararı ile iptal edilmiş olması, yine Anayasa Mahkemesinin 10.12.2001 gün ve E:2000/23, K:2001/361 sayılı kararı ile de 3417 sayılı Yasanın 6.maddesinin 2. fıkrasının iptalinin yanı sıra 3. fıkrasının 6 yıldan daha az tasarrufta bulunup 3417 sayılı Yasanın 2.maddesi kapsamından çıkarılan dışındakilere ilişkin hükümlerinin de Anayasa'ya aykırı olduğuna ve iptaline karar verilmiş olması karşısında; 4853 sayılı Yasa kapsamında ödeme yapılacaklar arasında yer almayan davacının hesabında bulunan Devlet katkısı karşılığı miktarın ve nemasının,Anayasa Mahkemesinin yukarıda alınan kararları uyarınca "mülkiyet hakkı" kapsamında nitelenerek davacıya ödenmesi gerektiği sonucuna varılmakla, isteminin reddine ilişkin işlemin hukuka uygunluk bulunmamıştır. Öte yandan, hukuka aykırılığı saptanan işlemler nedeniyle ilgililerin uğradığı zararların tazmini. Anayasanın 125. maddesi gereğidir.

Bu itibarla, davacının hesabında biriken devlet katkılarının, 4447 sayılı Yasanın yürürlüğe girdiği 1.6.2000 tarihine kadar nemalandırılarak hesaplanması ve bulunacak miktarın, davalı idareye başvuru tarihinden itibaren hesaplanacak yasal faiziyle birlikte davacıya ödenmesi gerekmektedir. Açıklanan nedenlerle, dava konusu işlemin iptaline, davacı adına açılan tasarruf teşvik hesabında biriken Devlet katkısı ile anılan tutarın 01.06.2000 tarihine kadar hesaplanacak nemasının, davalı idareye başvuru tarihi olan 16.06.2005 tarihinden itibaren işletilecek yasal faiziyle birlikte ödenmesine, aşağıda dökümü yapılan 38,60 -YTL yargılama giderinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, artan posta pulu ücretinin istemi halinde davacıya iadesine, kararın tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içinde Danıştay'da temyiz yolu açık olmak üzere, 29.12.2005 tarihinde oybirliği ile karar verildi.

ACI GÜNÜMÜZ

Kırıkkale Kaletpe Vergi Dairesi Yasta

Gelir Müdürlüğü Çalışanı Nafi Bekdur, babasının vefatı sonucu arkadaşlarıyla birlikte Yozgat iline taziye ziyaretinde bulunduktan sonra, Dönüşte Kırıkkale girişinde karşıdan gelen otobüsle çarpışarak kaza geçirmiştir. Kazada araçta bulunan Recep İHSANOĞLU, Nevzat ŞAHİNOĞLU,



Süleyman VAROL hakkın rahmetine kavuşmuştur. Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ ve Genel Sekreterimiz Sebahattin KAVULAK Kırıkkale Kaletpe Vergi Dairesinde çalışan üyelerimizin, cenaze töreninde hazır bulunduktan sonra yaralı üyelerimizi de hastanede ziyarette bulunup ayrıca Kırıkkale Defterdarını da ziyaret ederek baş sağlığı dilediler. Türk Büro-Sen olarak Merhumlara Allah'tan rahmet, ailesi yakınları ve mesai arkadaşlarına baş sağlığı dileriz.

Fazla mesai ücretlerindeki vergi kesintilerine son

Bilindiği üzere 22.05.2004 gün ve 25469 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren yasayla, Adalet Bakanlığı'nda çalışan personele fazla mesai ücreti ödenmektedir.

Yapılan fazla mesai ücretlerinden gelir vergisi kesilmekteyken Sendikamız Kırıkkale Şubesinin girişimi sonucunda Kırıkkale Vergi Mahkemesine dava açılmış olup, anılan mahkemenin 06.05.2005 gün ve 2005/135 esas ve 2005/170 sayılı kararıyla yerel mahkeme fazla mesailerden gelir vergisi kesilmemesi gerektiği doğrultusunda karar vermiştir. Ancak davalı idarenin temyiz etmesi sonucu Danıştay Bakanlığı bu kararı USUL

yönünden OYÇOKLUĞU ile bozmuştur. Bunun üzerine yenilenerek açılan dava (usul hataları düzeltilerek) Kırıkkale Vergi Mahkemesinin 28.03.2006 gün ve 2006/116 esas ve 2006/255 sayılı kararıyla KABUL kararı verilmiştir. Bu şekilde çalışandan kesilen yaklaşık 13 YTL artık kesilmemektedir.

Sendikamız mevzuattan kaynaklanan sorunlarda üyelerimizin her zaman yanında olmaya devam edecektir.

Ferdi kaza sigortası hizmetimiz devam ediyor



İskenderun Gümrük Başmüdürlüğü çalışanı üyemiz Ali APSAR'ın geçirmiş olduğu trafik kazası sonucu hayatını kaybetmesi üzerine Ferdi Kaza Sigortası kapsamında olan ailesine 5.000 YTL tutarındaki çek, Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ tarafından 07.04.2006 Cuma günü teslim edilmiştir. Hayatını kaybeden üyemiz Ali APSAR'a Allah'tan rahmet, ailesine başsağlığı dileriz.

Bursa gümrük muhafazada temsilcilik açtık



Aylık Yayın Organıdır • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 3 Sayı 29

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

Bircan AKYILDIZ

Genel Başkan

Yazı İşleri Müdürü

Ahmet Azizoglu

Yönetim Kurulu

Bircan Akyıldız Genel Başkan - Fahrettin Yokuş Genel Sekreter - Önder Kahveci Genel Mali Sekreter - İsmail Karadavut Genel Teşkilat Sekreteri - H.Hüseyin Yılmaz Genel Eğitim Sekreteri - Bilal Eser Genel Mevzuat Sekreteri - Nazmi Güzel Toplu Görüşme Genel Sekreteri - Ahmet Azizoglu Genel Basın Sekreteri - Ahmet Demirci Genel Dışişlikler Sekreteri - Necati Alsancak Genel Sosyal İşler Sekreteri

Yayına Hazırlayan: Hüsamettin KURT

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 SİTELER/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA
Tel: 0 312 424 22 00(6 Hat) Faks: 424 22 08
www.kamusen.org.tr

BASKI TARİHİ: 11 MAYIS 2006

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder



Bursa Gümrük ve Muhafaza Başmüdürlüğüne Şubemize tahsis edilen "Temsilcilik Odası" 13.04.2005 tarihinde Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ tarafından açılmasını müteakip Bursa Gümrük ve Muhafaza Başmüdürlüğü ile Gemlik, Mudanya ve Bursa Gümrük ve Muhafaza Müdürlüklerinde görev yapan kurum çalışanları ile kurum yemekhane salonunda yemekli bir toplantı düzenlendi.

Toplantıda konuşma yapan Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ, kurum personelini sendikamızın faaliyetleri konusunda bilgilendirerek çalışanların tamamının sendikal mücadeleye katılmalarını istedi.

VEFAT

- Kocaeli Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz İbrahim AY'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Antalya Bağ-Kur İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Murat TÜNEY'in kızı vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Adıyaman Defterdarlık çalışanı üyemiz Bekir DURAER vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi, yakınları ve iş arkadaşlarına başsağlığı dileriz.
- Trabzon Gümrük çalışanı üyemiz Halis SEZGİN'in babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Rekabet Kurumu çalışanı üyemiz Bülent GENÇ'in babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Dış Tic.Müs.çalışanı ve üyemiz İsmihan POLAT'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Adıyaman Maliye çalışanı üyemiz Bekir DURUER vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi, yakınları ve mesai arkadaşlarına başsağlığı dileriz.
- Trabzon Hızırbey V.D. çalışanı üyemiz Enbiya MANAÇOĞLU'nun annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Trabzon SSK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Yusuf BALTA'nın ablası vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Zonguldak Bağ-Kur İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hüseyin KUTLU'nun annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Sivas Gençlik Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hamdi Sönmez'in babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Sivas Kale V.D. çalışanı üyemiz Orhan Doğan'ın ağabeyi ve annesi vefat etmiştir. Merhum ve merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Bursa Uludağ V.D. çalışanı üyemiz Sema ALTUNİŞİK'in babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Bursa Uludağ V.D. çalışanı üyemiz Turan KILIÇ'ın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

KUTLAMA

- Kocaeli Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz M. Yaşar BOYACI'nın bir çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler diliyoruz.
- Kocaeli Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Abdullah CESUR emekli olmuştur. Kendisine emeklilik yaşamında sağlık ve mutluluklar diliyoruz.
- Afyon Sivil Savunma Arama Kurtarma Birlik Müdürlüğü çalışanı üyemiz Uğur ÇETİNKAYA'nın Muhammet Emir adında bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Muhammet Emir'e uzun ömürler dileriz.
- Afyon Sivil Savunma Arama Kurtarma Birlik Müdürlüğü çalışanı üyemiz İhsan KÖREKEN'in bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler dileriz.
- Afyon Sivil Savunma Arama Kurtarma Birlik Müdürlüğü çalışanı üyemiz Taner ALTUN'un Fırat Ege adında bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Fırat Ege'ye uzun ömürler dileriz.
- Köyceğiz Nüfus Müdürlüğü çalışanı üyemiz Beytullah DEMİR, Rüya DAĞDELEN ile nişanlanmıştır. Allah tamamina erdirmesin.
- Muğla SSK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Salih ŞİMŞEK'in kızı Nurcan ŞİMŞEK dünya evine girmiştir. Mutluluklar diliyoruz.

GEÇMİŞ OLSUN

- Antalya Üçkapılar Vergi Dairesi Çalışanı Yönetim Kurulu Üyemiz Ayşe Ergül Ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun.
- Antalya Bağ-Kur Çalışanı Yönetim Kurulu Üyemiz Şerife Kaygın ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun.
- Antalya Üçkapılar Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Nalan KÖKLÜKAYA ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun.
- Dikimevi V.D. çalışanı üyemiz Erdoğan OKYAY'ın oğlu ve gelini trafik kazası geçirmiştir. Geçmiş olsun.
- Sivas Adliyesi çalışanı üyemiz Kadir DAĞLAR ameliyat geçirmiştir. Acil şifalar diliyoruz.
- Sivas Adliyesi çalışanı üyemiz Abdullah KARADAĞ'ın oğlu Fatih KARADAĞ ameliyat geçirmiştir. Acil şifalar diliyoruz.
- İstanbul SSK çalışanı üyemiz Süheyla SARİMEHMETOĞLU ve Metin KIZILALTUN ameliyat geçirmiştir. Üyelerimize acil şifalar diliyoruz.

İl ziyaretleri bütün hızıyla sürüyor

Genel Başkan Fahrettin YOKUŞ ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz Sabahattin KAVLAK, Rahmi ERDEM, A.Memduh ÖZER, Bayram ÖZTÜRK, Hüseyin ASLAN, Osman EKSERT ile birlikte Ocak 2006'dan itibaren Çankırı, İzmir, Gaziantep, İstanbul, Bilecik, Mersin, Konya, Bursa, Bolu, Kırıkkale, Edirne, Adana, Osmaniye, Şanlıurfa, Hatay, Sakarya, Kocaeli, Düzce, Zonguldak, Bartın, Aksaray, Antalya, Aydın, Burdur, Çorum, Eskişehir, Erzurum, Erzinan, Giresun, Isparta, Karaman, Kayseri, Kütahya, Manisa, Muğla, Nevşehir, Ordu, Rize, Samsun, Sivas, Trabzon, Uşak, Yozgat, Zonguldak illeri ziyaret edilmiştir.

İl ve ilçe ziyaretleri kapsamında Kurumlar tek tek ziyaret edilerek, çalışanların sorunları dinlenmekte ve yetkililerle görüşmeler yapılarak sorunların yerinde çözülmesi için çalışmalar sürdürülmektedir. İl ziyaretlerimiz bütün iller gezilene kadar devam edecek olup, çalışanların sorun ve talepleri yakinen takip edilecektir.



İZMİR



GAZİANTEP



İSTANBUL



BİLECİK



MERSİN



KONYA



BURSA



ŞANLIURFA



ADANA



BOLU



EDİRNE



HATAY



KIRIKKALE



OSMANİYE

Promosyonlar personele ödeniyor

RİZE : Rize İl Temsilciliğimizin Defterdarlık nezdinde yaptığı görüşmeler neticesinde banka promosyonlarının, çalışan 164 personele 200 YTL tutarında ödenmesine karar verildi.

Başta Rize Defterdarı Sn. İhsan ÖZBAY olmak üzere emeği geçenlere teşekkür ediyor, diğer kurumlara örnek olmasını diliyoruz.

YALOVA : Yalova İl Temsilciliğimizin promosyonlarla ilgili girişimleri neticesinde Defterdarlık çalışanlarına 518 YTL tutarında banka promosyonu ödemesi yapıldı.

Yalova Defterdarı Sn.İsa İNAL ve Vergi Dairesi Müdürü Sn.Nurettin ERDOĞAN başta olmak üzere emeği geçenlere teşekkür ediyoruz.



SSK çalışanlarının hali

Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ, Ankara 1 nolu Şube Başkanı Dinçer GÜLER ve Yönetim Kurulu üyeleriyle; 25.04.2006 tarihinde SSK Genel Müdürlüğü, 28.04.2006 tarihinde de Ankara Sağlık İşleri İl Müdürlüğü ziyaret ettiler.

19.11.2005 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Murat BAŞESGİOĞLU'na, Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığına ve Sağlık İşleri Genel Müdürlüğüne üyelerimizin talep ve önerileri konulu yazılar yazılmış, bunun sonucunda da personelin daha verimli çalışabilmesi için taleplerimiz yerine getirilmiştir.

Ancak yapılan ziyaretlerde her iki kurumda da halen bazı eksikliklerin giderilemediği gözlemlenmiştir. Kurum yetkililerinin en kısa zamanda bu eksikliklerin giderilmesi konusunda çalışma başlatmalarını bekliyoruz.





Konut edindirme yardımı (KEY) nasıl ödenecek?

Fahrettin Yokuş
Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri

Mevcut durum:

Konut Edindirme Yardımı Yasası ÖZAL'ın Başbakanlığı döneminde çıkarılmıştır. 3320 sayılı memurlar ve işçiler ile bunların emeklilerine Konut Edindirme Yardımı yapılması hakkında kanun 22.11.1986 tarihinde (19289 sayılı) Resmi gazetede yayımlanarak 01.01.1987'de yürürlüğe girmiştir.

Daha sonra 01.08.1996 tarih ve 4160 sayılı kanunla Konut Edindirme Yardımı ödemelerine son verilmiştir.

Hak Sahipleri:

Bu tarihler arasında (01.01.1987 - 31.12.1995) kamuda çalışan memur, memur emeklisi, adi malullük ve vazife malullüğü aylığı alanlar, 10 kişiden fazla işçi çalıştıran işyerlerinde çalışanlar 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile aynı Kanunun geçici 20.inci maddesine tabi ve 991 sayılı Kanun ile Sosyal Sigortalar Kurumuna devredilen sandıklar mevzuatına göre yaşlılık ve malullük aylığı bağlanmış olanlar yasa kapsamı içine alınmıştır.

Konut Edindirme Yardımı kapsamı içinde olanlardan "Hizmet Tahsisli" konutlar dışında her ne şekilde olursa olsun konut tahsis edilmiş bulunanlar kanunları gereği sözleşmeli çalışanlar, memur ve işçi emeklilerinden bağımsız konut sahibi olanlar yararlanamazlar (madde 1). Ayrıca eşlerden her ikisi de yardıma müstahak iseler bu yardım aile reisine yapılır. (3320 sayılı kanun madde 1.c)

Konut Edindirme Yasasının yürürlükte olduğu süre zarfında yasanın 5.inci maddesi "konut edindirme yardımı kullanımı alanı 75 m²'yi geçmemek kaydıyla ancak 60 m²'lik kısmı için kullanılabilir" ifadesi yer almaktadır. Bu şartlara uyan Hazine Müsteşarlığının verilerine göre toplam 230 bin hak sahibine ödeme yapılmıştır.

Bugün itibarıyla Konut Edindirme Yardımından yararlanacak hak sahibi sayısı 6 milyon kişi civarındadır.

Konut Edindirme Yardımının nemalandırılması 3320 sayılı yasanın 10.maddesinde "Toplu Konut ve Kamu Ortaklığı İdaresi Başkanlığı, bu kanun uyarınca Türkiye Emlak Kredi Bankasında açılan hesaplarda toplanan paraları Devlet Tahvil, Hazine Bonosu veya Gelir Ortaklığı Senedine yatırmak suretiyle nemalandırabilir. Türkiye Emlak Kredi Bankası söz konusu hesaplarda toplanan paraların bakiyesine altı ay vadeli mevduata uygulama oranda faiz tahakkuk ettirilir" ifadesi yer almaktadır.

Hazine Müsteşarlığı verilerine göre bu süre içinde (1987-1985) yılları arası ana para ve faiz olarak toplam 396 milyon YTL. bulunmaktadır.

26.11.1999 tarih ve 588 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile KEY hesabı karşılığı olarak hesapta bulunan toplam miktar değerinde Türkiye Emlak Bankası Anonim Şirketine ait Gayri Menkuller Emlak Konut Anonim Şirketine (EGYO) aynı sermaye olarak devredilmesi suretiyle bankadaki KEY hesabı kapatılmıştır. 588 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile hak sahiplerine hisse senedi verilmesi için çıkarılan yönetmelikler hak sahibi tespitinin sağlıklı yapılmasını nedeniyle uygulanamamıştır.

Konfederasyonumuza T.B.M.M'den davet:

T.B.M.M Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Sayın Prof. Dr.Cevdet ERDÖL (AKP Trabzon Milletvekili) imzalı Konfederasyonumuza gönderilen yazıda KEY Hesapları ile ilgili görüşlerimizi sunmak üzere 02.05.2006 günü saat 16:00'da Komisyona katılmamız istenmiştir. Sayın Genel Başkanımız Bircan AKYILDIZ'la birlikte Komisyona katılarak KEY hesaplarının hak sahiplerine ödenme-

si ile ilgili görüş ve düşüncelerimizi ifade ettik. (Aynı komisyona davet edilen KESK ve Memur-Sen'den katılan olmadı) Ayrıca bütün komisyon üyelerine Konfederasyonumuzca hazırlanan taleplerimiz rapor olarak sunulmuştur.

Yeni Kanun Tasarısı Ne getiriyor?

Kanun Tasarısının 3.üçüncü maddesinin 1 fıkrasının b bendinde "... hak sahiplerinin isimleriyle yardım tutarlarının yer aldığı listeler, her hak sahibi için bu kanuna ekli çizelgeye uygun şekilde ve bilgisayar disketine kayıtlı olarak 6 ay içinde bankaya teslim eder. Bakanlar Kurulu bu süreyi bir defaya mahsus olmak üzere 3 aya kadar uzatmaya yetkilidir" Aynı maddenin 4 fıkrasında ise "birinci fıkrada öngörülen sürelerin bitiminden itibaren 3 ay içinde EGYO'ya (Emlak Gayri Menkul Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketine) bildirir. Bakan bu süreyi bir defaya mahsus olmak üzere 2 aya kadar uzatmaya yetkilidir" denilmektedir.

Açık bir ifade ile bu yasa en iyi ihtimalle 2006 Mayıs ayında çıkarsa (Resmi Gazetede yayınlanırsa) hiç süre uzatımı olmazsa 9 ay sonra yani Mart 2007'de, eğer uzatmalara gidilirse 14 ay sonra yani Ağustos 2007'de Konut Edindirme Yardımı hak sahiplerine ulaşabilecektir.

Nemalandırma Nasıl olacak?

Yasa Tasarısının 4.üçüncü maddesinde 01.01.1987 ile 29.12.1999 tarihleri arasında nemalandırma Türkiye Emlak Bankası Anonim Şirketinin 6 aylık vadeli mevduat faizi bileşik usulde uygulanır. Bu tarihten sonra ise EGYO'nun net aktif değerinin % 60,96'sı esas alınarak nema hesapları denilmektedir.

Nemalandırma yapılacağı tarih itibarıyla EGYO'nun net aktif değeri hesaplanacak ve bu rakamın %60,96'sı KEY ödemesi olarak hak sahiplerine dağıtılacak. Hak sahipleri 1999 yılındaki toplam değer içindeki payları oranında yeni rakamdan pay alacaklar. KEY hesapları bu şekilde tasfiye edilecek. Şuan için EGYO'nun(Emlak Gayrimenkul Yatırım Ortaklık Anonim Şirketi)mal varlığının toplam tutarının ne olduğu sadece hükümet tarafından bilinmektedir. Bu rakamlar tarafımızdan elde edilemediği için KEY hesaplarında bugün itibarıyla ne miktar para yada gayri menkulün olduğu bilinmemektedir.

Nemalandırma konusu yasada net değil, özellikle 1999 yılından sonra 6 yıllık süre göz ardı edilmek istenmektedir.

Türkiye Kamu-Sen AR-GE Merkezinin yaptığı hesaplamalara göre 9 yıl boyu Konut Edindirme Yardımı kapsamı içinde olan bir çalışana veya emekliye bugün itibarıyla ödenmesi gereken net tutar 2.834 YTL (ikibinsekizyüktüzdörtütl) olmalıdır.

Bu hesap 1987 yılından 2005 yılı sonuna kadar ki süre içindeki enflasyondaki artışa göre (TÜFE) yapılmıştır. Yine Komisyondan bir Milletvekilinin döviz cinsinden yaptırdığı hesaba göre de ana para 1.220 \$ tutmaktadır. Bu hesaplamada enflasyon farkı ve döviz faiz uygulaması yapılmamıştır.

Sonuç olarak KEY hesaplarının tasfiyesini 4 yıldır Toplu Görüşmelerde Türkiye Kamu-Sen olarak masaya taşдық. Bu hususta AKP Hükümeti 3 yıl sonra ilk ciddi adımı atarak yasa tasarısını T.B.M.M Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal ilişkiler Komisyonuna gönderdi. Yasa Tasarısını göndermeden önce Sosyal tarafların görüşünü almadı. Tasarruf Teşvik Fonunun tasfiyesinde gösterdiği demokratik tavrı burada göstermedi.

Görülen o ki; Hükümet bu iki hesaplama şeklinin dışında, kendine göre bir hesaplama modeli geliştirerek hak sahiplerini mağdur edecektir. Sonuçta memurumuz, işçimiz ve emeklimiz bu haklarının az yada çok veriliğine bakmadan eline geçen parayla avunacaklardır. Biz Türkiye Kamu-Sen olarak nemalandırmanın yıllık enflasyon verilerine göre yapılmasında ısrarcı olacağız, hak sahiplerine haklarının tam ve eksiksiz verilmesi için, mücadelemizi her platformda sürdüreceğiz.

Gümrük müsteşar yardımcısını ziyaret

Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ, Gümrük Müsteşarlığı çalışanı ve Ankara 3 nolu şube yönetim kurulu üyelerimiz Mehmet SOYLU ile Yusuf ASİLER beraberindeki heyetle, Gümrük Müsteşar

Yardımcılığına atanan Bülent ERTEM'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundular. Müsteşar Yardımcısı Sn. Bülent ERTEM'e yeni görevinde başarılar diliyoruz.



Nüfus hizmetleri kanunu yürürlüğe girdi

Toplam 75 maddeden oluşan Nüfus Hizmetleri Kanunu 29.04.2006 tarih ve 26153 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Sendikamızın ısrarlı takibi ve mücadelesi sonucu Nüfus çalışanlarının merakla beklediği mesai ücretleri yasanın 66 ncı maddesinde "Merkez ve Taşra teşkilatı personeline" verilerek üzere aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

MADDE 66- (1) MERNİS, Kimlik ve Adres Paylaşımı Sistemleri projelerinde görevlendirilen fiilen fazla çalışma yapan Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatı personeline (sözleşmeli personel dahil), ayda elli saati ve yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirtilen fazla çalışma ücretinin üç katını geçmemek üzere Bakanlıkça belirlenecek esaslar çerçevesinde fazla çalışma ücreti ödenir.

Kurum ziyaretlerinde ilkeli sendikal mücadeleye destek

Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ Ankara 6 nolu Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte Bağ-Kur Genel Müdürü Sayın Saner GÜNGÖR'ü ziyaretine müteakip Bağ-Kur çalışanlarını ziyaret etti.

Aynı gün S.S.K Ankara Sigorta Müdürlüğü Çalışanlarının servisleri S.S.K. 1 nolu şube Yönetim kurulu üyeleri ile beraber ziyaret ederek Kamu Personel Regimi yasa tasarısı ve Reform olarak adlandırılan Sosyal Güvenlik yasa tasarıları ile çalışanların Mevcut haklarından geriye götürülme istendiğini belirterek,

Çalışanları Bu yasalara karşı çıkılması için sendikalara destek olmaları gerektiğini anlatmasından sonra üye olarak onurlu mücadelede bizde varız diyen Bağ-Kur ve S.S.K çalışanlarına Genel Başkan Fahrettin YOKUŞ teşekkür etti.



Teşkilattan Haberler...

Genel Başkanımız İsmail KARADAVUT'un teşkilat çalışmaları ve taşra ziyaretleri devam ediyor.

Eskişehir, Afyonkarahisar, Konya ziyaretlerinden sonra Kayseri, Samsun, Amasya ve Çorum'daki işyerlerini ziyaret eden Genel Başkanımız İsmail KARADAVUT, gezisine Zonguldak, Karabük, Bartın, Kastamonu ve Çankırı illerindeki işyerlerini ziyaret ederek devam etti ve üyelerimizi çalışmalarımız hususunda bilgilendirerek çalışanların sorunlarını yerinde dinledi.



İstanbul 1 Nolu Avrupa Yakası Şubemiz üyelerine büyük avantaj sağlayan Gökşen Dersaneleriyle anlaşma yapmıştır.



İsparta Şube Başkanımız ve Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Refik ÖZBUNAR Kutlu Doğum Haftası münasebetiyle Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliği adına İsparta Ulu Camiinde mevlit okutarak, Velayet Meydanında Mehter gösterisi yapmış ve pilav ile helva dağıtmıştır.

Sahte Sendikacılara Dikkat!..

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu, Sendikaların ve Sendika Şubelerinin nasıl kurulacağını ve kurumlarla muhataplığının ne şekil olacağını belirlemiş olduğu halde sendika veya sendika şube yöneticisi adı altında sahte sendikacılar piyasaya çıkmıştır. Bu şahıslar hiçbir kanuni dayanağı olmayan bir yazı ile kendilerini şube yöneticisi veya işyeri temsilcisi olarak işyerlerine bildirmektedirler.

Yasal teminat altına alınan sendikal haklar ve yetkili sendikaların kullanacağı hakların bazı yetkisiz sendikalarca suistimal edilmekte olduğu, bazı idarecilerimizin de gerekli hassasiyeti göstermemeleri nedeniyle art niyetli bazı kişilerin idarecilerimizin iyi niyetlerini kötüye kullandıkları görülmektedir.

Sendika Şubesi 400 üye ile kurulur ve kurucular kurulu altı ay içerisinde kanuni seçimlerini yaparak Şubesinin seçilen yeni yönetimini seçim mazbatasını ve gerekli evraklarıyla bulunduğu İlın Valiliğine ve faaliyet alanındaki kurumlara, 15 gün içerisinde bildirmesi gerekmektedir. (Sendika Şubesinin kanuni kuruluşunu tamamlayıp tamamlamadığı gerektiğinde, Valilik aracılığı ile Emniyet Müdürlüğü Güvenlik Şubesinden tespit edilebilir.)

Kanunun 19 uncu maddesine göre; Kurum idarecileri kurumun idari, sosyal, mali, çalışma hayatı, verimlilik gibi kurumu ve çalışanları ilgilendiren konularda en fazla üyeye sahip sendika şubesinin yönetici ve işyeri temsilcisi ile kendisi veya atayacağı bir vekil ile kendisi veya sendika şubesinin istediği zamanlarda toplantı yapar ve çözüm yolları bulmaya çalışır denilmektedir.

20 veya daha fazla çalışanın bulunduğu işyerlerinde, İşyeri Amiri, 4688 sayılı Kanunun 23.üncü maddesine göre sendikaların üye aıdat cetvellerinden her yıl Şubat ayında en fazla üyeyi tespit eder, ilgili sendikaya işyeri sendika temsilcisini bildirmesini talep eder. Yasa ile teminat altına alınmış ve kurum çalışanlarının idareye karşı yasal sendika temsilcisine İşyeri Sendika Temsilcisi denir. İşyerinde çoğunluk sağlayamayan sendikaların kanuni haklardan yararlanacak şekilde işyeri temsilcisi belirleme ve atama yetkisi yoktur. Üyeleriyle irtibat kurmak için sendika temsilcisi atayabilir fakat 4688 sayılı Kanunun 23.üncü maddesindeki haklardan faydalanamaz. Hukuk Devleti olan ülkemizde kanun ve yönetmeliklere göre uygulamada bulunmayan kurum kuruluş ve şahıslar hakkında TCK'da cezai müeyyide konulmuştur.

Şubesinin kanuni kurulumunu tamamlayamamış, şube başkanı ve yönetimini kanuni seçerek bildirmemiş, işyerlerinde üye çoğunluğu sağlayıp işyeri temsilcisi belirleme yetkisine sahip olamamış bazı şahıslar kendilerini sendika yöneticisi veya temsilcisi göstererek, idarecilerle görüşerek çalışanların talepleri ile ilgili konularda idareciler nezdinde girişimde bulunmaktadırlar. Bu şahısların ne şube yöneticilikleri nede temsilcilikleri kanuni prosedürlerini tamamlamadıklarından geçerli olmayıp, çalışanlar adına yetkili makamlarla görüşme ve görüş bildirme hakları bulunmamaktadır. İdarecinin de bu anlamda görüşme yaparak ciddiye almaları da doğru olmayacağı gibi muhataplık ve yetki karmaşasına yol açması olacaktardır. Yetkisiz kişilerin muhatap alınması nedeniyle kurum çalışanlarının kafaları karışmakta, taleplerini idareye taşımak üzere kimleri muhatap alacağını hususunda tereddüt yaşanmaktadır.

Sendikal rekabetten dolayı diğer Sendikalar suistimal içerisinde olabilirler. Ancak, Sendika Şubemizin ve İşyeri Temsilcilerimizin yasal yetkilerini kimseye paylaşması veya hakkını devretmesi mümkün değildir. Kanunun yetkili sendikaya tanınmış olduğu bu hakların başka sendikalarca da kullanılması hem kanunun suç teşkil etmekte hem de sendikacılık adı altında birilerinin işten kaytarmasına müsaade edilerek işgücü kaybına sebebiyet verilmektedir. Bunların yapacağı işin yükü diğer çalışanların sırtına yüklenmektedir.

Bu konularda uygulamadan doğan aksaklıkların giderilmesi için idarecilerimizce gerekli tedbirler mutlaka alınmalıdır.

Aksi halde hem kurumlardaki çalışma barışı zedeleyecek hem de verimlilik düşecektir.

TRT' de kurum idari kurulu taleplerimiz gerçekleşiyor

Memur sınavında başarılı olan 56 TRT personelinin atamaları yapıldı.

Sendikamız Türk Haber-Sen, 2005 yılı Kurum İdari Kurulu Toplantısında ekgöstergesi bulunmayan kadrolarda çalışan personelin, ekgöstermeli kadrolara geçişleri için bir düzenleme yapılmasını talep etmişti.

Kurumun memur ihtiyacının karşılanması için kurum içi sınav yapıldı. Memurluk sınavında başarılı olan 56 personelin atamaları yapıldı.

TRT çalışanlarının teveccühü ile bu yılda yetkili sendika olarak Kurum İdari Kurullarında TRT çalışanlarımızı temsil edeceğiz.

PTT kurum idari kurul toplantıları yapıldı

Toplantıya, Kamu İşveren Kuruluna adına Genel Müdür Yardımcısı Yusuf Toprak, ilgili daire başkanları, çalışanları temsilen, yetkili Sendika Genel Başkanı İsmail Karadavut ve yönetim kurulu üyeleri katıldı.

TOPLANTIDA ELE ALINAN KONULAR

- Altı ilde uygulanan ek ödemenin diğer illere de verilmesi,
- Skala ayarlama yetkisi kullanılırken merkezlerde çalışanların düzeylerinin Banka personeli statüsüne getirilmesi,
- Teknik personelin ücret düzeylerinde yeknesaklığın sağlanması, yani ikinci düzeye getirilmesi,
- MYO mezunu Teknisyenlerin teknikerliğe atanması,
- Teknik personele kıyafet verilmesi,
- Görevde Yükselme ve Unvan Yükselme Yönetmeliğindeki yanlışlıkların düzeltilmesi,
- Merkezlerde mesailerinin 17.00'ye çekilmesi,
- Merkez ve şubelerde güvenliğinin sağlanması,
- Şubelerden paraların toplanmasında tedbirler alınması,
- Sahte YTL tespit cihazlarının yenilenmesi,

- Tebligat işlemlerindeki sıkıntıların giderilmesi,
- Köy dağıtıcılarının ücretleri ve harcırahlarının gözden geçirilmesi,
- Kurum kimliklerinin yenilenmesi
- Dağıtıcılara silah ruhsatı çıkarılması,
- Kurum araçlarının kasko yapılması,
- Disiplin Kurulları yönetmeliğinin çıkarılması
- Şubelerin temizlik sorununun giderilmesi,
- Merkez Müdürlüğü ve İhtisas servisi Müdürlüğü, Başmüdür ve Yardımcılarına temsil ödeneği verilmesi,
- Banka promosyonlarının personele dağıtılması,
- Yüksek okul mezunu dağıtıcıların unvan yükselmelerinin yapılması,
- Sağlıksız dağıtım servislerinin yeniden gözden geçirilmesi,
- Personel sıkıntısının giderilmesi,
- Norm kadro çalışmalarının yeniden yapılması,
- Konuları Kurum İdari Kurullarında görüşülmüştür.
- Konuların sonuçlanması için çalışmalarımız devam etmektedir.

Türkiye Kamu-Sen ve Kamu Çalışanlarının gündeminden haberdar olmak için mail grubumuza kayıt oldunuz mu?

www.kamusen.org.tr

TÜRK HABER SEN'DEN BİR HİZMET DAHA

Posta dağıtıcılarımıza yıpranma talebimiz **TBMM**'de kabul edildi

Sendikamızın 2003 yılında TBMM'ne 10 binin üzerinde dilekçe ile başvurarak (Dağıtıcılara fiili hizmetin (yıpranma) verilmesinde toplumsal yarar görülmüştür) kararı çıkartması ile başlatmış olduğumuz mücadele;

Yetkili sendika olarak 2004 yılında hükümetle oturduğumuz toplu görüşmelerde yine 10'binin üzerinde bir dilekçe ile postacı arkadaşlarımıza yıpranmanın verilmesini talep etmiş ve 30.09.2004 tarihinde hükümetle imzaladığımız Toplu Görüşme Tutanağının 48'nci maddesine (Posta dağıtıcılarının fiili hizmet sürelerine ilave konusunda çalışma yapılması) karar ekletilmesi ile mücadelemizde önemli bir mesafe alınmıştır.

Geçen yıl hazırlanan Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısı'nın

Fiili hizmetle ilgili bölümüne, yoğun bir mücadele sonucu Postacılar fiili hizmetin verilmesi talebimizin konulmasıyla istişimizin büyük bir bölümü gerçekleşmiş oldu. TBMM alt komisyonlarında tasarı görüşülürken, diğer hizmet kolları da fiili hizmet talebinde bulundular. (Mesele, öğretmen, sağlıkçı, tarım ve ormanda çalışanlar, zabıtarlar) Ancak, dağıtıcıların yaptığı hizmetin çok iyi anlatılması üzerine, tasarıya sadece Postacı arkadaşlarımızın fiili hizmeti ilave edilmiştir.

Ancak, geçen yılki tasarının içerisinde yer alan, geçen hizmetlerinde fiili hizmetten sayılması maddesi, Maliye Bakanlığının hazırladığı tasarıya neye büyüyeceği, diğer isteyenlere çağrı gerekirdi.

Sendikar ne yoğun l yürüttü. Bu yetkilileri, rar edilme: de, dağıtıc da tasarıda kartılabile tehdidinde lundular. E hiç olmazs kişilerin primle- rini ken- dileri yatırma- ları kay- dıyla ça- lıştıkları geçen süre hizmetten sayılması talebinde bulunduk, ancak, bu teklifimiz, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu yeni Kanun olarak ilk defa uygulamaya konulacağından geriye dönük uygulama maddesi konulamadı. Yürürlükte olan bir kanuna

ilave yapılıyor olsa idi bu mümkün olabilecekti.

Bu başarı Türk Haber-Sen'e gönül verenlerin birliğinin beraberliğinin



colay olmamıştır. Postamızın analarının ak l olan fiili hizmetin anunlaştırılması, sizle- lduğu güçle gerçek- niştir. Bu sizler ve sen- kamız adına büyük bir aşarıdır. Bunu isteyip le alamayan çok sayı- da hizmet kolu bu ba- şarımıza itiraz etmiş ancak başarılı olama- mıştır. Geriye dönük çalışmalarımızın da fiili hizmetten sayıl- ması için de kanun yürürlüğe girdikten sonra dava açılması yolunda çalışmaları- mız başlamış bulun- maktadır. Postacı arkadaşlarımı- Fiili hizmetin hayırlı diliyoruz. Kanun yü- rürlüğe girdikten sonra, her yıla 90 gün ilave yapılacaktır.

Daha güzel hizmetler ve daha çok kazanımlar için desteğinizi, sendika- mızdan esirgemeyin. Birlik ve bera- berlik içerisinde başaracağımızı hiçbir şey yoktur.

DENGİ
TAZMİNATI
VE SKALA
AYARLAMASININ
GELİŞİM
SÜRECİ

2005 yılında Haberleşme Hizmet kolunda toplu görüşmelere çalışanlar- ımızın tevccühi ile yetkili sendika olarak Türk Haber-Sen masaya otu- rmuştur.

Toplu görüşmeler sonucu Hükü- metle yapılan mutabakata göre 1 nci altı ay için % 2,5 zam ve 40 YTL. Denge tazminatı 2 nci altı ay için %2,5 zam ve 40YTL daha ilave den- ge tazminatı verilmesi karara bağlan- mıştır.

Ayrıca 399 SKHK ye göre sözleş- meli olarak çalışan personel için ku- rumlara sikala ayarlama yetkisi veril- mesi kararlaştırılmıştır.

Bu kararlar doğrultusunda Hazine Müsteşarlığında yapılan komisyon çalışmalarına sadece Türkiye Kamu- Sen yetkilileri katılmış olup, bunlar

TBMM gündemine gelmiş ve kanun- laştırılmıştır.

Bu çalışmalar sürecinde ve sonra- sında durmadan haberdar olmayan bazı sözde sendikalar tüm işini gücü- nü bırakmış çıkan kanunda Kadro karşılığı sözleşmeli personel hariç di- ğer sözleşmeli personele 40+40 YTL. verileceği konusunu dahi yorumlama- da aceze düşerek 399 SKHK ye tabi personel alamayacak diyerek yaygara basan bir takım sözde sendikaların yöneticileri kurumların dolaşarak "40+40" ları PTT çalışanları alımı- yor, bunu alalım ben kendimi asacı- ğım" gibi laf üretiyorlardı, bazıları ise TCDD iş yerlerinde bildirir dağıtarak "40+40" ları alamıyoruz biz yetkili sendikaya hakkımızı helal etmiyoruz

ya siz? " gibi sorular soruyorlardı. İşin aklı bu arkadaşlar 399 SKHK ye tabi personelin hangi statü ve konum- da olduklarını dahi bilmiyorlar.

Ancak işin başlangıcından beri tüm çalışmalarda üzerine düşen görevi bü- yük özveri ile çalışarak yerine getiren Türkiye Kamu-Sen ve hizmet kolu- munda yetkili sendika olan Türk Ha- ber-Sen olayın başlangıcından beri söz konusu zamları PTT çalışanları- nın alacağını her platformda söylü- yordu. Sözde sendikalar ise bu olum- lu çalışmalarımızı hazmedemedikle- rinden provake etmeye çalıştılar.

Gelinen son noktada söz konusu zamların Bakanlar Kurulunun imzala- rının tamamlanmasına yakın sözde sendikaların bazıları "çalışmalarımı- zın sonucu 40'ları alacağız " bazıları ise "gelin eylem yapalım 40'ları ala- lım" diye ortaya çıkıp çığırıklık yapmaya başladılar.

Bu insanların çalışanlarımıza hangi gözle baktıklarını bilemiyoruz ama çalışanlarımızın bunlara bakış açısını iyi biliyoruz. Bunlar tek ayak üzrin- de kırk yalan söyleyerek dolanmaya ve tarlada izleri olmadığı halde har- mandan mal kaçırmaya devam etsin- ler çalışanlarımızı yanlış doğrudan ayıkmasını çok iyi biliyor.

Değerli Kamu Çalışanları her kesim kendine yakışını yapar. Türk Haber- Sen sizin verdığınız destekle sizleri en iyi şekilde temsil etmeye devam edecektir. verdığınız destek için te- şekkür ederiz. Fitne üretmeleri önce Allah' a sonrada sizlerin takdiri na- valediyoruz.

DOĞUM ve TEBRİK

- Kayseri PTT Baş Müdürlüğü Baş Teknisyeni Mustafa KARAASLAN'ın torunu olmuştur.
- Kayseri Talas Merkez Müdürlüğü memuru Deniz - Ali KAYA çiftinin Esra adında kız çocukları olmuştur.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Huriser Ulu'nun bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Zonguldak Merkezi Dağıtıcısı Örfan ÇİNEL'in çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Türk Haber-Sen Şanlıurfa Şube Üyemiz Erişim Şebe- kesini Md.Teknisyeni Mehmet TELEK'in Yunus Emre isimli oğlu dünyaya gelmiştir.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Mustafa KÜÇÜKOSMAN'ın kızı evlenmiştir.
- Balıkesir PTT Merkez Müdürlüğü memuru ve üyemiz Muharrem ÖZLEN emekli olmuştur.
- Bandırma PTT Merkez Müdürlüğü Dağıtıcısı ve üyemiz Erdoğan SİRLİ emekli olmuştur.
- Balıkesir PTT Merkez Müdürlüğü Hizmetlisi ve üyemiz Ahmet AYVAZ emekli olmuştur.

NİĞDE'de, üyemiz olan Seyyettin TANGÜNER ve Bilal ERİCEK emekli olmuştur. Mutlu ve hayırlı ömür dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN

- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Murat EYÜBOĞLU'nun Annesi ameliyat olmuştur.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Yunus GÖKHAN'ın Babası hasta haneye yatmıştır.
- TRT Televizyon Müdürlüğü'nden üyemiz Sevgi TÖKAY kalp krizi geçirmiştir.
- Kayseri PTT Müdürlüğü Amir Ali ÖKSÜZ'ÜN oğlu ameliyat olmuştur.
- Kayseri PTT Develi Merkez Müdürlüğü Dağıtıcısı İsmail FAKIL'ın kızı ameliyat oldu.
- Kayseri PİM Md.Dağıtıcısı Osman AKINOĞLU ameliyat olmuştur.
- Kayseri PTT Baş Müdürlüğü şoförü Sadettin RÜZGAR kalp rahatsızlığı sonrası by-pas ameliyatı olmuştur.
- PTT Ana Depo Müdürlüğü Müdürü ve sendika üyemiz Sayın Zeki SAĞLAM ameliyat olmuştur.
- PTT Ana Depo Müdürlüğü temsilcimiz teknisyen H. İbrahim SEPETÇİ ameliyat olmuştur.
- Sivas Posta İşleme Merkezi Müdürlüğü Dağıtıcısı Türk Haber-Sen Sivas şubesi üyesi Doğan AVLAR,Levent AYGEL ve Veysel KARABA- BA ameliyat olmuştur.
- Üyemiz Vedat DURMAZ'ın babasının cenazesine Çan'a

giderken Çanakkale PTT Başmüdürlüğü üyelerimizden şef A.Ergün GÜR,Paşa BALCI,Mahmut ÇAKIR,vez- nedar İbrahim ÇETİN'İN arabasıyla kaza geçirmişler- dir.

- Edremit PTT Başmüdürlüğü Baş dağıtıcısı ve üyemiz Hüseyin ÜNALAN ameliyat olmuştur.
- PTT merkez müd.dağıtıcı üyemiz Ali can ALDEMİR'in babası Mahmut ALDEMİR ameliyat olmuştur.

Allah'tan acil şifalar diliyo- ruz.

BAŞ SAĞLIĞI

- Ankara Posta İşleme Mer- kezinde Üyemiz Mustafa BOYACI'nın annesi vefat etmiştir.
- Niğde PTT Başmüdürlüğü Şefi Engin DEMİR'in eşi ve- fat etmiştir.
- Niğde PTT Başmüdürlüğü Teknisyeni Naci Şenol 'un annesi vefat etmiştir.
- Kayseri PTT Baş Müdürlüğü Mühendisi İrfan ÇALIŞ- KAN'ın annesi vefat etmiş- tir.
- Kayseri PİM Müdürlüğü Dağıtıcısı Yakup KALIN'IN babası vefat etmiştir.
- Gömeç PTT Merkez Müdü- rü ve üyemiz Erdener ARA- BALI'nın annesi vefat et- miştir.
- İvrindi PTT Dağıtıcısı ve üyemiz Cemalettin AK- TAŞ'ın annesi vefat etmiştir.
- APİM üyemiz Seyit YIL- MAZ'IN babası Hüseyin YILMAZ vefat etmiştir.
- Eldivan PTT Merkez Vezne- dan Muzaffer BAYRAM kalp krizi sonucu vefat etmiştir.
- Şanlıurfa Şube Sekreterimiz Halil KOÇAR'ın Annesi ve- fat etmiştir.
- Zonguldak Gökçebey Mer- kezi Dağıtıcısı Ziya ÇEN- GEL'İN Annesi vefat etmiş- tir.
- Sivas PTT Başmüdürlüğü Hizmetlisi ve üyemiz Fuat DURAK'ın kayınpederi vefat etmiştir.
- Çanakkale PTT Başmüdü- rlüğü Teknisyeni ve üyemiz Vedat DURMAZ'ın babası vefat etmiştir.
- Niğde PTT Başmüdürlüğü üyemiz İrfan AKDEMİR'in dedesi ve anneannesi vefat etmiştir.
- Niğde PTT Başmüdürlüğü üyemiz Naci ŞENOL'UN an- nesini SULTAN Şenol vefat etmiştir.
- Basın Yayın ve Enformas- yon Genel Müdürlüğünde üyemiz Adile MERCAN'ın babası vefat etmiştir.
- Cenabı Hak'tan Rahmet ve Mağfiret dileriz.

Dikkat! Sosyal Güvensizlik

72 milyon vatandaşı etkileyen sosyal güvenlik yasası geleceğimizi ipotek altına alıyor. Yasa heçber AB ülkesinde olmayan pirim gün sayısını 7 bin günden 9 bin güne çıkarıyor.



Yasanın yürürlüğe gireceği 1 Ocak 2007 den itibaren her yıl 100 gün eklenerek gidecek.9 bin güne çıkarıldığı zaman çalışanların er az 15 yılı çalışmış olacak.

Memurlar zararlı çıkacak

Sosyal güvenlik sistemi gayri safi yurtiçi hasılabın yüzde 5'i civarında bir para alıyor, vebu açık sürekli artıyor.bu artış ilerde çok daha ciddi boyutlara ulaşacak. 2007 bütçesinde 23 milyar YTL'lik rakam öngörülmüş durumda. Yasa bu açığı kapatmak üzerine kurulmuş.burada fatura memurlara çıkacak.memurların aylıklarında düşme olacak

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akıldız; hükümetin çıkardığı sosyal güvenlik reformunun neresinde genişleme var? Reform dediğin zaman yeni bir başlangıç olur. Önemli değişiklikler, yenilikler beklersin. Reform sayesinde hizmette hız olacaktı. Bir günde bütün emeklilik işlemleri yapılabilecekti.ama ben 7 bin günde emekli olacaktım, 9 bin güne çıkarttın.bunu adı 2 bin artı bir gün değimli.sosyal güvenlik sistemi'nde hiçbir gelişme söz konusu değil aksine finans tıkanıklıklarının bir yerlere fatura edilmesidir.

Bir toplumun mutlu ve huzurlu olabilmesi büyük ölçüde, o toplumun fertlerinin yeterli eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik hizmeti alması ve bu sayede geleceğe güvenle bakmasına bağlıdır.

Anayasamız, devletin niteliğinin tanımlandığı maddelerinde Türkiye Cumhuriyeti'nin sosyal bir devlet olduğunu hükme bağlamıştır. Anayasamız, maddeleri arasında yer bulan bu yapı ile devlete, dolayısıyla da devlet erkini kullananlara eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik gibi hizmetleri sağlama görevi vermektedir.

Dolayısıyla sosyal güvenlik hakkı her Türk vatandaşının, kaynağını anayasadan aldığı bir hak olarak karşımıza çıkmaktadır.

"Sosyal devlet" olma ilkesinin başında, ülkenin bir sosyal güvenlik sistemine sahip olması ve vatandaşlarını işsizlik, yaşlılık, hastalık, sakatlık gibi olumsuzluklara karşı koruma altına alması şartı gerekmektedir. Bu, ülke vatandaşlarının geleceğe daha güvenle bakmasını sağlayacak, toplumsal adaleti ve barışı da tesis edecek önemli bir sistemdir. Türk sosyal güvenlik sisteminin hukuki çerçevesi de sosyal devlet ilkesinden yola çıkılarak, anayasa ve kanunlarla çizilmiştir. Anayasamız sosyal güvenliği herkes için bir hak olarak kabul etmiş, devlete bu konuda gerekli tedbirleri alma ve sistemi kurma görevi vermiştir. (Md. 69)

Ancak Türk sosyal güvenlik sisteminin sosyal güvenlik sağlama fonksiyonu tatmin edici değildir.

Sosyal sigorta sisteminde, sağlanan yardımların hem miktarı hem de kalitesi düşüktür.

Primler yüksek, sağlanan aylık ve gelirler ise yetersizdir. Sosyal yardım ve sosyal hizmetler açısından çağdaş gelişmelerin gerisinde bir yapıya sahiptir. Yetersizlik hem teşkilat hem de sistemin kalitesi açısından mevcuttur.

Sistem sürekli olarak yanlış yönetim sebebiyle kan kaybetmektedir. Geçmişteki hastalıklar tedavi edilmeden sistemin işlemesi sürdüğü için kanama devam etmektedir. Devletin sistemin mali açıkları için bütçeden aktarmak zorunda kaldığı fon miktarı sürekli olarak büyümektedir.

Bu durumun en öncelikli nedeni, sosyal sigorta ilkelerinin göz ardı edilerek, dışardan yapılan müdahalelerle sosyal güvenlik kurumlarının siyasi popülizme kurban edilmesidir. Siyasi iktidarlar, sosyal sigorta kurumlarını siyasi yatırım aracı, ucuz kredi müessesesi olarak görmüşlerdir. Sistemin fonları; konut kredileri, düşük faizli devlet tahvillerinin alınması gibi siyasi güdümlü uygulamalar ile tüketilmiştir.

- Belli aralıklarla çıkartılan yasalar ile geriye dönük hizmet borçlanmalarına imkan sağlanması,
- Sigorta hak ve yükümlülüklerinin değiştirilmesi,
- Kayıt dışı çalıştırma ile etkin mücadele edilmemesi,
- Kötu niyetli taşeron uygulamaları,
- Sosyal dayanakattan yoksun özelleştirme uygulamaları ile çalışanların emekliliğe zorlanması,
- İşsizlik oranının artması,
- Sahte hizmet kazanma yolu ile emekli olma girişimleri,
- Yatırımların kurumların ihtiyacı yerine siyasi tercihler göre yapılması,
- Üretme yerine dışardan daha fazla maliyetle hizmet satın alma zorunda bırakılması,
- Dışardan satın alma arttıkça yolsuzlukların artması,

Sistemin aktüeriyal dengesinin bozulmasına neden olmuştur.

Özellikle SSK'da 1980'li yıllardan itibaren sağlık sektörünün ihtiyacı olan zorunlu yatırımların yapılmayarak, sağlık hizmetinin giderek artan maliyetlerde ve miktarlarda dışardan satın alınması, kurum kaynaklarının istismarına yol açmış, yolsuzluk iddialarının yaygınlaşması sonucunu doğurmuştur. Neşter, Beyaz Gömlek operasyonları, özel hastaneler ile yapılan protokoller ve ilaç alımı hakkında ileri sürülen yolsuzluk iddiaları, hep hizmetlerin dışardan satın alınmasının sonuçlarıdır.

Sorunların genel değerlendirilmesi yapıldığında ortaya çıkış nedenlerinin kurumların özerk yönetimden yoksun olmasından kaynaklandığı görülmektedir.

Görüldüğü ki; sistemin tıkanmasının nedeni,

Hükümetler,

Yetersiz yasal düzenlemeler,

Ülkenin sosyo-ekonomik yapısıdır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, hükümet programında ve acil eylem programında sosyal güvenlik sisteminde bir reform yapmayı planlamıştır. Bakanlık, düşündüğü reformun ana çatısı hakkındaki düşüncelerini ilk olarak "Sosyal Güvenlik Sisteminde Reform Önerisi" adı altında 29 Temmuz 2004 tarihinde Türk kamuoyuna sunmuştur.

Ardından hazırlanan kanun tasarıları mecliste kabul edilmiş ve Cumhurbaşkanı'nın onayına sunulmuştur. Aslına bakıldığında bu kanunların temelinde yatan olgunun, sosyal güvenlik sisteminin sağlam temellere dayandırılmasından çok IMF'nin talebi doğrultusunda sosyal güvenliğe genel bütçeden ayrılan payın ne parasına olursa olsun azaltılması olduğu görülmektedir.

Sosyal Güvenlik Reformu'nun amacı bütçeden sosyal güvenliğe aktarılan payın azaltılması ve sağlık ve sosyal güvenlik sisteminin hizmet satın alınması yoluyla özel sektöre açılarak piyasalaştırılmasıdır.

Yeni sistemin özünde, bu günkü durumun faturası tamamen mevcut sisteme ve iştirakçilere kesilmektedir. Sistemdeki tıkanmanın en büyük sebebinin son 15 yılda hükümetlerin popülist kararları ve yanlış uygulamaları olduğu göz ardı edilmiştir. İştirakçilerin ödedikleri primlerin sigortalılara döndüğüne izin vermiyip, bütçe açıklarını kapatmakta kullananlar siyasi iktidardardır.

Getirilecek olan sistemde, emekliliği hak edebilmek için prim ödeme gün sayısının 9 bine, emeklilik yaşının da kademesi olarak 65'e çıkarılması söz konusudur.

İş güvencesinin olmadığı, işsizliğin sürekli arttığı ve yatırımların azaldığı bir ortamda iş piyasasında 9 bin gün ödenmiş primi olan çalışan bulmak gelecekte imkansız gibi görünmektedir. Emeklilik yaşının ilerleyen yıllarda 65'e çıkmasıyla birlikte emekli olmak neredeyse imkansız hale getirilmektedir. İstihdam odaklı politikalar uygulanmadan, iş güvencesinin olmadığı bir ortamda sistemin etkili olması mümkün değildir.

Yeni kanunla birlikte; prime esas kazanç; ücret, ücret dışında kalan her türlü ödeme, prim, ikramiye gibi ödemelerin tamamını kapsayacak, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalı prim toplamı % 20 olacak, bu oranın % 11'i işveren % 9'u ise çalışan tarafından ödenecek, bu prime devlet ayrıca % 5 katkı yapacaktır. Sağlık sigortasından faydalanmak için işe ayrıca; prime esas kazanç üzerinden % 12,5 oranında kesinti yapılacaktır. Bu oranın % 7,5'i işveren % 5'i çalışan payı olarak belirlenmiştir. Buna

göre kamu çalışanlarının brüt ücretleri üzerinden çalışan payı olarak % 14 prim kesintisi yapılacaktır.

Yasa ile kamuda çalışanlar için prime esas kazanç tanımının değiştirilerek, tüm ek ödeme ve ikramiyelerin de prime esas kazanca dahil edilmesi, kamu çalışanlarından yapılacak sosyal güvenlik kesintisinin neredeyse iki katına çıkması anlamı taşımaktadır. Buna göre kamu çalışanlarının büyük bir çoğunluğunun sosyal güvenlik primlerinin artması sonucunda, kanun yürürlüğe girdiği anda ücretlerinde 35-300 YTL arasında azalma meydana gelecektir.

Kanunun hayata geçmesiyle birlikte memurların büyük çoğunluğunun emekli sandığı prim miktarı artacak, maaşları azalacaktır.

Yeni kanun ile getirilen hükümler, emeklilik aylığı bağlama oranlarını azaltmaktadır. Şu anda görev yapmakta olan 1 yıllık kamu görevlisi 9 bin gün prim ödedikten sonra emekli olduğunda, maaşının % 75'i oranında bir emekli maaşına hak kazanmaktadır. Oysa yeni sistemde aynı memur emekli olduğunda, esas maaşının yalnızca % 62,5'i kadar emekli maaşı alabilecektir. Şu anda çalışan, bir yıl kıdemli bir memurun emekli maaşında % 12,5'e varan bir azalma meydana gelecektir.

Aylık bağlama oranlarındaki azalmalar dikkate alındığında emekli maaşlarındaki düşüş % 9 - %15 arasında olacaktır.

Sosyal sigortalarda haklar kısıtlanmakta, yükümlülükler ise artırılmaktadır. Oysa reform, hakların getirildiği değil daha da ileri götürüldüğü bir kavram değil midir?

Yeni sistem ile getirilen ve ayakta tedavilerde alınması öngörülen 2 YTL ile ortek ve protezlerden alınması düşünülen katılım paylarının kaldırılması sosyal devlet olma ilkesinin bir gereği olarak karşımıza çıkmaktadır. Katılım paylarının tutarının asgari ücretin % 75'ine kadar olabileceği belirtilmektedir. Bu oran vatandaşlarımızın ekonomik durumları göz önüne alındığında son derece yüksektir.

Kanun yürürlüğe girdiğinde hastaların tedavilerinde her sağlık kuruluşuna başvurduguunda bugün itibarı ile 400 YTL'ye kadar katkı payı alınabilecektir.

Mevcut 5434 Sayılı Emekli Sandığı Kanununun Ek 19 maddesinde yer alan ve kamu görevlilerinin maaşlarının alt sınırını belirleyen maddede bu tasarıda yer almamaktadır. Şu anda memurlar için emekli aylığı tabanı "14 üncü derecenin 2'nci kademesi üzerinden 30 fihli hizmet yılı için hesaplanacak emekli aylığı" tutarı kadardır. Yeni kanunla birlikte memurların emekli aylığı tabanı kaldırılacaktır. Bu da düşük ücret alan memurların emekli olduklarında alacakları emekli maaşlarının son derece düşük kalmasına neden olacaktır.

7. derecenin 5. kademesinde hizmetli olarak görev yapan bir memur bugün 25 yıllık hizmetinden emekli olduğunda kendisine alt sınır aylığı olan 591 YTL emekli maaşı bağlanmaktadır. Yasanın hayata geçmesinden sonra yeni kanuna tabi olarak 25 yıl çalışacak bir hizmetlinin maaşı en fazla 446 YTL olacak, 2016 yılından sonra ise 409 YTL'ye kadar düşecektir.

Bugün kamu çalışanları bir yılda 7 günden fazla raporlu oldukları günler için maaşlarının tamamını hak etmekte yalnızca zam ve tazminatlarından % 25 kesinti yapılmaktadır. Ancak yeni sistemde raporlu oldukları günler için maaşlarının 1/3'ü kesilecek ve hastalığı nedeniyle sağlık harcamaları artan kamu çalışanlarına bir darbe de maaşının azaltılması verilecektir.

Şu anda raporlu olduğu sürelerde de maaşının tamamını alan memurların, kanunun yürürlüğe girmesiyle birlikte, raporlu oldukları günler için maaşının 1/3'ü kesilecektir.

Sosyal güvensizliğin güvensiz maddelerinin çıkmaması için

Türkiye Kamu-Sen Neler Yaptı

- | | | |
|---|---|---|
| 1) 03 Temmuz 2004..... Sosyal Güvenlik Memur Maaşları-
nı Azaltacak -Basın Açıklaması | 9) 11 Mayıs 2005..... Kemal Unakıtan'ı Ziyaret | 18) 30 Aralık 2005 Kanal Türk -Konuşma- |
| 2) 06 Ağustos 2004 Çalışma Bakanı İle Görüşme | 10) 23 Haziran 2005 Kitap Bastırıldı | 19) 03 Ocak 2006 Çalışma Bakanı İle Toplantı |
| 3) 22 Aralık 2004 Gazi Üniversitesi Panel- Konuşma | 11) 12 Ekim 2005 Sosyal Güvenlikte Haklar Kısıtlan-
maktadır-Basın Toplantısı | 20) 24 Ocak 2006 Basın Açıklaması |
| 4) 02 Şubat 2005..... Konuşma | 12) 17 Ekim 2005 Teknik Heyet Sosyal Güvelikle İl-
gili Çekincelerini Bakanlık Bürokratlarına Bildirdi | 21) 25 Ocak 2006 Basın Açıklaması |
| 5) 19 Nisan 2005 Broşür Bastırıldı | 13) 19 Ekim 2005 Emek Platformu Çerçevesinde Sos-
yal Güvenlikle İlgili Talepler Hükümette Sunuldu | 22) 26 Ocak 2006..... Emek Platformu -Basın Açıklaması |
| 6) 03 Mayıs 2005 Sosyal Güvenlik Paneli -Konuşma | 14) 01 Kasım 2005 Ekonomik Sosyal Konsey -Konuşma | 23) 27 Ocak 2006 Kanal Türk -Konuşma |
| 7) 05 Mayıs 2005 AKP Grup Başkan Vekili Eyüp
Fatsa'yı Ziyaret | 15) 13 Aralık 2005 Konuşma | 24) 20 Şubat 2006 Sosyal Güvenlik Memur Maaşları-
nı Etkileyecek -Basın Toplantısı |
| 8) 10 Mayıs 2005..... Sosyal Güvenlik Reformunda T.
Kamu-Sen Tarafından Tespit Edilen Eksik ve Sakıncalar -Ba-
sın Açıklaması | 16) 16 Aralık 2005 İstanbul Panel-Konuşma | 25) 25 Şubat 2006 Muğla'da Konuşma |
| | 17) 29 Aralık 2005 Çalışma Bakanı İle Toplantı | 26) 18 Mart 2006 Basın Açıklaması |
| | | 27) 13 Nisan 2006 Meclis'te Eylem- Basın Açıklaması- |
| | | 28) 18 Nisan 2006 Basın Açıklaması |

Sosyal Güvenlik Yasasının Güvensiz Maddeleri Cumhurbaşkanı Tarafından Veto Edildi

Sosyal devlette sosyal güvenlik sistemi, yalnızca aktüeryal hesaba dayanan bir düzenek olarak oluşturulamaz. Sosyal güvenliği salt aktüeryal denge olgusu düşüncesiyle oluşturmak, "sosyal devlet" ilkesini savsaklamak anlamına gelir ki, bunu, Anayasa'nın 2. maddesiyle bağdaştırmak olanaksızdır.

Devletin "sosyal" niteliği, aktüeryal denge ile sosyal devlet ilkesi arasında uyum sağlanmasını; sosyal güvenlik sisteminin kaynaklanan açıklarını, başka bir deyişle sosyal güvenlik yükünün gerektiğinde devlette karşılanmasını zorunlu kılar.

Maddede, sosyal güvenlik, bireyler yönünden "hak", Devlet yönünden "ödev" olarak öngörülmüştür. Anayasa koyucu, Devlet'i yalnızca sosyal güvenliği sağlayacak önlemleri almak ve gerekli örgütü kurmakla görevlendirmemiş, aynı zamanda bunu Devletin yükümlülüğü olarak görmüştür.

a-Ülkemizde ortalama yaşama süresinin 66 yıl olduğu gözetildiğinde, Yasa ile tüm sigortalılar yönünden emekli aylığı bağlama yaş sınırının zaman içinde de olsa 65'e yükseltilmesi; sürekli çalışma olanağı işverenin inisiyatifinde olan sigortalılar yönünden de prim ödeme gün sayısının 9000'e çıkarılmasının gelecek kuşakların emeklilik hakkına kavuşmasını olanaksız kılayacağı, bu niteliği ile adil, makul ve ölçülü olmadığı açıktır.

İşçiler için prim ödeme gün sayısının 7000'den 9000 güne çıkarılması, Türkiye gerçekleriyle bağdaşmadığı gibi, esnek çalışmanın, sendikalaşmalarının, kayıtdışı çalışmanın ve yoğun işsizliğin yaşandığı ülkemizde 9000 prim ödeme günü gerçekçi görünmemektedir.

Üstelik, emekli olabilmek yaşı ile aylık bağlama yaşı arasındaki kimi durumlarda uzun yıllan içeren fark da ölçsüzülüğün bir başka göstergesidir. Örneğin, 01.01.2007 gününde, 18 yaşında iken sosyal sigorta kapsamına giren, 43 yaşında emekli olan hakla kazanan bir sigortalı, ancak 22 yıl sonra, 65 yaşında aylığa hak kazanabilecektir.

Bu düzenlemeye göre, kadın için 58, erkek için 60 yaşını 01.01.2036 gününden önce dolduramayan sigortalılar, emeklilik yaşını kademeli olarak yükselten kurala bağlı olacak ve bunun sonucunda, kendisine emekli aylığı bağlanabilmesi için 65'e kadar uzanan yaşları beklemekte zorunda kalacaklardır. Ayrıca, yeni bu durum nedeniyle, aynı gün işe başlayan ve prim ödeme süreleri eşit olan farklı yaşlardaki sigortalılar, aylıklık aylığına aynı yılda hak kazanamayacaklardır.

b- Yasa'nın 80. maddesinde, prime esas kazançlar düzenlenmiştir. Maddede, basamak sistemi kaldırılması nedeniyle Bağ-Kur'a bağlı sigortalılar ile tüm ödemeler keseneğe bağlı tutulacağı için TC Emekli Sandığı iştirakçileri yönünden önemli değişiklikler getirilmektedir.

Kamu görevlilerinin tüm aylık gelirlerinden prim kesintisi yapılması olanaklı kılınmıştır.

Bu durumda, TC Emekli Sandığı iştirakçileri yönünden, çalışanlar için prim oranı % 14'e düşürülmesine karşın, prime esas maaşın artması nedeniyle görev aylıklarında azalma olması kaçınılmazdır.

Bunun içinde ki, Yasa'nın geçici 4. maddesinin dokuzuncu fıkrasında, eski ve yeni maaşlar arasındaki farka ilişkin sigorta priminin iki yıl süreyle kuruma karşılanması öngörülmüştür. Böylece, görev aylıklarındaki azalma iki yıl etellenmiş olmaktadır.

c- Yasa'nın 29. maddesinde, aylık bağlama oranının, toplam prim ödeme gün sayısının her 360 günü, yani her yıl için 2015 yılı sonuna kadar % 2,5, 2016 yılından başlayarak % 2 olduğu belirtilmiştir.

Aylık bağlama oranının düşürülmesinin daha az emekli aylığı anlamına geleceği, bu durumun, çalışanların emeklilik statüsü yönünden olumsuz bir gelişme olduğu açıktır.

d- Yasa'yla Bağ-Kur'a bağlı sigortalılar yönünden basamak sistemi kaldırılarak, bunların prime esas günlük kazanç alt sınırı ile üst sınırı arasında kendilerinin bildireceği günlük kazancın prime esas alınması öngörülmüş; dolayısıyla bunların aylıklık aylıklarının hesaplanması yöntemi de değiştirilmiştir.

Özetle, TC Emekli Sandığı iştirakçilerinin emekli aylıklarının hesaplanmasında, iştirakçinin bulunduğu en son görevinin aylığı ve yapılan ödemelerin brüt tutarları gözönünde bulundurulmaktadır.

Oysa, Yasa'da, TC Emekli Sandığı iştirakçileri yönünden de yukarıda açıklanan yöntem benimsenmiştir. Bu yöntem uyarınca, Devlet memurunun,

göreve başladığı yıllarda daha düşük olan aylık öğeleri üzerinden hesaplanan prime esas kazançları aylıklık aylığının belirlenmesinde de dikkate alınacak ve sonuca etkili olacaktır.

Bu durumun, yaşlılık aylığı bağlama oranının da düşürüldüğü göz önünde bulundurulduğunda, kamu görevlilerine bağlanacak yaşlılık aylıklarının bugüne göre daha düşük olmasına yol açacağı ortadadır.

Günümüzde uygulanan emekli aylıklarının, insan onuruna yaraşır asgari yaşama düzeyini sağlamaktan uzak olduğu gözetildiğinde, bu tutarları daha da azaltan yeni kuralın adil, makul ve ölçülü olmadığı; emeklilerin ulusal gelirden hak ettikleri payı almalarnı sağlayamayacağı açıktır.

e- Yasa'nın 55. maddesinin üçüncü fıkrasında, bu Yasa'ya göre bağlanan gelir ve aylıkların, her yılın Ocak ve Temmuz ödeme günlerinden geçerli olmak üzere, bir önceki altı aylık döneme göre Türkiye İstatistik Kurumu'na açıklanan en son temel yıllık tüketici fiyatları genel indeksindeki değişim oranı kadar artırılarak belirleneceği kurala bağlanmıştır; geçici 1. maddenin beşinci fıkrasında da, bu kuralın bağlanmış aylık ve gelirler için de uygulanması öngörülmüştür.

Oysa, 5434 sayılı Yasa'nın ek 9. maddesinin birinci fıkrasında, yasalarla yapılacak değişiklikler sonunda aylık tutarlarında oluşacak yükselmelerin, aynı mütbe, kadro unvanı ve dereceden bağlanmış bulunan emekli, adı malullük, vafat mütbe, dul ve yetim aylıklarına da uygulanması esası getirilmiştir.

Önceki ve sonraki emekliler arasındaki gelir farkını giderecek düzenlemeye, 4447 sayılı Yasa döneminde olduğu gibi Yasa'da da yer verilmiştir. Bu durum, bir yandan emeklilerin ulusal gelirden hak ettikleri payı almalarnı engel olacak, öte yandan da, aynı görevi yapmış önceki ve sonraki emekliler arasında, hakkaniyete aykırı biçimde gelir farkı yaratacaktır.

Bu durum, Anayasa'nın 10. maddesindeki eşitlik ilkesini zedelemektedir.

Yasa'da, emekli aylıklarının, yasal kesin ölçütler yerine piyasa koşullarına dayanan yönetsel keyfi ölçütlerle artırılmasının öngörülmesi de hukuk devleti ilkesine aykırılık oluşturmaktadır.

Ayrıca, emekli aylıklarının yalnızca yıllık TÜFE oranı kadar artırılması, ulusal gelirden artış payının, başka bir deyişle gönenç payının emekli aylıklarına yansıtılması, emeklilerin ulusal gelirden aldıkları payın daha da gerilemesine neden olacaktır ki, bu da, sosyal hukuk devleti ilkesiyle bağdaşmamaktadır.

Sonuç olarak, yukarıda (a), (b), (c), (d) ve (e) bölümlerinde belirtilen gerekçelerle, Yasa'nın 3, 28, 29, 31, 46, 55, 80, 82, geçici 1, geçici 2, geçici 4. ve geçici 6. maddeleri, Anayasa'nın sosyal hukuk devleti ve eşitlik ilkesiyle bağdaşmamakta ve uygun görülmemektedir.

2- Yasa'nın 40. maddesinde, 506 sayılı Yasa'nın ek 5. maddesi ile 5434 sayılı Yasa'nın 32. maddesine göre, kimi ağır ve ypratıcı işler için "itibari hizmet ya da fiili hizmet süresi zammı" adıyla farklı esas ve sürelerde verilmekte olan fiili hizmet süreleri, sosyal güvenlik kurumlarına göre farklılıklar kaldırılarak yeniden düzenlenmiştir.

Bu düzenleme, fiili hizmet zammı eklenmesi gereken kimi ağır ve çalışanı ypratıcı işleri yapanlar arasında ayırıma yol açması nedeniyle eşitsizlik yaratmaktadır.

Anayasa Mahkemesi'nin birçok kararında vurgulandığı gibi, yasa önünde eşitlik, hukuksal durumlara aynı olanlar için söz konusudur. Bu ilke ile eylemi değil, hukuksal eşitlik öngörülmektedir. Yasa'nın 40. maddesinde yer verilen ve fiili hizmet süresi zammı verilmesini gerektiren işyerleri ve işler ile sigortalılar gösteren cetvel bu ilke ve kararlar çerçevesinde değerlendirildiğinde, Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu'nda haber hizmeti yapan ve haber hizmetlerinde çalışanlar ile Devlet Tiyatrosu sanatçıları ve Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrasının şef ve üyelerinin fiili hizmet süresi zammından yararlanmalarına olanak tanıdığı; ancak, aynı ya da benzer etkinlikleri özel televizyon kuruluşları, özel tiyatrolar ve orkestralarda yürütenlerin fiili hizmet süresi zammından yararlanılmadığı görülmektedir.

Oysa, televizyon haber hizmetlerini TRT Kurumu'nda yürütenler ile özel televizyon kuruluşlarında yürütenler arasında, bu etkinlikleri gerektirdiği teknik uygulamalar ile çalışanların görev ve sorumlulukları arasında, çalışanların ypranması yönünden bir fark bulunmamaktadır. Aynı durum, Devlet Tiyatroları ve Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası sanatçıları ile özel tiyatro ve orkestra sanatçıları yönünden de geçerlidir.

Yasa'nın temel yaklaşımı, Devlet memurları, hizmet akdine göre ücretle çalışanlar, tarım işlerinde ücretle çalışanlar, kendi hesabına çalışanlar ve tarımda kendi hesabına çalışanlar kapsayan beş farklı emeklilik rejiminin, aktüeryal olarak hak ve yükümlülüklerin eşit olacağı tek bir emeklilik statüsüne dönüştürülmesi olduğuna göre, kurumlarının ve bağlı oldukları çalışma rejiminin, anılan sigortalıların fiili hizmet süresi zammından yararlanıp, yararlanmasında ayırım yapılmasına dayanak olamayacağı açıktır.

Bu nedenlerle, Yasa'nın 40. maddesinde yer verilen cetvelin 12. ve 14. sırasındaki düzenlemeler, Anayasa'nın 2. ve 10. maddelerinde yazılı hukuk devleti ve eşitlik ilkesiyle bağdaşmamaktadır.

3- Yasa'nın geçici 9. maddesinin ilk üç fıkrasında,

Yasa'da aynı günler arasında ilk kez Emekli Sandığı ile ilgilendirilmelerini gerektiren görevlere atanılan emekli aylığına, yine ilk kez Bağ-Kur'a tabi olmayı gerektiren etkinliklere başlayanları ise "tam yaşlılık aylığı"na hak kazanabilmeleri için, iştirakçi ya da sigortalı oldukları gün geçerli olan koşullara bağlı olduklarını belirlen bir geçiş kuralına yer verilmiştir.

08.09.1999-01.01.2007 günleri arasında iştirakçi olanlar ile Bağ-Kur kapsamında sigortalı olanların nasıl ve hangi koşullarla emeklilik haklarına kavuşacakları konusu belirsiz bırakılmaktadır.

4- Yasa ile getirilen bir başka değişiklik emekli ikramiyelerinin ödenmesi yönündendir.

Yasa ile emekli ikramiyesine ilişkin kural korunmaktadır. Ancak, Yasa'nın geçici 4. maddesinin ikinci fıkrasında, emekli ikramiyelerinin bir yıl daha Sosyal Güvenlik Kurumu'na ödenmesi, bir yıldan sonra ise ödenmenin doğrudan son çalışan kuruma yapılması öngörülmektedir.

Kimi kamu kurum ve kuruluşların, özellikle yerel yönetimlerin mali zorluk nedeniyle hizmet akdi ile çalışan işçilerin kudem tazminatlarını ödemekte güçlük içinde bulundukları bir gerçektir.

Yapılan düzenleme ile, memurlar ve diğer kamu görevlileri emekli ikramiyelerini alabilmek yönünden aynı güç koşullar içine itilmektedirler.

Normal işleyen bir düzenden, riskli Kurum yerine çalışanlar üzerine taşıyan bir sisteme geçmenin sosyal devlet ilkesiyle bağdaşmayacağı açıktır.

Ayrıca, emekli ikramiyesini ödeyecek kurumu değiştiren kalıcı düzenlemenin geçici maddelerle yapılmasının yasa yapma tekniğine uygun düşmediğini de vurgulamak gerekir.

5- Anayasa'nın 56. maddesinde, sağlık hizmetlerinin yaygın biçimde yerine getirilmesi için yasayla genel sağlık sigortası kurulabileceği belirtilmiştir.

Yasa'nın üçüncü kısmında, "Genel Sağlık Sigortası"na ilişkin kurallara yer verilmiş; 61. maddesiyle de, yalnız sosyal sigorta kapsamındaki sigortalılar değil, bunların yanında Türk yurttaşı olan ya da Türkiye'de yerleşik herkes genel sağlık sigortası kapsamına alınmıştır.

Yasa'nın 63. maddesinde, genel sağlık sigortalıları ile bakımına yükümlü oldukları kişiler, giderleri Sosyal Güvenlik Kurumu'na karşılanacak sağlık hizmetleri düzenlenmiştir.

Maddenin birinci fıkrasının (d) bendinde, ağır ve teş tedavisinde giderleri Kurum'ca ödenecek hizmetler sayılmıştır.

Kurala göre, 18-45 yaş arasındaki kişilerin dış protez giderleri Kurum'ca karşılanmayacak; 45 yaş ve üzerindeki kişilerin dış protez giderlerinin de ancak yarısı Kurum'ca ödenmektedir.

Bu durum, Anayasa'da yer verilen sosyal devlet ilkesiyle, 56. maddesindeki Devletin "herkesin yaşamını, beden ve ruh sağlığı içinde sürdürmesini sağlamak" yükümlülüğüyle bağdaşmamaktadır.

Bu nedenle, dış protez giderlerinin 18-45 yaş arasında Kurum'ca ödenmeyeceği, 18 yaşını doldurmuş olanlar ile 45 ve yukarı yaşlarda ise yalnızca % 50'sinin ödeneceğine ilişkin yasa kuralı, sosyal devlet ilkesi ve sosyal güvenlik ilkesi ile bağdaşmamaktadır.

Yayınlanması yukarıda açıklanan gerekçelerle uygun görülmeyen 5489 sayılı "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu", 3, 28, 29, 31, 40, 46, 55, 63, 80, 82, geçici 1, geçici 2, geçici 4, geçici 6 ve geçici 9. maddelerinin Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne bir kez daha görüşülmesi için, Anayasa'nın değişik 89 ve 104. maddeleri uyarınca işiğe geri gönderilmiştir.

Metnin tamamını görmek için www.kamusen.org.tr adresini ziyaret edebilirsiniz.

Türkiye Kamu-Sen'in Toplu Görüşme Stratejisi

Türkiye Kamu-Sen Toplu görüşme stratejisini kısa, orta ve uzun vadeli olmak üzere 3 aşamada planlamıştır. Toplu görüşmelere başlandığından beri de bu stratejik planını aşama aşama hayata geçirmektedir.

Bu stratejinin ilk aşaması olan kısa vadeli plan, kamu çalışanlarının aylık sınırsız ücretlerini yoksulluk sınırı seviyelerine getirmeyi; orta vadeli plan, kamu görevlilerinin ücretlerini yok-

revillerini refah ücretine kavuşturmayı hedeflemiştir.

2005 yılı toplu görüşmelerinin sonuçlarına bakıldığında Türkiye Kamu-Sen'in kısa vadeli planı olan kamu görevlilerinin aylık sınırsız ücretini hedefine ulaştığı görülmektedir. Temmuz ayı rakamları incelendiğinde, aylık sınırsız ücret alan ve kamu görevlilerinin % 37'sini teşkil eden, yaklaşık 805 bin kamu görevlisinin aylık sınırı olan 688 milyon TL'nin altında ücret aldığı ortaya çıkmıştır.

Yine 2005 yılı toplu görüşmeleri öncesindeki rakamlara göre kamu görevlilerinin % 57'sinin aylık sınırsız ücretine ancak yoksulluk sınırının altında; % 6'sının da aylık ve yoksulluk sınırı olarak belirlenen rakamların üstünde ücret aldığı görülmüştür.

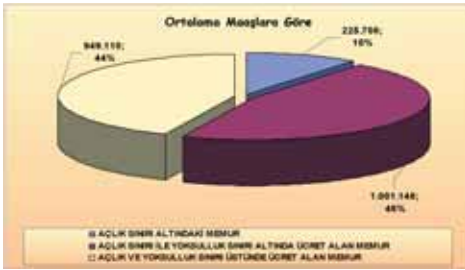
Türkiye Kamu-Sen, öncelikli olarak kısa vadeli planlarının hayata geçmesi için mücadele vermiştir. Toplu pazarlıkların bir defaya mahsus olarak yapılmadığı, kamu görevlilerinin yıllardan beri biriken sorunlarının da bir toplu görüşme çözümüyle gerçeğinin bilincinde olarak, sorumlu ve uzlaşmacı bir sendikacılık anlayışı geliştirmiş bulunuyoruz. Asıl amacımız olan, tüm kamu görevlilerinin refah ücreti düzeyinde ücrete kavuşması hedefine doğru, sistemli, planlı ve kararlı bir çalışma yürütüyoruz.

Unutulmaması gereken bir başka husus da toplu görüşme ma-

sasında kamu çalışanlarını Türkiye Kamu-Sen dışında iki ayrı konfederasyonun daha temsil ettiğidir. Bizlerle aynı vizyonu paylaşmayan konfederasyonların tüm provokatif eylemlerine, tüm engelleme çabalarına ve çatışma isteklerine rağmen Türkiye Kamu-Sen, doğru bildiği yolda kararlı bir mücadele yürütmektedir. Konfederasyonumuz, diğer konfederasyonların hükümeti yönlendirmelerinin, kendi tabanlarına mesajlar içeren eylemlerinin, vizyonsuz ve dayanaktan yoksun taleplerin çok sesliliğinin handikapını yaşamaktadır.

Türkiye Kamu-Sen'in yasal platform içinde vermiş olduğu sendikal mücadeleye bu açıdan bakıldığında önüne koyulan engellere rağmen kat etmiş olduğu yolun ne denli büyük olduğu görülecektir.

Kamu Çalışanlarının Ekonomik Durumları (Temmuz 2006 itibarı ile)



sulluk sınırının üzerine getirmeyi; uzun vadeli plan ise kamu gö-

Türkiye Kamu-Sen'in Memur Maaşlarına olan Katkısı

Temmuz ayları itibarı ile	Aile Yardımı ve Çocuk Parası Hariç		2002/2006 Artış (%)		(Bin TL.)	
	2002	2006	2002	2006	2002	2006
En Düşük Memur Maaşı	283.950	648.388	128,35	308.190	744.536	141,58
Ortalama Memur Maaşı	456.975	853.222	86,71	481.215	949.370	97,29
En Yüksek Memur Maaşı	2.429.500	3.579.479	47,33	2.453.740	3.675.627	49,80
En Yüksek/En Düşük Maaş	8,55	5,52		7,96	4,93	

HASAN ALMIYOR; YUNANİSTAN ALIYOR!!!

Hasan Unal

Bilkent Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü



Yunanistan son aylarda İngiliz menşeli cep telefonu şirketi Vodaphone'un karıştığı bir casusluk skandalıyla calkalanıyor. Yunan basınında çıkan bilgilere göre, on yıl kadar önce Yunanistan'a gelen ve bu ülkede bedava cep telefonu dağıtarak abone ağını genişleten Vodaphone'un son yıllarda Yunanistan'da pek çok kişi ve kuruluşun telefonlarını dinlediği ortaya çıktı.

Yunan Başbakanı, Cumhurbaşkanı, Bakanlar, Milletvekilleri, Avrupa Parlamentosu'nda görev yapan Yunan milletvekilleri, Yunan Silahlı Kuvvetleri, Yunan istihbaratı ve Yunanistan'da faaliyet gösteren yerli ve yabancı bütün siyasi toplum kuruluşlarının telefonlarını izlediği tesbit edildi. Son bir kaç aydır bu skandalın tartışıldığı Yunanistan'da, Vodaphone şirketi simdilerde mahkemelik. İşin daha da ilginç tarafı bu dinlemelerin Amerikan büyükelçiliği adına yapıldığının ortaya çıkması olmasa. Çünkü Vodaphone şirketi bu dinlemelerin Amerikan büyükelçiliği için yapıldığını itiraf etti. Zaten incelemeyi yürüten Yunan yetkililer de aynı kanaatteler.

İşin içerisinde bir de cinayet var. Vodaphone şirketinde çalışan üst düzey bir Yunan mühendis bundan yaklaşık olarak on beş ay evvel evinde asılmış olarak bulunmuş. Ölümünden bir ay sonra evlenmeye hazırlanan ve hayat dolu bir kişiye sahip olduğu söylenen bu mühendisin, kendini neden astığını o zamanlar bir anlam verilememiş; ama her hangi bir başka gerekçe de bulunamamış. Simdilerde, bu mühendisin söz konusu telekulak skandalının bir parçası olarak öldürülmüş olabileceği üzerinde duruluyor.

Bu telefon dinleme skandalı telekomünikasyon sektörünün yabancılara satılmasının ne kadar büyük bir yanlış olacağını bütün detaylarıyla ortaya koydu. Bugüne kadar dile getirilen bütün milli güvenlik sorunları bu skandal ile ispatlanmış oldu. İşin Türkiye boyutuna gelince, işlerin fena halde tehlikeli ve kanışık olduğu bir kez daha ortaya çıkıyor. Şöyle ki, Türkiye'deki

Türk Telekom Ortadoğu'lu bir aileye satıldı. AKP hükümeti zamanında bütün cep telefonu şirketlerinin çoğunluk hisseleri ve yönetimleri yabancılara eline geçti.

Bu arada Yunanistan'da casusluk yapan Vodaphone şirketinin Telsim'i alarak Türkiye'ye gelmeye hazırlandığını da belirtelim. Hatta bu Vodaphone şirketinin Türkiye'ye gelmesi için AKP yöneticilerinin ve Tayyip Erdoğan'ın danışmanlarının aracılık etmiş olmaları kuvvetle muhtemel. Yunanistan gibi bir ülkede başbakan, silahlı kuvvetler ve istihbarat gibi bütün kilit kurumların telefonlarını yıllarca dinlemek beisi görmeyen Vodaphone şirketi Türkiye'ye gelince herhalde boş durmayacaktır.

Telekom ve bütün cep telefonu şirketleri zaten yabancılarda elinde olduğuna göre, halihazırda Amerika Türkiye'deki telefonları dinliyor veya dinletiyor olmalıdır. Yunanistan'da Telekom (OTE) tamamen devletin kontrolünde. Yunan devleti kendi Telekom şirketinde yaptığı çalışmalar sayesinde Vodaphone'un dinlemeleri için farketmiş. Oysa bizde Telekom çok cüz'ü bir fiyatla Ortadoğu'lu bir aileye satıldı. Kanışık bağlantıları olan bu ailenin altından da İngilizler çıktılar. Örneğin kritik görevlerde bulunan Türk mühendislerin yerlerinden kaydırılarak, o görevlere İngiliz personeli getirildiği söyleniyor. Bu kişilerin nemateli oldukları; hatta bir kısmının istihbarat personeli olduğunu İstanbul Bağımsız Milletvekili Emin Şirin Meclis'te açıkladı.

İşin daha da ilginç tarafı ise, Vodaphone'un Türkiye'ye Yunan yöneticiler getirmeye hazırlandığına dair çıkan haberler. Türkiye'deki müzakere/mütareke basın ve televizyonları dinliyor veya satıyor. Bu konuda doğruyu Yunanistan'da görev yapan Yunan üst düzey yöneticileri getirecekmiş. Onlar dinleme konusunda daha tecrübeliler herhalde???

Şimdi bütün bu haber ve analizler yan yana getirmeye çalışalım. İngiliz menşeli Vodapho-

ne şirketi Yunanistan'da Amerika adına geniş çaplı bir casusluk faaliyeti sürdürüyor. Yaparken yakalanıyor ve belki de şirketin batmasına kadar varacak derecede büyük tazminat talepleriyle karşı karşıya. Bu arada Vodaphone şirketinin İngiliz istihbaratı ile çok yakın ilişkiler içinde olduğuna dair haberler ve bilgiler çıkıyor.

Türk Telekom bir Ortadoğu'lu şirkete bedava denilecek bir fiyatta satılıyor. Ama arka planda yine İngilizler çıkıyor. Kilit görevlere İngiliz istihbarat personeli veya onlarla yakın ilişkiler içinde olduğu iddia edilen kişiler getiriliyor. Bu arada AKP hükümeti zamanında bütün cep telefonu şirketleri ya yabancılara satılıyor ya da yabancılar şirketleri bir bir ele geçiriyorlar.

O zaman şu soruyu sormak gerekiyor: Acaba Vodaphone şirketi Yunanistan ile Türkiye üzerinden bir uzlaşmaya mı gidiyor? Daha açık bir ifadeyle, Vodaphone şirketi ile Yunanistan arasında bir uzlaşmaya gidiyor ve bu uzlaşma uyanınca casusluk faaliyetleri yaparken yalanan Vodaphone şirketi Yunanistan'da bir miktar tazminat ile yakayı kurtaracak; ama bu karşılıklı Türkiye'nin bütün telefonlarının dinlenişinde Yunanistan'a da hisse mi verilecek? Bu sorunun cevabını yetkililer ve bilhassa AKP hükümeti vermek zorundadır.

Bütün bu bilgilere Yunan Milli Bankası (Ethniki Trapeza tis Elladas)'nın Finansbank'ı almasını; Yunan bankasının bir devlet bankası olmasını; kararın Yunan başbakanı Karamanlis tarafından bizzat verildiğini; bütün bunların da Yunan basınında yer aldığını ekleyelim. Yani bir Yunan devlet bankası geliyor ve epeyce büyük bir Türk özel bankasını yani Finansbank'ı değerinin yaklaşık olarak 2.6 katına satın alıyor ve bu satışın daha doğrusu Yunanistan'ın yaptığı bir alımın sıradan bir ticari alışveriş olmadığı Yunan basınında öğreniyoruz.

Durum bu merkezdeyken, Türkiye'deki müzakere/mütareke basın ve televizyonları ya haberleri carpıyor ya da tamamen karartma yoluna gidiyor. Örneğin Yunanistan'daki telekulak skandalı ile ilgili olarak Türk basın ve televizyonlarında bir iki gün magazin tarzında haberlerin çıkmasının ardından, bu konunun hiç ele alınmaması başka nasıl izah edilir? İşin kap-samalı bir dinleme operasyonu olduğu ve bunun da Amerika adına yapıldığı ortaya çıkınca Türk basın ve yayın kuruluşları bir anda antenlerini kapatmak suretiyle haberlere karartma yapmaya başladılar. Hükümet kontrolündeki TRT ve Anadolu Ajansının da aynı yolu izlemesi ise oldukça manidardır.

Meseleyi birlikte ele alacak olursak, bir yandan telekomünikasyon şirketlerimiz haraç mezar fiyatına gidiyor. Bir yandan bunların satışları ciddi bir milli güvenlik sorunu haline geliyor; öte yandan da bankacılık sektörü hızla yabancılara eline geçiyor. Sağlıklı bir şekilde düşünmek gerekirse, iletişim sektörünün yabancılara kontrolüne geçmesinin ne kadar sakıncalı ve milli güvenliğe aykırı olduğu Yunanistan'da patlak veren skandalla ortaya çıktı.

Bankacılık ve finans sektörünün yabancılara eline geçmesi de aynı derecede sakıncalı bir durumdur. Çünkü bankacılık vücuttaki kan gibidir. Bankacılık sistemi Türkiye'de yabancılara eline geçtiği vakit, bütün mali ve ekonomik sırlar da onların eline geçti demektir. O zaman yabancı bankacılar istedikleri kişi veya kurumları istedikleri zamanda batırabilirler; istedikleri sektörlerde kredi vermemek suretiyle ülkenin bütün ekonomik gidişatını kontrol edebilirler.

Bu verilerden hareketle şu tesbitleri yapmaktır yarar vardır. Türkiye'de son bir kaç yıl içerisinde gerçekleştirilen özelleştirme faaliyetleri hem ticari açıdan hem de milli güvenlik siyaseti bakımından istihbaratçı bir hal almıştır. Türkiye'ye gelmek isteyen yabancı sermaye fabrika yapmak, tesis kurmak gibi yeni iş alanları açmak yerine zaten varolan karlı işletmelerde bir şekilde el koymak yolunu tercih etmektedir. Bunun sonucunda iletişim tamamen, bankacılık sektörü ise kısmen yabancılara eline geçmiştir. Ve bu iki sektördeki gelişmeler açtıkları milli güvenlik sorunları oluşturmaktadır.

"Hasan almaz, basan alır" mantığıyla yürütülen bu özelleştirmeler öyle bir zamanda yapılmaktadır ki, sonuçları itibarıyla tam manasıyla ibretlik bir durum ortaya çıkmaktadır. Geçtiğimiz aylarda Amerika, liman işletmelerini alan Dubaililere bu işletmelerin milli güvenlik sebebiyle vermemiş ve Kongre'den aleyhte kanun çıkarılarak bu özelleştirme durdurulmuştur. Los Angeles merkezli bir enerji şirketi Çinli bir enerji şirketinin alması yine aynı gerekçelerle Amerikan yönetimi tarafından engellenmiş; Fransızlar kendi ülkelerindeki bir gaz dağıtım şirketi İtalyanların almasına aynı sebeplerle karşı çıkmışlar ve İspanyollar kendi enerji şirketlerinin Almanlar tarafından alınmasına mani olmuşlarsın, bizim elimizde ne varsa hepsini ama hepsini, üstelik de yabancılara satmamızın hiç bir doğru tarafı olmaz. Bunu yapmanın tarih önünde büyük mesuliyeti içinde olacaklarını bilmelidirler... Bizden söylemesi...

Kamu çalışanları sendikalarının 5. Dönem yetki çalışmaları başladı...

Kamu-Sen'e bağlı sendikaların 5. dönem yetki çalışmaları başladı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri Fahrettin Yokuş, Bursa'ya gelecekte Kamu-Sen binasında basın toplantısı düzenledi. Türkiye'deki sendikalar ve ülkenin şu anki durumunu değerlendiren Yokuş, hükümeti ağır bir dille eleştirerek, ülkenin günden güne kötüye gittiğini öne sürdü. Yokuş, memur, emekli, çiftçi ve esnafın büyük bir maddi sıkıntı içinde olduklarını, devletin kamu görevlilerini bir yük gibi gördüğü maaşlarına ve sosyal güvencelerine göz diktiğini ileri sürdü.

Yokuş hükümete yüklendi...

Hükümetin hazırlanmış olduğu kanun tasarısıyla memurun sağlık güvencesinin ortadan kaldırılıp, sağlık giderlerinin memurun maaşından kesilmek istendiğini ifade eden Yokuş, "Ülkenin var olan sorunlarını çözmekle birlikte bu sorunları daha da artıran, halkın can ve mal güvenliğini sağlayamayan, ülkeyi parsel parsel satan bu hükümetin bir an önce görevden uzaklaştırılması lazım. Biz Kamu-Sen çalışanları ve bu ülkeyi seven kişiler olarak, hükümetin yanlışlarını halkımıza duyurmaya devam edeceğiz. Ülkenin geleceğinden endişe duyan kitle örgütlerini demokratik bir Türkiye için göreve çağırıyoruz" dedi.

Yurdu dolaşmaya devam ediyoruz

Türkiy kamu-Sen, Türkiye'yi dolaşarak halkı bilinçlendirmeye devam ediyor



Türkiye-AB ilişkileri, Türkiye-Kamu-Sen Genel Sekreteri Fahrettin YOKUŞ, Kamuda Yeniden Yapılanma ve Türkiye Kamu-Sen konulu konferans verdiler



11 Nisan'da Çankırı'da Ankara Üniv. İlahiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Recai DOĞAN, kutlu doğum etkinlikleri kapsamında Peygamberimizi anlamak konulu konferans verdi.

15 Nisan'da Bolu'da Doç. Dr. Hasan ÜNAL

29 Nisan'da Rize'de Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Kamuda Yeniden Yapılanma ve Türkiye Kamu-Sen, Doç. Dr. Hasan ÜNAL, Türkiye-AB ilişkileri, Prof. Dr. Sencer İMER, Türkiye'de Özelleştirme Politikalarını anlattı.

Sosyal Diyalog Projesi Kapsamında Kızılcahamam Seminerine Katıldık

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Avrupa Birliği, Dünya Çalışma Örgütü (ILO) ve De Leeuw'un ortak düzenlediği "Yenileşme ve Değişim için Türkiye'de Sosyal Diyalogun Güçlendirilmesi" projesi kapsamında Kızılcahamam'da 15-16 Nisan 2006 tarihlerinde "Liderlere Yönelik Duyarlık Artırma Semineri" düzenlendi.

Türkiye Kamu-Sen'in de aktif olarak yer aldığı bu proje kapsamındaki seminare Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başericioğlu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Enis Yeter, Sosyal Diyalog Uzmanı Roger Hessel ve diğer bakanlık görevlileri ile beraber sosyal taraflardan çok sayıda işçi, çalışan ve işveren temsilcileri de katıldı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ile Genel Disiplinler Sekreteri ve Türkiye Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci'nin de yer aldığı toplantıda sosyal diyalogun tanımı ve uygulanması üzerinde duruldu.

Toplantıda konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Disiplinler Sekreteri ve Türkiye Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, 144 sayılı temel sözleşme ile öngörülen ve ülkemizde de çalışma hayatı ile ilgili uygulanan üçlü ve ikili diyalog üzerine çalışmaların, Bakanlığın öncülüğünde ve özellikle Bakan Başericioğlu'nun desteği ile olumlu geliştiğini kaydetti. Demirci ayrıca, sosyal diyalog projesine olumlu baktıklarını ve Türkiye Kamu-Sen olarak bu projeye gerekli katılımı ve desteği vereceğini ifade etti.

reçemizi ifade etti. Ayrıca son dönemde gündemde olan "Sosyal Güvenlik Reformu Yasa Tasarısı" konusunda ise; Türkiye'de sosyal güvenlikte bir standart uygulamayı arzu ettiğimizi; vatandaşın eşit ve dengeli bir sosyal güvenlik sistemine dâhil olmasının, sosyal devlet ilkesinin gereği olduğunu söyledi. Sosyal güvenlikte tek çatı uygulamasının tamamen IMF'nin dayatması olduğuna değinen Demirci, sosyal güvenlikle ilgili finansman açığının çoğunlukla "Kara Delik" olarak tarif edilmesinin sosyal devlete hakaret anlamına geldiğini vurguladı. Demirci sözlerine şöyle devam etti: "Kara delik olarak ifade edilen bu finansman açığının büyümesinde ana nedenlerden birinin siyasi iradelerin populist yaklaşımları olmuştur. Bunun en iyi örneği de en son uygulamadaki SSK ve Bağ-Kur prim afları ile daha önce sayısı 4.5 milyondan Yeşil Kart sahiplerinin sayısının 14 milyonu aşmasıdır. Bu durumda Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Fonu'nun yardımları ile yurt dışı işçilerimizin emeklilikteki prim sübvansiyonları da eklenirse bu hesapsızlık Sosyal Güvenlik sistemini bu hale getirmiştir. Bundan yaklaşık 7 yıl önce de yine o günün siyasi idaresi tarafından Türkiye'nin Sosyal Güvenlikle ilgili gelecek 50 yılını Garanti altına almak sloganı ile emeklilik yaşı yükseltilerek kamu çalışanlarına önemli bir yük yüklemiştir. Şimdiki durumda ise yine kamu çalışanları bedel ödemek zorunda kalmaktadır. Şöyle ki; öncelikle kamu çalışanları-



na mevcut durumda %8-12 ilave prim yükü yüklenecektir. Bu durum zaten geçim sıkıntısı içinde olan kamu çalışanlarının maaşlarının aynı oranda azalması anlamına gelmektedir. Emeklilik yaşı kademeli olarak 65 yaşa yükselmektedir. Ülkemizde ortalama insan ömrü dikkate alındı-

ğında bu sistem "Mezarda Emekliliği" öngörmektedir. "Demirci; sözlerini, bu konuların kamu çalışanları için mutlaka çözülmesinin beklendiğini; Kamu çalışanları lehine yapılacak düzenlemelerden sonra konuyu Konfederasyon olarak destekleyeceğimizi ifade ederek bitirdi.

Konut Edindirme Yardımı TBMM Gündeminde

TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşleri Komisyonu da konut edindirme yardımının hak sahiplerine ödenmesi ile ilgili yasa tasarısı görüşüldü.

Komisyon, davet edilen memur sendikalarından Kesk ve Memur-Sen'in katılmaması dikkat çekti.

Komisyon toplantısına Türkiye Kamu-Sen adına Genel Başkan Bircan Akyıldız ve Genel Sekreter Fahrettin Yokuş katıldılar. Tüm komisyon üyelerine Türkiye Kamu-Sen'in konut edindirme yardımını ilgili raporla dağıtıldıktan sonra söz alan Genel Başkan Bircan Akyıldız "Konuyu 4 yıldır hükümetlerle yapılan toplu görüşmelerde gündeme getirdiklerini, mutabakat metinlerinde de yer aldığını ifade ederek, tasarının sosyal taraflarla mutabakata varıldıktan sonra TBMM'ye getirilmesi gerektiğini söyledi. Daha önce tasarrufu teşvik fonunun tasfiyesinin bu yöntemle çözüldüğünü ifade eden Akyıldız, tasanda ödeme süresi ile nemalandırma şekillerine itiraz ettiklerini, bu konularda uzlaşma sağlanmadan yasanın çıkarılmaması gerektiğini ifade etti.

Komisyon Başkanı Prof. Dr. Cevdet Erdöl ise görüş ve talepleri plan ve bütçe komisyonuna aktaracağını, orada olgunlaştıracağını ifade etti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı genel Başkan Akyıldız, çalışanlarımızın hak kaybına uğramaması için TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu üyeleri nezdinde girişimler şimdiden başlattık. Ayrıca Hazine Müsteşarı Sn. İbrahim Çanakçı ile görüşerek Hazine'den sorumlu Sn. Devlet Bakanı Ali Babacan'ın sosyal tarafları toplantıya çağırması talep ettik dedi.

Kamu-Sen'e Bağlı Sendika Üyeleri Kan verdi



Türkiye Kızılay Derneği ile Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye Kamu-Sen) arasında, "Güvenli Kan Temini Projesi" kapsamında imzalanan protokol gereğince Erzincan'daki Kamu-Sen'e bağlı sendika üyeleri kan bağışında bulundu.

Erzincan Devlet Hastanesi'ndeki Kan Merkezi'ne giden Türkiye Kamu-Sen'e

bağlı sendikaların temsilcileri ve sendika üyeleri sırayla kan bağışında bulundu. Kan vermenin bir vatandaşlık görevi olduğunu ifade eden Türkiye Kamu-Sen Erzincan İl Temsilcisi İrfan Kavlak, "Kızılay, insani yardım noktasında dünyadaki önemli kuruluşlardan biridir. Kızılay'a yönelik güven duygusu en olumlu şekilde hissedilecek bir noktaya gelmiştir. Türkiye Kamu-Sen olarak protokol çerçevesinde kan bağışı kampanyasını destekleyeceğiz. Ayrıca birer Kızılay gönüllüsü olan üyelerimiz uluslararası yardım kuruluşumuzun her zaman yanında olacağız" dedi.



DOKUNANLAR (Yürek Sızlatan Yazılar) Çıktı

Kamu Çalışanlarının Nabızı Bu Sitede Atıyor...

www.kamusen.org.tr

İçişleri Bakanlığı Toplumla İlişkiler Daire Başkanlığından 6 Mart 2006'da

Valiliklere



ibareli genelge

Genelgede; ilk ve Ortaöğretim okullarında, PKK'ya karşı brans öğretmenlerinden oluşan komiteler kurulmasını ve terör örgütüne istismar edilen öğrencilerin tespit edilmesini istedi.

Türk Eğitim-Sen Ankara 4 no'lu Şube yönetimi, hükümetin terörle mücadele konusunda öğretmenlerimizi kullanma girişimine yayınladığı bildiriyi tepki gösterdi. Bildiride şöyle denildi:

Sayın İçişleri Bakanı...

Öğretmenlerin görevi eğitim ve öğretim işiyle uğraşmaktır. Öğretmenler eğitim öğretim yolu ile bizim değerlerimizi öğrencilere kazandırlar. Terörü önleme işi güvenlik güçlerimizin. Bizler zor şartlarda ülkemizin en ücra köşelerinde görev yapıyoruz. Bizim silahımız ka-

lem ve bilgi. Bilgiyi de milli eğitim temel kanunu çerçevesinde, anayasal sınırlar içerisinde Türk milletinin çocuklarına aktarıyoruz

Sayın Milli Eğitim Bakanı...

Geliştirdiğiniz Soroz yöntemleri ve uygulamalarıyla kültür yozlaşmasına ve değer kaybına neden oluyorsunuz. IMF, Dünya Bankası ve AB fonlarıyla yaptığınız yabancı markalı programlar eğitimimizi değersizleştiriyor. Her gün değişiklik yaptığımız eğitim sistemi başıyla sonuyla yazılıyor. Şimdi de İçişleri Bakanlığının görevini öğretmenlerin yapmasını istiyor-

sunuz. Kusura bakmayın sizin bozduklarınızı, yapamadıklarınızı sizin sisteminiz ve yöntemleriniz dahilinde "öğretmenler yapamazlar". Lütfen öğretmenlerle öğrencileri terör konusunda karşı karşıya getirmeyin. Yarın bu nedenle bin öğretmenimiz şehit olursa bunun hesabını sizden sorarız. Biz öğretmenleri rahat bırakın. Kişisel ve ideolojik atamalar yaparak çalışmalarınızı engelleyen bürokratlarınızın baskılarını durdurun. Biz milletinin çocuklarına kendi milli değerlerini kazandırmasını biliriz.

Sayın Bakan, yeri geldiğinde bu öğretmenler

ne iş yapıyor? diye soruyorsunuz. İçinden çıkılmayacak bir hal aldığında "öğretmenler yap-sın" diyorsunuz. Lütfen ne söylediğinizi tekrar kontrol edin. Ne söyleyeceğinizi de gelin öğretmenler ve onların kuruluşlarıyla birlikte karar verin.

Unutmayın her şeyi bilen sadece Cenabı Allah'tır. Dünyevi meseleleri dünyada olanlarla paylaşarak yapalım.

Türkiye Cumhuriyeti İçişleri ve Milli Eğitim Bakanlıklarına saygılarımızla arz ederiz

Taslak klavuza Türk Eğitim-Sen katkısı

Milli Eğitim Bakanlığı "Öğretmenlerin İller Arası Yer Değiştirme Kılavuzu"nu hazırlayıp yürürlüğe sunma çalışması yaparken, Türk Eğitim-Sen mevcut kılavuz taslağı üzerindeki yanlışlıkları, aksaklıkları ve çözüm önerilerini resmi yazı ile Milli Eğitim Bakanlığına sundu.



3- A- YER DEĞİŞTİRME SÜRETLİ ATAMALAR-DATA

30 Eylül tarihinin baz alınması.

4- İsteğe Bağlı Yer Değiştirmeler 1.2'de "zorunlu çalışma yükümlülüğü öğretmenlerden, zorunlu çalışma sürelerini zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen bölgelerin farklı yerlerinde yerine getirenlerin yer değiştirme isteğinde bulunabilmeleri için en son görev yaptıkları ilde çalışma süresi aranmaz" şeklinde değiştirilmesi.

5- İsteğe Bağlı Yer Değiştirmeler: 1.3'de sürenin 30 Eylül olarak değiştirilmesi, 1.5'deki tarihin "30 Eylül" olarak değiştirilmesi. 1.7'de "zorunlu çalışma yükümlülüğü ertelenen öğretmenlerin" eş durumu ve mazeretine uygun her yere tayin isteyebilmesi.

6- 2-Özür Durumuna Bağlı Yer Değiştirmeler.

2.1'de "adaylıkları kaldırılmış olması şartıyla" bölümünün kaldırılması.

2.3'de ".....zorunlu çalışma yükümlülüğü" çıkarılmalı, 4.3.2006 tarihinden önce Yüksek Lisans ve Doktora başlamış ancak tayin istememiş olanlara tayin isteme hakkı tanınması.

8- 2.3 Öğrenim Durumu Özrü:

2.3.1'de "zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlamış olmaları kaydıyla" ibaresinin metinden çıkarılması.

9- 3. Zorunlu Çalışma Yükümlülüğüne Bağlı Yer Değiştirmeler.

3.1. c) Bendi ikinci paragrafında: ".....her hizmet bölgesinde veya içindeki illerde yada ilçelerde geçirilmesi gereken süresi iki yıldan az olamaz" kısmının metinden çıkarılması.

3.7'de sürenin "30 Eylül" olarak değiştirilmesi.

3.9'da sürenin "30 Eylül" olarak değiştirilmesi.

3.15'de sadece fiilen öğretmenlikte de geçen sürelerin zorunlu hizmetten sayılması idari kadrolarda çalışanlara yapılan bir haksızlıktır. Değiştirilmesi.

3.15'a da "görevlendirilenlerin" bu madde-den çıkarılması.

3.17'de eşlere aynı yeri isteme zorunluluğu getirmek hukuksuzluktur.

10- BAŞVURULAR VE TERCİHLER

1- Başvuru yerleri ve süresi

2- Tercihler: 2.1'deki "10 eğitim kurumu tercih hakkının" 15 (on beş) olarak değiştirilmesi.

3- 2.2'deki 10 tercihin de 15 (on beş) olması.

2.2'deki 4 ilçe tercih hakkının "Tüm İlçeler" olarak değiştirilmesi.

2.3. Her ikisi de öğretmen olan eşlerin "norm kadro açığı" bulunan aynı ilere olacak şekilde birlikte tercihte" bulunmalarını istemek öğretmenler için cezalandırıcıdır. Bu madde tamamen değişmeli ikisinden birine norm kadrosu açık olan illeri isteyebilmeleri sağlanmalıdır.

10- 3.ONAY SÜRECİ VE TAKİP:

3.4 ve 5'te öğretmenlerin kendi yanlışlarından kaynaklanmayan onaylanmama ve red'lerde mağdurların mağduriyetlerinin giderilmesinin sağlanması.

12- D- YAPILACAK İŞ-LEMLER

1- İl Milli Eğitim Müdür-

lüklerinde yapılacak işlemler.

1.2'de norm kadro açıklarının eksiksiz olarak Milli Eğitim Bakanlığı sitesinde de duyurulması. Açık normları bildirmeyen İl Milli Eğitim Müdürlüklerinin cezalandırılması.

1.15'de idarelerden kaynaklanan hatalar nedeniyle başvurusu kabul edilmeyenlerin mağduriyetinin giderilmesi, sorumlular hakkında gerekli cezai işlemin uygulanması..



Eğitim-Sen yine dava etti

Türk Eğitim-Sen Yine haklı çıktı

Eğitim çalışanlarına hitaben yazılmış ve sitemizde de yayında olan açık mektubu, birçok şubemiz gibi Sakarya şubemizde çoğaltarak okullardaki ilan panolarımıza asılmasını sağladı. Sakarya şube başkanımız sayın Erol Afşar'ın kaleme aldığı ve altını imzaladığı mektuptaki ifadeler tamamen gerçekleri anlatan, akıl-izan sahibi herkesin kabul edeceği merkezi yazılmış ifadelerdir.

Asil milletimizin özdeyişi olan "Yarası olan gocu-nur" sözünün gerçekliği bir kez daha ortaya çıktı. Bu mektuptaki gerçeklerin ifşa edilmesinden rahatsızlık duyan sendika, Sakarya'da bu mektubun ilan panolarına asılmasını engellemek için "ihtiyati tedbir konması tale-bi" ile dava açtı ve yargıdan hak ettiği cevabı aldı

Türk Eğitim-Sen genel Başkanı Şuayip Özcan, yanlışlık ve aksaklıkların sendikamızın talebi doğrultusunda giderilmesini umuyoruz. Aksi takdirde mağduriyetler, sıkıntılar başlayacak ve bu kılavuz tartışmalı bir hale gelecektir, eğitim çalışanlarının karşılaşılabileceği sıkıntıları önceden görerek müdahale etme çalışması yapan tek eğitim sendikası olmanın sorumluluğu ile, üyemiz olsun olmasın bütün eğitim çalışanlarının mağduriyetini önleyebilmek açısından konuyu yakından takip ettiğimizin bilinmesini isteriz dedi.

1- 2 İLKELERİN c) Bendi

"..... hizmet puanının hesaplanmasında 30 Eylül tarihi,....." şeklinde değiştirilmesi.

2- 3 GENEL AÇIKLAMALAR 3.2. de

....31 Temmuz 2006 tarihine kadar terhis olacak asker öğretmenlerin tayin için müracaat edebilmelerinin sağlanması.

Sağduyuya “Sözde” Çağrı

Diyarbakır'da son aylarda meydana gelen olaylarla ilgili olarak Diyarbakır'da faaliyet gösteren ve aralarında Özgür-Der'in de bulunduğu 13 Sivil toplum örgütü bir araya gelerek Mazlum-Der Diyarbakır Şubesinde ortak “sağduyuya çağrı” basın açıklaması yapıldı.



Yapılan basın açıklamasının neye hizmet ettiğini ve günlerce ortalığı yakıp yıkan, isyan çıkartan sürüye sapanla karşılık vermeye çalışan güvenlik kuvvetlerimizi nasıl tanımladıklarını bütün kamu çalışanlarının ve milletimizin takdirine sunuyoruz.

BASIN AÇIKLAMASI METNİ;

28.03.2006 tarihinden itibaren HPG'li (Halk Savunma Gücü) gerilla cenazelerinin Diyarbakır'a getirilmesi ile başlayan şiddet olayları sonucunda: ölümler, yaralanmalar, gözaltılar, maddi ve manevi zararlar oluşmuş ve şehirde hiçbir zaman görmek istemediğimiz gelişmeler meydana gelmiştir.

Günlük olağan yaşamı durma noktasına getiren bu eylemler, halkımıza ve halkın haklı taleplerine fayda yerine zarar vermektedir.

Kolluk kuvvetlerinin, vatandaşların ölümüne sebebiyet veren güc aşımı fiilleri, olayların daha da büyümesine ve sürece yayılmasına neden olmaktadır.

Kürt sorununun çözülmemesinden kaynaklanan bölgedeki çatışmalı ortamın doğurduğu, sosyal, siyasal ve ekonomik sorunların toplumsal refleksleri körüklemesi, olayların daha da artmasının zeminini oluşturmuştur. Mevcut hükümetin bölgeye dönük politikalarında ertelemeci ve pasif olması, köklü çözümler üretmemesi sorunun artarak devam etmesine neden olmuştur.

Şehrimizde can ve mal güvenliğinin ihlali ile çalışma hakkının engellenmesi, hak ve özgürlük alanına bir müdahaledir. Meşru haklar için ortaya konulacak tepki, ancak meşru dil ve yöntemler kullanılarak yapılmalıdır.

Aşağıda isimleri bildirilen sivil toplum kuruluşları olarak; can ve mal emniyeti ile huzur ve güven ortamının hiç kimse tarafından ihlal edilmemesi gerektiğini bildiririz.

•Siyasi iradenin devreye girip kalıcı çözümler üretmesini,

•Halkın her yönüyle zarar göreceği bu şiddet ve kaos ortamından menfaat umanların amaçlarına ulaşmaması için herkesin üzerine düşeni yapmasını,

•Sivil alanı yasadışı bu dayatmalara maruz bırakanların hem şimdi hem de tarih karşısında bir sorumluluğunun olacağı,

•Kolluk kuvvetlerinin müdahalesine ve mevcut kazanımların ortadan kaldırılmasına sebebiyet verecek ortama imkan sağlanmamasını,

•Gösterilere müdahalelerde, kolluk kuvvetleri gereksiz ve ölçsüz güç kullanmamasını,

•Haklılık zeminini kaybettiren kör şiddetten vazgeçilmesini talep ederek,

HALKIMIZI SAĞDUYUYA DAVET ETMEKTEYİZ.

Basın açıklamasını yapan kuruluşlar;

1-MEMUR-SEN Diyarbakır Temsilciliği

2-EĞİTİM BİR-SEN Diyarbakır ŞB

3-BÜRO MEMURSEN Diyarbakır ŞB

4-DİYANET-SEN Diyarbakır ŞB.

5-TOÇBİR-SEN Diyarbakır ŞB.

6-HUDER Diyarbakır ŞB.

7-İHYA-DER Genel Merkezi

8- KARDEŞ-DER Diyarbakır Genel Merkezi.

9- MAZLUMDER Diyarbakır ŞB

10- AY-DER Genel Merkezi

11-ÖZGÜR-DER Diyarbakır ŞB

12-ANADOLU GENÇLİK İİ Temsilciliği

13-TOPLUM-DER Genel Merkezi

Eğitimdeki Küresel Güçler

Ahmet Akkoca

Türk Eğitim-Sen Ankara 4 Nolu Şube Denetçisi

Bir insanın kendini tanıması, hangi millete mensup olduğunu öğrenmesi, o milletin sahip olduğu değerleri bilmesi ve o değerlere sahip olması insan haklarına saygısızlık mıdır? Eğer bu insan TÜRK ve TÜRK MİLLETİNE mensup ise KÜRESEL güçler ve TÜRKİYE-DEKİ işbirlikçileri açısından saygısızlık olarak kabul edilmektedir.

Peki ! Bu güçler neyi öğrenmemizi, hangi değerlere sahip olmamızı istemektedirler? 20. Yüzyıl Dünya ve Türkiye Tarihi diye bir alternatif ders kitabı hazırlayıp yayınlamışlardır. Bu kitabı incelediğinizde hangi bilgilerin öğretilmesini istediklerini görmeniz mümkün olacaktır. Bu kitapları hazırlayıp yayınlamadan önce, Türkiye'deki ilk ve orta öğretimde okutulan bütün ders kitaplarının taramasını yaptırarak bir kitap halinde yayınlamışlardır. Bu taramayı yaptırarak kimlerdir? Yapanlar kimlerdir? Her hangi bir karşılık almışlardır? Amaçları nedir? Kimlerden destek görmüşlerdir? Evet bu taramayı yaptıranlar KÜRESEL güçlerdir. Yapanlar ise TÜBA şemsiyesi altındaki Tarih Vakfı, İnsan Hakları Vakfı ve KESK'E bağlı Eğitim-sindikasıdır. Parasal desteği ise Avrupa Komisyonu ve Açık Toplum Enstitüsü (SÖROS) karşılamaktadır. Amaçları ise TÜRK milli kimliğini yok etmektir. Milli kimliğimiz zayıflatılınca küreselleşmeye karşı direnç ortadan kalkacaktır. Egemenliğimiz kaybolacaktır. Ülkemizi daha kolay sömürmeye başlayacaklardır. Hayalini kurdukları dünya devletini

de gerçekleştirmiş olacaktırlar. En büyük desteği de bilerek veya bilmeden, BAŞBAKANLIĞA bağlı bulunan (TÜBA) Türkiye Bilimler Akademisinden gördüklerini açıklamaktadırlar. Bu güçler bütün çabalarına rağmen bir sonuç almışlardır mı diye sorarsanız? Evet .2005-2006 eğitim ve öğretim yılında uygulamaya konan ilköğretim yeni müfredatını incelediğinizde, geçmiş müfredatıdaki içeriklerle karşılaştığınızda nelerin çıkarıldığını gör-meniz mümkün olacaktır.

Eğitimin önemini bütün dünya anlamış olmasına rağmen, bizim milletimiz ve devleti miz neden anlamamaktadır? Eğer devletimizin yetkilileri anlıyor ise sorumluluklarını neden yerine getirmemektedirler?

TÜRK MİLLETİNE ve onun AYDINLARINA sesleniyorum ! Sorumluluklarınızın bilincine ne zaman ulaşacaksınız? Tarihi geçmişimize bakarak neden dersler çıkarmamaktasınız? Bu yanlışlıkları durdurmak için neden hiçbir çaba göstermemektesiniz?

Artık sesimi duyduğunuzda ve bu sese bir cevap verdiğinizde inanıyorum. TÜRK MİLLETİNİ ve onun AYDINLARINI sorumluluğunun bilincinde görmek istiyorum.

email:

akkoca06@hotmail.com

Milli Eğitim Bakanlığı'nda Neler Oluyor?

Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) Talim Terbiye Kurulu Başkanı Prof. Dr. Ziya Selçuk ve İlköğretim Genel Müdürü Prof. Dr. Servet Özdemir, istifa mı ettir?

Bugünlerde görevden almalar ve üst düzey bürokratların durumlarıyla ilgili dedikodular, bakanlıkta en çok konuşulan konular arasında yer alıyor. Özellikle Ticaret ve Turizm Genel Müdürü Bekir Turgut'un görevden alınışı bakanlıkta büyük bir yankı uyandırmıştı. Çelik'in

bizzat kendisi tarafından görevden getirilen ve geçmiş yıllarda geçirdiği soruşturmalara sonucunda dahi hiçbir zaman değişime uğramadan bir denge unsuru görüntüsü verdiği öne sürülen Genel Müdür Turgut'un görevden alınışı şok etkisi yapmıştı. Selçuk ve Özdemir, üst

düzye bazı bürokratlara uyum sorunu yaşamaları ve özellikle Başkan Selçuk'un da aralarında bulunduğu bazı bürokratlara medya yasağı konulmasının istifaya ittiği iddia ediliyor.

Bakan Çelik'in, Talim Terbiye Kurulu Başkanı Selçuk ve Genel Müdür Özdemir ile ayrı ayrı görüşmelerde bulunduğu ve Selçuk'un istifasını kabul ettiği öğrenildi. Bakan Çelik'in ayrıca, tüm ilköğretim okullarının bağlı olduğu ilköğretim Genel Müdürlüğü görevini yürüten Prof. Dr. Özdemir'den de okullar kapancaya kadar görevine devam etmesini istedi. Özdemir, Haziran ayına kadar görevde devam kararı verirken, Bakanlıkta ikinci bir değişim kararı da Bakan Çelik'in, Özel Öğretim Genel Müdürü Cemal Taşar'ı Müsteşar Yardımcılığı görevine ataması ile gerçekleşti. Başkanı istifa eden Talim Terbiye Kurulu'nda, bazı üyelerin de istifasının istendiği iddia edildi. Üyeler Necati Canberk, İbrahim Bükel ve Mehmet Latif Çiçek'in istifa etmesi durumunda kurulun büyük çaplı bir değişim geçirmesi bekleniyor. İlerleyen zamanlarda ise Talim Terbiye Kurulu Başkanlığı'nı, halen başkan vekili olan Merdan Tufan'ın sürdüreceği öne sürüldü. Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik, üst düzey bürokratlara yönelik bir revizyon başlatmıştı.

Devrek'te Şehitleri Anma Gecesi

Türk Eğitim-Sen Devrek Şubesi tarafından şehitleri anma gecesi düzenlendi.



Programda İlçe Milli Eğitim Müdürü Abdullah Turan, İlçe Müftüsü Rıza Arı, Devrek Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Haldun Hacıkulaolu, öğretmenler ve şehit aileleri katıldı. Gecede sinevizyon gösterileri eşliğinde PKK tarafından şehit edilen asker ve öğretmenler adına şiir-

ler okundu. Programda duygusal anlar yaşayan şehit aileleri, gözyaşlarına hakim olamadı. Gecede konuşan Türk Eğitim Sen Temsilcisi Ercan Tilikicik, "Amacımız yaralarını yeniden açmak değildi. Son zamanlarda terör olayları yine tımanmaya başladı. Yine askerlerimiz, öğretmenlerimiz, evlatlarımız, kardeşlerimiz şehit ediliyor. Bu terör olaylarını kınıyoruz. Şehitlerimizi ve gazilerimizi üzüntü içerisinde anıyoruz. Bu olayların son bulmasını temenni ediyoruz" dedi.



Türk Kültür Sanat-Sen

İstisare Toplantılarına devam ediyor

Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı H.Hüseyin YILMAZ, Genel Mali Sekreter İsmail EROĞLU ve Genel Teşkilat Sekreteri Uğur YILDIRIM Nisan ayı içerisinde Bursa, Eskişehir, İzmir, Erzincan, Trabzon, Giresun, Ordu, Samsun, Amasya, Çorum, Mersin ve Adana illerimizi kapsayan bir seri seyahate çıktılar.



Üyelerimiz ve diğer kamu çalışanı arkadaşlarımızla yapılan istisare toplantılarına bu ilimizde de devam edildi. Toplantılarda yoğunluklu olarak denge tazminatı, sendika tazminatı kazanımı ile ilgili değerlendirmeler yapıldı ve görüş alış-verişinde bulunuldu.

Ayrıca Bakanlığımızın taşra teşkilatı çalışanlarını haklı olarak tedirgin eden; Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın bazı taşra kuruluşlarının il özel idareleri ile belediyelere devredilmesi ile ilgili birtakım yasal çalışmaların yapıldığı duyumlarına dair yapılabilecek demokratik tepki şekilleri değerlendirildi.

Esasen 4848 sayılı Yasa ile birleştirilmiş bulunan Kültür Bakanlığı ile Turizm Bakanlığı çalışanlarının henüz istenilen seviyede bu birleşmeyi

sağlayamadıkları görülmektedir. Bu olumsuz geçiş süreci ortada iken şimdi de bir kısım kurum personeli ile birlikte belediyelere, bir kısım kurum personeli ile il özel idarelerine devri planlanmaktadır. Henüz birleşmenin sıkıntıları aşılmamışken yeni sıkıntılar içine düşecek olan çalışanlarımızın bu problemini Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak bir plan dahilinde değerlendirerek, gerek Bakanlık Makamına ve gerekse kamuoyuna sunarak tasarrufların yapılmasını için azami gayret gösterecektir.

Sendikamızın bu konuya dair çalışmalarına başta üyelerimizin olmak üzere diğer sendikaların ve Bakanlık çalışanlarının da desteklerini beklemekteyiz.



Bilgilenmek için
www.kamusen.org.tr

TÜRK DAYANIŞMA KONSEYİ'NDEN

TÜRK VE DÜNYA KAMUOYUNA

Bilindiği gibi din ve dince kutsal sayılan kişiler, kavramlar, kurumlar, kurallar ve değerler her insan ve toplum için saygı gösterilmesi gereken kutsallar bütünüdür. Bu kutsalların yaşanması ve yaşatılması hem din ve inanç özgürlüğünün bir gereğidir hem de temel insan haklarının vazgeçilemez şartlarındandır.

Bu konuda TCK 175. maddesinde "Allah'a veya dinlerden veya bu dinlerin peygamberlerinden veya kutsal kitaplarından, mezheplerinden birine hakaret" etmeyi cezalandırırken, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi de "ifade özgürlüğünün bazı görev ve sorumlulukları da beraberinde getirdiğini belirterek" bu konuda yapılan bir müracaatla ilgili olarak şu kararı vermiştir: "Din ve inanç özgürlüğü söz konusu olduğunda başkalarına zarar verecek nitelikteki söylemlerden ve saygısızlık oluşturacak davranışlardan kaçınılması gerekmektedir... İlke olarak, büyük hayranlık ve sevgi duyulan dini değerleri hedef alan aşağılayıcı eleştirilerin yaptırıma tabi tutulması gerekmektedir." diyerek bu yasağın "sosyal bir ihtiyaç" olduğunu belirtmiştir.

Bütün bu akli selim değerlendirmeler göz önüne alındığında, önce bir Danimarka gazetesinde sonra da bir

çok AB ülkesinin gazetelerinde yayınlanan ve "Alemlere rahmet olarak gönderilen" sevgili peygamberimiz Hz. Muhammed'i aşağılamayı amaçlayan çirkin karikatürleri, bütün ihtarlara rağmen yaygın bir şekilde yayınlayanların "ifade özgürlüğü" bahanesinin arkasına sığınmaları mümkün değildir.

Bu olaylar Batı'nın şuur altlarındaki "tarihi haçlı kin ve garezinin" su yüzüne çıkmasından başka bir şey değildir.

Bu çirkin karikatürlerin Müslümanların tepkisine sebep olacağını bilerek yayınlayanların, dört gözle "medeniyetler çatışmasını" bekleyen odakların ekmeğine isteyerek yağ sürdükleri açıktır. Bunun kimseye bir fayda getirmesi mümkün değildir.

Böyle bir çatışmada en zararlı çıkacakların ise kaybedecek çok şeyi olanlar olacağı açıktır. Bu gerçeğin özellikle AB liler tarafından iyi bilinmesi gerektiğine inanıyoruz.

Diğer taraftan İslam Dünyası'nın haklı tepkilerini ortaya koyarken tahriklere kapılmamasını, elçilikleri ve konsoloslukları ateşe vermemelerini, terör için fırsat kollayanlara zemin oluşturmamalarını, protestolarını demokrasi ve insan hakları çerçevesinde müslümana yakışır bir vakar ve olgunluk içinde gerçekleştirmelerini tavsiye ediyoruz.

Bilinmelidir ki, yeryüzünde fitne ve fesat çıkarmak isteyen, hatta 3. Dünya Savaşı'nın fitilini ateşlemek isteyen karanlık güçler, her müslümanı terörist göstermenin gayretiyle bu kışkırtmaları yaygınlaştırma çalışmaktadır.

Müslümanlar olarak, barış ve esenlik dini olan Yüce Dinimiz İslam'ın çirkin gösterilmesine asla fırsat veremeliyiz. Böyle bir ortamda Trabzon'da bir rahibin öldürülmesini de kınıyoruz.

Ayrıca yaşanan bu olaylar, "Dinlerarası Diyalog" projesinin bir safasata-

dan ibaret olduğunu açık biçimde göstermiştir. Bu projenin gerçek amacının misyonerliğin alt yapısını oluşturmak, Müslümanları uyutmak ve uyuşturmak olduğu, bu yolla küresel emperyalizmin dayatmaları karşısında direncini kaybetmiş, teslimiyeti kabul etmeye hazır bir kitle oluşturmak olduğu açıkça ortaya çıkmıştır.

Türk Dayanışma Konseyi olarak, bir rahmet ve barış önderi olan sevgili peygamberimiz Hz. Muhammed'e yapılan bu çirkin saldırıları kınıyoruz. Bütün Müslümanları akli selim içinde davranmaya davet ediyoruz. Batılı devletlerden ve kurumlardan da bayraktarlığını yaptıklarını iddia ettikleri ilkelere uygun tavırlar geliştirmelerini bekliyoruz

Saygılarımızla
TÜRK DAYANIŞMA KONSEYİ

BİR DERGININ ANATOMİSİ Gözlemci Dergisi

Adı : (Haftalık) Gözlemci
Yayın Periyodu: Haftalık
Yayın Türü: Ekonomik, Kültürel, Sosyal, Siyasal Haber - Yorum
Derginin Çıkış Amacı (Manifestosu):
Dünyada ve Türkiye'de yaşanan olayların ve bu olayların arkasındaki fikirlerin ve bu fikirlerin yönlendirdiği aktörlerin Türk milleti açısından önemli olanların gerektiği ölçüde belirlenmesi, irdelenmesi ve yorumlanabilmesi artan medya imkanlarının tersine her geçen gün daha da zorlaşmaktadır. Gerçekler, ustalıklarla perdelenebilmekte, toplumsal illizyona dayalı iletişim araçlarıyla çok boyutlu düzeylerde saptırılabilir. Böyle bir ortamda doğru analizler yapabilmek ve buradan hareketle sağlam sentezlere ulaşabilmek oldukça zorlaşmaktadır. Zorlu kolaya dönüştürmenin

önündeki engelleri en aza indirmek için önyargılardan mümkün olduğunca uzaklaşarak doğru araçlarla, doğru yöntemlerle doğru "gözlemler" yapmak gerekmektedir. Bu ise olabildiğince bilimsel ve ilekeli olmayı kaçınılmaz kılmaktadır. Böyle bir yöntemle elde edilen sonuçların kullanılması noktasında ise, doğal olarak hayatımıza ve tercihlerimize yön veren kendi dünya görüşümüz devreye girer.

Haftalık haber yorum dergisi olarak yayınlanması düşünülen GÖZLEMCI, dünyada ve Türkiye'de yaşanan küresel ve ulusal captaki teknik, ekonomik, sosyal, siyasal, kültürel olayları olabildiğince tarafsız bir gözle "gözlemlemenin" ve elde edilen bilgi ve belgeleri Türk milletinin "ebedi bekasını" sağlama hedefleri için kullanmanın gayreti

inde olacaktır.

Gözlemci dergisi, Türk milletinin devletiyle vataniyle bölünmez bütünlüğü ortak paydasında buluşabilen herkese sayfalarını ilkel bir şekilde açık tutacaktır. Bu ülkede bütün toplum kesimleri arasında "ortak aklın", "ortak gönlün" ve "ortak menfaatin" kurulup güçlenmesine kendi çapında katkıda bulunmanın çabası içinde olacaktır.

Gözlemci dergisi her olaya, her menfaat grubuna ve her siyasi yapıya eşit yakınlıkta olacaktır.

Gözlemci dergisi Türk milletinin devletiyle vataniyle onurlu bir şekilde kıyamete kadar yaşatılması gagesini kendisi için yayın hayatında var olma sebebi olarak kabul ve ilan eder. Bu doğrultuda Türk milletinin temel değerlerine ve ona yaşama gücü veren maddi ve ma-

nevi dinamiklerine saygılı, çağdaş, dinamik ve ilkel bir yayıncılık anlayışı içinde olacağını taahhüt eder.

Teknik, Ekonomik ve İdari Analiz

Derginin Baskı Adedi: İlk aşamada 5 bin adet

Derginin Hazırlık Yeri: Atılım Yayıncılık İdari Bürosu

Derginin Baskı Yeri: Atılım Ofset

Derginin Sahibi: Atılım Ltd.Şti.

Derginin Personel Sayısı

2 Tasarımcı - 1 Yayın Koordinatörü, 1 Haber Müdürü 4 haber muhabiri, 1 Foto muhabiri, 1 ulaşım, 1 edebiyat ve kitap tanıtıcısı, anlaşmalı ve belli sayıda ya ücretli araştırmacı - yazar ve yorumcu 1 reklam, dağıtım ve abone sorumlusu

Türk Dayanışma Konseyi'nden Fransa Büyükelçiliğine Ziyaret

Bircan Akyıldız: Fransız Parlamentosu'nun Kararı Cevapsız Kalmaz

Türk Dayanışma Konseyi, Fransa'nın Ankara Büyükelçisi Poul Poudade Garcia'yı ziyaret ederek, Fransız Parlamentosu'nda görüşülecek olan sözde Ermeni soykırım iddialarıyla ilgili tasarı konusundaki kaygıları ilettiler.

Türk Dayanışma Konseyi üyesi 11 kişi, 123 sivil toplum kuruluşu adına Fransız Büyükelçiliği'ne bir ziyaret gerçekleştirerek Büyükelçi Garcia ile yaklaşık 1 saat süren bir görüşme yaptı. Görüşmenin ardından Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, grup adına açıklama yaptı. Akyıldız, tarihi gerçekleri saptıran ve hiç kimseye faydası olmayacak olan bir tartışmanın gerçekleştirileceğini belirterek, "Sonuçta bir oylama ve bu oylamanın sonucu olumlu yada olumsuz, bizi çok ilgilendirmiyor. Ama tarihin, siyasi kararlarla değiştirilmeye çalışılması ya da yönlendirilmeye çalışılmasına ciddi anlamda tepkiliyiz. Bu nedenle özellikle Türk milletinin geçmişini karalayan, atalarımıza katil damgasını vuracak olan bir uygulamanın Fransız Parlamentosu'nda tartışılmasını üzüntüyle karşıladık" dedi.

Türk Dayanışma Konseyi olarak 123 kuruluş adına Büyükelçiyi ziyaret ettiklerini vurgulayan Akyıldız, "Sayın Büyükelçi'ye bu konudaki hassasiyetimizi ve tepkilerimizi

iletirdik. Türk-Fransız dostluğunun tarihi dayandığını ifade ettik. Bu dostluğa zedelemenin hiç kimseye faydası olmayacağını ve aramızdaki ilişkilerin zedeleneceğini ifade ettik. Büyükelçi bu konudaki duyarlılığın farkında olduğunu ve Fransız Parlamentosu'na bu akşamdan itibaren konuyu intikal ettireceğini, tarihi Türk -Fransız dostluğu konusunda gayret sarfedeceğini ifade etti" diye konuştu.

Büyükelçi'nin duyarlılığının ve gösterilen tavrın memnuniyet verici olduğuna işaret eden Akyıldız, "Fransız Parlamentosu'nda bu işin tartışılmadan çözümlenmesi beklentimizdir. Fransız Parlamentosu'nun bunu reddetmesi halinde ayrı bir memnuniyet ortaya çıkacaktır. Biz bu konuyu Sayın Büyükelçi ile paylaştık. Bu konudaki tepkilerimizi ifade edebileceğimizi söyledik. Bu tepkilerin artması, gerginliğin yaşanmaması, Fransız -Türk dostluğunun zedelenmemesi için Fransız Parlamentosunun anlayış göstermesini beklediğimizi ifade ettik. Kendileri de bu konudaki duyarlılıkları ilgililere ve parlamento yetkililerine ileteceğini ifade etti" açıklamasında bulundu.

Akyıldız, bu konudaki hassasiyeti Fransız Parlamentosu'ndan beklediklerini ifade ederek, "Gösterilmediği takdirde Fransız Parlamentosu'nun kararı Türkiye'den cevabını almakta gecikmez" dedi. Akyıldız, ziyaret sırasında Türk Dayanışma Konseyi adına bir mektup sunduklarını da kaydetti.

Yapılan açıklamanın ardından grup Elçilikten ayrıldı.



Türk Enerji-Sen Şubeler...

Şubelerimizi tanıyalım

TÜRK ENERJİ-SEN MARMARA ŞUBESİ

Kırcaali Mah. Celal Bayar Cad. No: 183 Bursa

Tel: (0 224) 273 16 03



Mehmet ERGÜN
TEDAS Uludağ EDAS
Bursa Müessesesi (Şef)



H.Selçuk ORAL
Tekel Yaprak Tütün İşl.
Müdürlüğü (Md. Yrd)



Asım YALÇINKAYA
TEDAS Uludağ EDAS
Bursa Mües. (Memur)



Adnan Ekiz
Sanayi ve Ticaret İl
Müdürlüğü (Memur)

DENETLEME KURULU

- 1-Enver KAYA
- 2- Erol ÇAKIR
- 3-Cemal ASLAN

DİŞİPLİN KURULU

- 1-Osman Nuri ENGİN
- 2-A.Hikmet GÖNÜL
- 3-Muazzez TOKER



Fatih PEKEL
TEDAS Uludağ EDAS
Bursa Mües. (Mühendis)



Sabri DUYAR
Sanayi ve Ticaret İl
Müdürlüğü (Araştırmacı)



Muzaffer ADIGÜZEL
Bandırma Bor ve Asit Fab.
İşl. Müd. (Baş Uzman)

SEVGİLERİN BİTMEDİĞİ, DUYGULARIN YETMEDİĞİ
HER YERDE BİZ VARIZ

STARLIÇE

ÇİÇEK

Öğrenci Bşk. No: 3318
Maltepe / Ankara
Tel: 0312 - 231 81 19
0312 - 231 94 45
Faks: 0312 - 230 88 58

UNUTMAZ DA BİR ÇİÇEKLE GİDERSEN, DÜNYALARI VERİRSİN ANNENE...

Kamu Çalışanları Türkiye Kamu-Sen'le Güçleniyor!

Değerli Kamu Görevlisi,

Senin değerini biz biliyoruz. Çünkü sen Devlet ile vatandaş arasındaki ahengi sağlıyorsun. 20 yılı aşkın süredir küresel politikaların kasıp kavurduğu bir zamanda tüm saldırıların merkezinde.

Gönlünde kurup, mantığında şekillendirdiğin TÜRKİYE KAMU-SEN ve bağlı 11 sendika, senin sağduyunla güçlendi, büyüdü. Her türlü saldırılara rağmen senin desteğinle ayakta durmayı ve yetkili Konfederasyon olmayı başardı. Ne ideolojik sapmalara yeltendi, ne de sarı sendika oldu.

Varlığını, siz değerli kamu görevlilerine, misyonunu yüce Türk Milleti'ne, gayesini Türkiye Cumhuriyeti'ne olan bağlılığı ile gösterdi. Bugüne değin elde ettiği birikimleri sermaye yapan Türkiye Kamu-Sen, vizyonu ile sendikacılığa yeni bir boyut kazandırdı.

Yalnızca 2005 yılı toplu görüşmeleri sonunda;

- Hükümetin teklifi olan tüm kamu görevlilerine ilk altı ay için % 1,5 ve ikinci altı ay için ilave % 1,5 zam

oranı yapılan toplu pazarlıklar sonunda % 2,5 + % 2,5 olarak belirlendi. Böylece kamu görevlilerine 2006 yılı için yapılması planlanan yıllık % 3 oranındaki zam, 2,3 puan artarak % 5,3'e yükseldi.

- Genel zammı ilave-ten çeşitli adlarla ek ödeme almayan kurumlarda çalışan yaklaşık 1 milyon 400 binin üzerinde memura Ocak ayından itibaren 40 YTL ve Temmuz ayından itibaren ise bu mablağa 40 YTL daha ilave edilerek 80 YTL aylık denge tazminatı ödemesi sağlandı.
- Aile yardımı ödeneği gösterge rakamı 1.250'den 1.500'e çıkarıldı. Buna göre 52 YTL olan aile yardımı ödeneği 63,98 YTL'ye yükseldi.
- Sendika üyesi olan personele aylık 5

YTL ilave ödeme yapılması sağlandı.

- 2005 yılında toplu pazarlık süreci sonunda en düşük memur maaşına yapılması planlanan yıllık % 5 oranındaki zam, % 20'ye yükseltildi. Böylece kamu görevlilerine yapılan ortalama zam oranı da denge tazminatının etkisiyle % 5'ten % 13'e yükseldi.
 - 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli personelin ücret skalasına ilişkin kurumlara % 5 oranında ayarlama yetkisi verildi.
- Sözleşmeli personelin de denge tazminatından faydalanması sağlandı.
- Yukarıda saydıklarımız yalnızca 2005 yılında yapılan toplu görüşmelerin sonucudur. Bütün engelleme çabalarına, karalamalara rağmen Türkiye Kamu-

Sen, yalnızca kamu çalışanlarının geleceğini düşünerek, sorumluluğunun bilinci içinde sistemli bir çalışma yürüttü ve memurlarımızın sosyal ve ekonomik kazanımlarını geliştirdi.

"Denge tazminatı çıkmaz" diyenler ve çıkmaması için mücadele edenler, 5 YTL sendika ödeneğine karşı kampanyaya başlatılanlar, "sözleşmeli personele ek ödeme verilmeyecek" diyenler ve memurun hakkı mücadelesine comak sokmaya çalışan sözde sendikalar, bugün Türkiye Kamu-Sen'in onurlu ve kararlı mücadelesi karşısında saygıyla eğilmelidir.

Türkiye Kamu-Sen, verdiği mücadele ile kamu çalışanlarına güç katarken, kamu çalışanları da gösterdiği sabır ve destekle bizlere daha çok çalışmamız için haz vermiştir. Siz değerli kamu çalışanlarının desteğiyle, bu seneki yetki mücadelesinden daha da güçlenmiş olarak çıkmayı ve 11 yetkili sendikayla hükümetin karşısına tek yumruk, tek ses olarak oturmayı hedefliyoruz. Vereceğiniz destek toplu görüşme sürecinde kamu çalışanının ekonomik ve sosyal kazanımı olarak sizlere yeniden döner.



Türkiye Kamu-Sen ve Özürlüler

Abdullah Buksur

Türk Dünyası İnsan Hakları Der. Bşk.

Özürlüler Haftasına ve KAMU-SEN bünyesinde kurulmuş olan ÖZÜRLÜLER KOMİSYONU faaliyetlerine girmeden önce, Özürlü kime diyoruz; "normal bir kişinin kişisel ya da sosyal yaşantısında kendi kendisine yapması gereken işleri, bedensel veya ruhsal yeteneklerindeki kalıtsal ya da sonradan olma herhangi bir noksanlık sonucu yapamayanlara" özürlü diyoruz.

İnsanların fiziksel veya ruhsal yapısındaki bozukluğun, bedensel ve ruhsal anlamda ortaya koyması gereken hareket biçiminde, bir sınırlama veya eksiklik varsa, bu durum kişiyi toplumun diğer bireylerinden farklı kılmaktadır. Toplumun büyük çoğunluğundan farklı, üretim alanlarından yeterince yararlanamayan bu insanlarımız bir ayrımcılıkla karşı karşıyadır.

TÜRKİYE KAMU-SEN kurmuş olduğu Özürlüler komisyonu ile, hem bu insanların çeşitli iş kollarında karşı karşıya kaldıkları sorunları dile getirecek, hem de uluslararası normları dikkate alan uygulanabilir çözümler üretecektir.

11 Mayıs 2006 Saat 18.00 de TOBB konferansa salonunda Çalışma Bakanı Murat Başeski-oglu'nun da katılacağı özürlülerin çalışma hayatındaki sorunlarıyla ilgili bir konferans düzenlenecektir.

TÜRKİYE KAMU-SEN Özürlüler Komisyonu Başkanı Ayhan Çelik'in ÖZBİR adına organize ettiği Mustafa Yıldızdoğan konseri ise 8 Haziran 2006 saat 18.30 da Atatürk Kapalı spor salonu Ankara adresinde gerçekleştirilecektir.

TÜRKİYE KAMU-SEN'in bu alanda yapacağı çalışmalarla tıpkı ailelerde yaşandığı gibi, özürlüsünü kabullenme sürecinin topluma sağlıklı bir biçimde yaşatılması ve yetersiz olan destek sistemlerinin gereken seviyeye çıkartılmasına yönelik çalışmalarını devam ettirecektir.

Toplum, toplumsal hayata dair kuralları, rolleri, sevinçlerin hüznünlerin gösterilmesini, günlük ilişkileri, özürlülerin var olduğunu kabul ederek yeniden tanzim etmelidir. Özürlü olmayan bireyler gibi, özürlü bireylerinde içinde kendinin yok sayılmadığı bir toplum yapısına ihtiyacı vardır.

TÜRKİYE KAMU-SEN şimdiye kadar ortaya koymuş olduğu sorumluluk sendikacılık anlayışı çerçevesinde toplumun kanayan yarasına tuz basmış, çaresizlik değil çare olma anlayışını ortaya koymuştur

Sözleşmeli Personel İçin 40+40 YTL Denge Tazminatı ve Skala Ayarlama Yetkisi İmzalandı.

KIT'lerde 399 Sayılı KHK (Kanun Hükmünde Kararname) hükümlerine göre istihdam edilen 2 sayılı cetvele tabi Sözleşmeli Personele ödenecek 40+40 YTL Denge Tazminatı ve temel ücretin % 5'ini aşmamak üzere skala ayarlama yetkisi YPK'da (Yüksek Planlama Kurulu) onaylandı. Ödemenin Mayıs ayına yetiştirilmesine çalışılıyor.

399 Sayılı KHK (Kanun Hükmünde Kararname) hükümlerine göre istihdam edilen 2 sayılı cetvele tabi Sözleşmeli Personele ödenecek 40+40 YTL Denge Tazminatı ile ilgili YPK (Yüksek Planlama Kurulu) da imzaya açılan karar, Başbakanın da imzalaması ile sonuçlandı.

01 Ocak ile 30 Haziran 2006 tarihlerinde aylık 40 YTL, 1 Temmuz 2006'dan sonra ise, yine aylık 80 YTL maaşla birlikte her ay ödenecek. Bu ödemelerden sadece Damga Vergisi kesintisi yapılacak olup, başka da herhangi bir kesinti söz konusu olmayacak.

Bütün KIT'lerdeki 399 Sayılı KHK hükümlerine göre istihdam edilen 2. sayılı cetvele tabi

Sözleşmeli Personele 40+40 Müjdesi

çalışanların tamamı Denge Tazminatından faydalanma hakkına kavuşuyor.

Söz konusu ödeme, Genel Bütçe kapsamında gösterge ve katsayıyla ilişkilendirildiği için;

2007 ve ertesi yıllarda katsayı ve göstergede gerçekleşecek artışlara bağlı olarak her yıl yükselen miktarlarda maaş bordrolarına dahil edilmek suretiyle aralıksız devam edecektir.

Türkiye Kamu-Sen'den TSM Konseri

Türkiye Kamu-Sen Türk Sanat Müziği Korusu, DÖŞİM 75. Yıl salonunda konser verdi.

Konseri Türkiye Kamu-Sen genel Başkanı Bircan Akyıldız ile birlikte çok sayıda davetli izledi.



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız:

Fatura hep kamu çalışanlarına çıkartılıyor

Hükümetin TBMM Genel Kurulu'na getirdiği Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısına karşı Türkiye Kamu-Sen TBMM Dikmen Kapısı önünde kitlesel basın açıklamasıyla tepkisini ortaya koydu.



AKP Hükümeti döneminde yapılan her değişikliğin 50 yılın düzenlemesi olarak anlatıldığını belirten Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "Her defasında fatura kamu çalışanlarına çıkartılıyor" dedi. Popülist siyasi uygulamalarla ve yönetim zafiyetleri ile sosyal güvenlik sisteminin bozulduğunu anlatan Akyıldız, kamu çalışanlarına getirilen faturaları "Emeklilerin maaşları azalırken, fiili hizmet sürelerinde keyfi uygulamalar getirilmekte, emekli maaşlarının sadece enflasyon oranlarına endekslenmekte, sağlık hizmetlerinde katkı payı getirilmekte, emekli aylığında alt sınırların kaldırılması ve kamu çalışanlarının prim yükü artırılmaktadır" dedi.

Hz. Peygamberin "Haksızlığı gördüğü ve bildiği halde doğruları söylemeyen ya da sessiz kalan dilsiz şeytandır" hadisini hatırlatan Akyıldız, "Bu söylediklerimiz yalan mı? Eğer yalansa, eğer doğru değilse, eğer doğruları söylemiyorsak çıkın ve açık açık bizi yalancı dilsiz şeytan

ilan edin. Ama siz bütün bunların doğru olduğunu biliyorsunuz" şeklinde konuştu. Hükümete yol yakinken yanlıştan dönmesi gerektiği uyarısı yapan Akyıldız, "Önümüzde seçim olacak. Yemin olsun; ev ev, köy köy dolaşarak, bu yaptıklarınızı anlatacağız. Uygulama sonuçları ortaya çıkmadan, IMF'ye verdiğiniz sözü de bir an evvel uygulamaya koyarak seçime gitme sevdanızı kursağınızda bırakmak boynumuzun borcu olsun" diye konuştu. Sistemdeki değişikliğin faturasını bugün kamu çalışanlarının, yarınlarda ise çocuklarımızın ödeyeceğini belirten Akyıldız, "23 Nisan Bayramı öncesinde, yaptığımız bu iş çocuklarımızın ömrünü ipotek altına almak değil de nedir? Tarihte; sorunlarını çocuklarının ömrünü ipotek altına alarak çözmeye çalışan iktidar olarak geçeceksiniz. Yaratığınız gündemle, bu ülkede terörün açtığı yaraları, çektiği acıları, ülkeler arası ilişkilerde uzmanlaşmış danışmanlarınızın sizin hakkınızda yaptıkları konuşmaları unutturmayacaksınız. Pembe ışıklı ampullerinizin süslediği turuncu afişlerinizle bu milleti bir kez daha kandırmayacaksınız" dedi.



GAZETEDEN

Ahmet Azizoğlu

Türkiye Kamu-Sen Gen. Basın Sek.

Mecnun'u çöllerde dolaştıran Leyla'dır. Leyla olmasa Mecnun da olmazdı. Mecnun olmadan insanlık aşkın ne olduğunu asla bilemezdi... Mecnun'a aşkı öğreten Leyla'dır. Aşkın o gizemli ufkuna varabilmesi için Mecnun'a cesaret veren, yol gösteren kutup yıldızı Leyla'dır. Mecnun'un gönlüne aşk ateşini düşüren Leyla'dır... Aşık olmak için gönül lazımdır ama Leyla olmasa gönül aşkı nereden bilecekti. Aşkı öğreten, aşkı sevdiren, aşka aşık eden Leyla'lar olmasa halimiz nice olurdu...

Aşk gibi iman da öğrenilir... İman etmiş olmak için hem akıla hem de gönüle muhtacdır. Bunun yanında iman etmenin tadını bizlere öğretecek olan rehberlere ihtiyacımız var. Neden iman etmenin tadını bize öğretecek rehberlere ihtiyacımız var?

Türk milletini yaşadığı, girdiği bütün badirelerde kurtaran güç, imanlı insanları olmuştur. İmanlı insanların insanüstü gayretleri ile bütün engeller aşılmış ve binlerce yıllık büyük bir tarih birikimi oluşmuştur.

Türk insanı, Türk Devletinin kendisine verdiği hakları iyi bilmelidir. Hakları neyse onu da iyi kullanmalıdır. Eğer haklarımızı iyi bilmez ve kullanmazsak başkaları bizim olan her şeyi değiştirerek kullanmaya yelteneceklerdir.

Türkiye'de sınırsız hakları olduğunu iddia edenler, ya bu ül-

kenin insanı olmadığını söyleyenler ya da onlara bu ülkenin insanı olmadıklarını söyleyenlerdir, yani dış güçlerdir.

O halde değerli kamu çalışanı arkadaşlarımızın iyi bilmeli ve hakkın olanı almalıdır. Sen almazsan senin ülkenin ihanet edenler alacaklardır. Haklarımızı almak için de bir arada olmamız gerekir. Birlikte olduğumuzda bu ülkeyi düşünen, bu ülke için üreten, gerekirse bu ülke için zor durumlarda fedakarlıkta bulunabilen insanlar yer almalıdır. Bunun Türkiye'deki adresi de Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikalarımızdır.

Günümüzde Türk milleti zor bir dönemece girmiştir. Küresel ölçekli bir oyunda milletler ezilip, ufalanmak istemektedir, sınırlar değiştirilmeye çalışılmaktadır. Bu giderek bir varlık-yokluk mertebesine gelmektedir.

Türk milletinin varlığını ebediyen sürdürebilmesi için imanlı insanlarına yine iş düşmüştür. Bu imanlı insanları yetiştirecek kadrolar Türkiye'de mevcuttur. Emperyalizmin pençesinden önce Türk insanını kurtaracak ve ardından bütün dünyanın uyanışına rehberlik edecek bu kuvveti öncelikle öğretmenlerimiz ve din adamlarımız eğitecektir. Türkiye'de eğitim ve din hizmetleri alanlarında kamu çalışanlarının örgütlendiği sendikaları barındıran bir konfederasyon olarak geleceğimize umutluyuz.

Çünkü, gerek eğitimcilerimizin gerekse de din adamlarımızın imanlı insanları yetiştirmek için lazım olan bilgi, birikim ve isteğe sahip olduklarını biliyoruz.

Oysa bu savaş çetin, düşman akıllı ve sinsidir. Bizim içimize kadar giriyor. Örneğin bir sendikamızın işkolundaki çalışanlar için hayırlı olacak bir gelişmeyi engellemeye çalıştığı iftirasını ortaya atıyorlar. Sendika, hak arama mücadelesi yapan bir yapıdır. Eğer, kazanımların önünde duran bir yapı varsa onun adı sendika değildir. Bu basit mantığı bile yürütmeyen, insanların arasına nifak tohumları ekenler, bizim en zayıf halkamızdır... Onların imanlarını tazelemek için mücadele etmek gerekmektedir.

Türk insanı için, Türk insanına göre, Türk insanı tarafından yapılacak olan bütün gelişmelerin tarafı olmasını bilen Türkiye Kamu-Sen, imanlı insanları bünyesine alarak büyümeye devam ediyor. Türkiye'nin ne kadar büyük bir tehlikenin içinde olduğunu biliyoruz ve tehlikenin çıkışını anahtarının yine bu milletin elinde ve özellikle kamu çalışanlarının sırtında olduğunu farkındayız. Ne yaparlarsa yapsınlar, ne kadar nifak tohumu ekse ekşinler biz yine de doğru bildiğimiz, Hak yolundan dönmeyeceğiz. Çünkü bizim imanımız var... Çünkü biz yeminimizden dönmeyiz.. Değişmedik; değişmeyeceğiz.

OŞİMDİ ASKER



Gazetemizin Şimdiye kadar hazırlanmasında emeği geçen Mustafa Kelleoğlu, Mayıs ayı başında "Vatani Görevini" yapmak için Safranbolu'ya gitti. Türkiye Kamu-Sen olarak kendisine iyi nöbetler diliyor. Yaptığı hizmetlerden dolayı teşekkür ediyoruz

Erzurum Şehitlerini Andı...



Kamu-Sen Erzurum İl Başkanı Celal Karapınar, ilkinin geçtiğimiz yıl organize ettikleri Milli Şehitleri Anma Haftası'nın bu yıl ikincisini 10-16 Nisan tarihleri arasında bir dizi aktiviteyle devam ettirdiklerini söyledi. Celal Karapınar, Milli Şehitlerimizi Anma Haftası'nda, Ermenilerin katlettiği 550 bin vatandaşımızı, vatan ve millet uğrunda şehadet şerbeti içmiş, kanları ve canları pahasına bu vatani kurtarmış bütün şehitlerimizi rahmetle andıklarını söyledi. Karapınar, "Bugün vatanımızda yaşanan terör olaylarının da arkasında aynı güçler ve o güçlerin 1878'de başlatıp bugüne kadar başaramadıkları emelleri yatmaktadır. Şartlar ne olursa olsun hiçbir gücün Türk milleti ve Türk devletini bölmeye gücü yetmeyecektir" dedi.

Basın açıklamasında bölgede yapılan Ermeni katliamlarını da anlatan Celal Karapınar, "Bizler bütün dünyanın uyguladığı karartma, sapırma ve uyutma çabalarına rağmen katledilen 550 bin şehidimizi ve bundan 90 yıl önce yaşanan acıları unutmayaacağız" diye konuştu.

İstişare Ziyaretleri ve Toplan

Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi, istişare toplantılarının üçüncü etabını 30 Ma

Ardından; İstanbul-1, 2 ve 3 no'lu Şube Başkanlıklarının sorumluluk alanlarındaki, İstanbul il Merkezi; TCDD 2. Bölge Müdürlüğü, Haydarpaşa ve Sirkeci'deki demiryolu işyerleri, Atatürk Havalimanı ve Çorlu Havaalanı, Edirne Gar, Kapıkule ve Alpullu'daki işyerleri, Sivas ve Erzurum Şube Başkanlıkları merkezleri ile sorumluluk alanlarındaki Kars, Erzincan TCDD ve DHMİ işyerleri yanında Ulaştırma Bölge Müdürlükleri ve seyahat güzergâhında bulunan öteki işyerleri birebir görüşmeler ve seri toplantılarla istişare amaçlı turnenin 3. etabının uğrak yerleri oldu.

Ulaştırma çalışanlarının büyük bir iştirak ve ilgiyle katıldıkları bütün toplantılardan sonra yoğun şekilde üyelik müracaatları başladı ve üyelik kayıtlar halen devam etmektedir.

Genel Başkan Nazmi GÜZEL, seri toplantılar ve ulaşırmacı çalışanları işyerlerinde görevleri başında bire bir ziyaret sürecinde özetle; "Sendikalaşmayı başlattığımız yıllardaki 'memura sendika mı olurmuş?' bahanesi bitirilmiş artık; 'sendikahlı memura daha neler kazandırılabilir?' noktasına gelinmiştir. Hala sendikaya üye olmayan arkadaşlarımızı aramıza katarak bu çok onurlu mücadelede hissedar kılmak amacıyla davetle bulunmak üzere aranızdayız. Bakınız, dün hayal diyenlere rağmen gücümüzü göstererek; ümidimizi hiç

ytirmeden mücadele verdiğimiz sorunlarımız Sendikal birlikle bir bir çözülmeye başlanmıştır. Bu mevcut güçle aldığımız neticedir.

Dün ne demiştik?...

1-DHMİ çalışanı mesai arkadaşlarımız için 'Havacılık tazminatı' çıkarttıracağız...

2-DHMİ'de çalışan işfaiyeci personelin Yardımcı Hizmetler Sınıfından Genel İdari Hizmetler Sınıfına geçirilmesine dair kanunî düzenlemeyi gerçekleştireceğiz...

3-Ek tazminat alamayan memurların bu mağduriyetten kurtulabilmesi için **DENGE TAZMİNATI (40+40 YTL)** adı altında bir ödeme sistemi getireceğiz...

4-TCDD çalışanları için **YPK kararını çıkarttırarak, maaş ve ücretlerde diğer KİT'lerle aramızdaki farkı kapattıracağız...**

5-TCDD'nin acil personel ihtiyacı olup bir an önce giderilmesi gerekir diyerek, 1540 kişilik ek personel istihdamı imkanı mücadelesindeyiz...

6- Sendikalılık Tazminatı çıkarttırıp üyelerimizi aıdat külfetinden kurtaracağız...

Dedik... ve bu saydıklarımın hepsini gerçekleştirdik...

Sorun çözmek, işi bilenindir, laf üretenin değil... Bunların çözümü kolay olmadı

ama, hiçbir zorluğu da bahane sayıp karşınızda önce yalan vaatte bulunup sonra mazeret üretenden olmadık. Hepiniz için hayırlı olsun...

Dahası var; **Ulaştırma Bakanı Sayın, Binali YILDIRIM, Bakanlık Müsteşarı Sayın, İbrahim ŞAHİN** ve öteki bakanlık yetkilileriyle hemfikir şekilde üzerinde ortak çalışmalar yürüttüğümüz; **Ulaştırma Bakanlığı ile Denizcilik Müsteşarlığı** merkez ve taşra teşkilatlarında çalışanların;

-**Döner Sermaye**'den pay alması,

-**Sözleşmeli-657'li** ayrımının ortadan kaldırılarak eşit işe eşit ücret prensibiyle adaletli bir maaş sisteminin oluşturulması.

-Bütün sözleşmelilerin sosyal haklardan faydalandırılmasına imkân verecek yasal düzenlemelerin gerçekleştirilmesi...

Gibi konulardaki mücadelelerimiz sürmektedir. İnşallah bunları da yakında sizlere duyurmak bize nasip olacaktır.

Sendika üyesi olmayan arkadaşım; sizler de üye olup, muhataplarımızın uluslar arası toplantılarda **'Türkiye'de memurun %42'si sendika üyesi. %58'i sendikalara üye değil. Dolayısıyla memurlar sendikalara soğuk bakıyorlar'** şeklindeki değerlendirmelerinin hiç de doğru olmadığını ve bütün çalışanların sendikal harekattaki mücadele ortaklığında hisse sahibi olması halinde daha neleri kazanabileceğimizi ispatlayınız. Lütfen daha fazla gecikmeden

YETKİLİ SENDİKANIZ TÜRK ULAŞIM-SEN'in çatısı altında toplanarak, **Hakkımızı kuvvetlendirmek** yolunda, sizin için hala boş olan yerinizi doldurunuz. **Uygar, eşit, adaletli, hayriyetli** yaşamak hakkımızı kullanmamıza yarayan düzeni kurmamız bizim hep beraber hareket etmemize bağlıdır. Başka birilerinin bize ianede bulunarak hak vereceği yanlışından kurtaralım kendimizi...

Kurulduğu günden bu yana **YETKİLİ** eliinde bulunduran ve 2006 yılında da daha güçlenmiş olarak **yüzde yüz YETKİLİ** olacak olan **TÜRK ULAŞIM-SEN** dışında bir birlikteliğin ulaşırmacılara bir şey kazandırmayacağı açıktır. O nedenle çatısı altında toplanarak ilave güç katmanız gereken yerin sendikamız olmasının ulaşırmacı arkadaşlarımıza daha fazla haklar kazandıracığı şüphe götürmeyecek bir gerçektir.

Saflarımıza yeni katılan bütün arkadaşlarımızla birlikte hepinizi saygıyla selamlıyor. Cenab-ı Allah'tan işlerinizde ve hayatınızda sağlık ve başarılar nasip etmesini diliyorum." Dedi.

Gazetenin yayına hazırlandığı süreçte **TÜRK ULAŞIM-SEN**'in istişare ve ziyaret turnesi devam ediyordu...

YURT GEZİLERİNDEN GÖRÜNTÜLER



tıları Aralıksız Devam Ediyor

rt 2006 Tarihinde DHMİ Genel Müdürlük çalışanlarıyla yaptığı toplantıyla başladı.



Türkiye Kamu-Sen Mensuplarının Evim-92 Konut Yapı Kooperatifinden - DUYURU -

Bilindiği gibi; Üniversite kampüsü, Tekno Kent, Konut Alanları, Cami, Sosyal Tesisler, Alışveriş ve İş merkezleri, Sanayi Alanı... gibi çağdaş hayatın yaşanabileceği şekilde planlamadan geçirilen Bilkent Projesi'ne dahil olan arsalardan temin ederek üyelerin menfaatine sunmak amacıyla, Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen'in teşkilatlandırdığı Evim-92 Konut Yapı Kooperatifi çalışmalarını çok süratli bir şekilde sürdürmektedir.

Proje uygulaması tamamlanarak yerleşime geçildiği zaman 450-500 bin nüfusu barındıracak son derece modern bir şehir hayatı ülkemize kazandırılacak ve kooperatifimize üyelikle hisse sahibi olan Türkiye Kamu-Sen mensupları da bu uygar hayat imkânından faydalanma imkânına kavuşacaklardır.

Kooperatifin bugüne kadarki çalışmaları sonucunda 1. Etapa dahil olan 360 dönüm arsanın bedeli peşin ödenerek tapuları alınmış ve arsa bedellerini ödeyen ortakların tamamına hisse sertifikaları verilmiştir.

Türkiye Kamu-Sen üyelerinin yoğun taleplerini karşılamak amacıyla 2. Etap düzenlemesine gidilmiş ve yetecek kadar arsa temini için ek bir protokol daha gerçekleştirilerek arsa tahsisatı sağlanmıştır.

Bu 2. Etap arsalarından yine 1. etapta olduğu gibi bir hisse 600 m2 olarak tespitlenmiştir.

2. Etapın arsalarında temin etmek isteyenler için fiyatlar şöyledir:

•Türkiye Kamu-Sen üyeleri için :11.100 USD (Dolar)

Sendika Üyelerinin yakınları için:

11.200 USD (Dolar)'dır.

Arsa bedelleri Evim-92 Kooperatifinin T.C. Ziraat Bankası'ndaki 42882 8055-5002 no'lu hesaba yatırılacaktır.

Ayrıca arsadan almak isteyip de hazırda paraları olmayanlar için; Ziraat Bankası ve Garanti Bankası'ndan tüketici kredisi çekmeleri imkânı oluşturulmuştur.

Ziraat Bankası Tüketici Kredisi Kullanma Şartları;

- 6 Aylık vadeye :%1.30
- 18 Aylık vadeye :%1.35
- 60 Aylık vadeye :%1.40 faiz oranı uygulanacaktır.

Garanti Bankası Tüketici Kredisi Kullanma Şartları;

- 36 Aylık vadeye %1.39 faiz uygulanacaktır.+

Kooperatifin Garanti Bankası Meşrutiyet Şubesi'nde 528/9099636 no'lu hesabı da hizmetinize sunulmuştur. Dileyen katılımcılar bu hesap numarasına da ödemelerini gerçekleştirebilirler.

İnşaat faaliyeti 2006 yılı içinde ve yakın gelecekte başlatılacak ve çok süratli yürütülecek yapım çalışmaları sonunda, hak sahibi EVİM-92 KOOPERATİFİ üyeleri sadece ödedikleri arsa bedeli karşılığında en az birer daire sahibi olacaklardır.

Gelişmeler süreç içerisinde aşama aşama üyelerimize gazetemiz aracılığıyla duyurulacaktır.



EVİM-92 KONUT YAPI KOOPERATİFİ BAŞKANLIĞI

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI:

- Kayseri Şubesi üyesi, Mehmet ÖLMEZ'in annesi vefat etmiştir. Merhumeye Cenab-ı Allah'tan rahmet, geride kalanlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- Sivas Şubesi Üyesi Bayram DURAN'ın Babası vefat etmiştir. Merhuma Cenab-ı Allah'tan rahmet, geride kalanlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- TCDD Sivas 4. Bölge Cer Müdür Yardımcısı Mehmet BAYRAKTUTAN'ın Babası vefat etmiştir. Merhuma Cenab-ı Allah'tan rahmet, geride kalanlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- Sivas TÜDEMSAŞ Genel Müdürlüğü Avukatlarından Nilüfer KILINÇ'ın Babası vefat etmiştir. Merhuma Cenab-ı Allah'tan rahmet, geride kalanlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- TUS Sivas Şubesi Üyesi Hakan Uygun UÇARLAR'ın Babaannesi vefat etmiştir. Merhumeye Cenab-ı Allah'tan rahmet, geride kalanlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- Sivas Şubesi Üyesi Suat KAZANIR'ın Babası vefat etmiştir. Merhuma Cenab-ı Allah'tan rahmet, geride kalanlarına başsağlığı ve metanet dileriz.

- Sivas 4. Bölge personeli Celal EĞRİ'nin Annesi vefat etmiştir. Merhumeye Cenab-ı Allah'tan rahmet, geride kalanlarına başsağlığı ve metanet dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN:

- Ankara-1 No'lu Şube üyesi Zeki ŞAHİN'in eşi Songül hanım kalp ameliyatı olmuştur. Geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.
- Kayseri Şubesi üyesi Engin DEĞER ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.
- Sivas Şubesi Mali Sekreteri Ümit ALTUĞ'un eşi ameliyat olmuştur. ALTUĞ ailesine geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.
- Sivas Şubesi Üyesi Ali Bayram MAVİ ameliyat olmuştur. Arkadaşımıza geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.
- Sivas Şubesi Üyesi, Ali Murat DEMİR'in Babası ameliyat olmuştur. Demir ailesine geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.

KUTLAMALAR:

- Ankara-2 No'lu Şube üyesi ve Ulaştırma Bakanlığı merkez teşkilatı çalışanı Remzi BALIKÇI'nın SENCER adı verdikleri bir oğlu olmuştur. Yeni üyemize Cenab-ı Allah'tan sağlıklı ve başarılı ömür nasip etmesini dileriz.
- Ankara-2 No'lu Şube üyesi ve Ulaştırma Bakanlığı merkez teşkilatı çalışanı Şerafettin ÖZKAN'ın 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Reyhan adı verilen bir kızı olmuştur. Yeni üyemize Cenab-ı Allah'tan sağlıklı ve başarılı ömür nasip etmesini dileriz.
- Ankara-2 No'lu Şube üyesi ve Ulaştırma Bakanlığı merkez teşkilatı çalışanı ve DLH işyeri sendika temsilcisi H. Halil KAYA'nın İMRAN adlı kızı Çanakkale Şehitlerini anma günü olan 18 Mart 2006 tarihinde 3 yaşına girmiştir. Yavruya Cenab-ı Allah'tan uzun, sağlıklı ve başarılı ömür nasip etmesini dileriz.
- Ankara-2 No'lu Şube üyesi Derya Alkan PEDİZ'in Zeki Erdem adını verdikleri bir oğlu dünyaya gelmiştir. PEDİZ ailesini kutlar, yeni üyemize Cenab-ı Allah'tan uzun, sağlıklı ve başarılı ömür nasip etmesini dileriz.

ALATA Turizmle Değil Türk Çiftçisine Katkılarıyla Hatırlanmalıdır.

Kültür ve Turizm Bakanlığı, Mersin'in Erdemli İlçesindeki Alata Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü'ne turizm alanı yapılmak üzere talip oldu.



Kültür ve Turizm Bakanı Atilla KOÇ, Tarım ve Köy İşleri Bakanlığına gönderdiği yazıyla 4 bin 500 dönümlük arazisi bulunan tüm tasarrufun Bakanlığına verilmesini için başvuruda bulundu. Tarım ve Köy İşleri Bakanlığına 28 Şubat 2006 tarihinde gönderilen Kültür ve Turizm Bakanı Atilla KOÇ imzalı yazıda, Mersin ve yöresinde turizmin geliştirilmesi yönünde çalışmalarına başlanmış olup Mersin İli, Mersin -Antalya devlet

karayolu üzerinde, Erdemli İlçesine 3 KM uzaklıkta bulunan Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı Araştırmalar Genel Müdürlüğü Alata Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü alanın Bakanlığınca turizm amaçlı olarak değerlendirilmesi düşünülmektedir. denildi.

Enstitünün 1973 yılından bu yana ülkemizin Mersin- Adana- Osmaniye- Hatay illerini kapsayan Doğu Akdeniz Alt Bölgesinde 4 bin dekar arazide Turuncil ve diğer subtropik meyveler mutedil iklim meyveleri, bağcılık, üzüm, meyveler, sebzeçilik iç ve dış mekan süs bitkileri, tıbbi ve aromatik bitkileri ve arıcılık konularında uygulamalı ıslah ve yetiştirme tekniği araştırmaları yapan, alt yapısı tamamen bitmiş, gerekli teknik elemana sahip tek bir kuruluş olduğunu vurgulayan Türk Tarım Orman Sen Şube Başkanı Hüseyin ATEŞ, "Bakanlıkça gerekli önem verildiği takdirde iklim ve toprak yapısı ile ülkemizde ve Avrupa'da ra-

kipsiz olabilecek kapasiteye sahiptir.

Adı geçen konularda 1973-2005 yılları arasında 145 adet tarımsal araştırma projesinin enstitü tarafından tamamlanmış olduğunun altını çizen Hüseyin ATEŞ, halen 37 adet tarımsal araştırma projesinin yürütüldüğünü vurguladı.

CARETTA CARETTA 'LARIN YUMURTLAMASI

Alata'nın 2004 yazında her yuvada 70-80 yumurta bulunmak kaydıyla bin 700 yuvası tespit edilen ve denizdeki metal ve plastik atıklarla beslenen Deniz Kaplumbağalarının (Caretta Caretta) yumurtlama alanı olduğunun altını çizen Hüseyin ATEŞ, şöyle devam etti;

"Akdeniz Bölgesine özgü olan ve nesli giderek tükenen Kum Zambaklarının varlığının korunması açısından önem arz etmektedir. Kum zambakları tuza dayanıklı olup genetik kiminde başka bitkilere aktarılacak tuzlu, kumlu alanlarda değişik bitki yetiştirilebilecektir. Gelecekte dünya nüfusu artarak tarım alanlarının azaldığı dönemlerde gen transferi yapıldığında önemi daha da anlaşılacaktır.

1. DERECE DOĞAL SİT ALANI

- Kumullarda oluşan mikroorganizmalar ve hayvansal atıklarla beslenen ve bunları yok eden, dünyada sadece akrabasının Hindistan da görüldüğü Alata Böceği'nin (schizodactylus inspidatus alata) yaşadığı yerdir.

- Sanayi bitkisi olan kökü toprak altına 25-30 metre inerek 50 yıl susuzluğa dayanabilen 150-200 yıl ömrü olan, gıda sanayi ve parfümeri için vazgeçilmez bir çöl bitkisi olan jojoba bitkisinin deneme alanıdır.

- Canlıların doğal yaşama alanları olması sebebiyle "T.C. Kültür Bakanlığı Adana Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kurulu" tarafından 09/10/2000 tarih ve 3877 sayılı karar ile "1. Derece Doğal Sit Alanı" olarak ilan edilmiştir.

Diğer yandan Türk Tarım Orman-Sen Genel Merkezimizin'de konuya sert tepki göstermesi sonucu Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı'nın, Kültür ve Turizm Bakanlığı'na tahsis konusunda red cevabı verdiği öğrenildi.

Tarım İl Müdürlüğünden TEŞEKKÜR Belgesi



Türk Tarım Orman-Sen Erzurum Şube Başkanlığı üyelerine yönelik çalışmaları yaparken, diğer taraftan da kurum ve kuruluşlarda teknik konularda Ar-Ge faaliyetlerini yürütmekte ve desteklemektedir. Erzurum

Şube Başkanlığımız "Süneyir ve Kımıl Mücadele Çalışmalarına Destek Amaçlı Ağaçlandırma Projesi"ne destek vermesi nedeniyle, Tarım İl Müdürlüğü tarafından Erzurum şubemize teşekkür belgesi verildi.

Banka Promosyonlarının Dağıtım Devam Ediyor

Türk Tarım Orman-Sen Mersin Şubesi olarak 2 yıldır kurumlara, memur maaşlarına karşılık

bankalardan aldıkları promosyonun çalışanların hakkı olduğu ve kendilerine ödenmesi hususunda kurum

yöneticileri yapmış olduğumuz görüşmeler ve yazışmalar sonucu verdi.

Kurum yöneticileri bu haklı talebimizi yerine getirmişlerdir. Sendikamızın bu çalışmaları sonucunda Toprak Mahsulleri Ofisi Mersin Şube Müdürlüğü 204 YTL, Alata Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü ise 150 YTL çalışanlarına ödemiştir.

Türk Tarım Orman-Sen Mersin Şubesi olarak bu davranışlarından dolayı Toprak Mahsulleri Ofisi Mersin Şube Müdürlüğü ve Alata Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü yetkililerine teşekkür ediyor, diğer kurumlara örnek olmasını diliyoruz

İstanbul'da Üyelerimizi Ziyaret ettik



4 Nolu İstanbul Şube Başkanlığımıza bağlı birimlerde bulunan üyelerimiz ziyaret edildi. Ziyaretler Genel Başkanımız Ahmet DEMİRCİ, İstanbul Şube Başkanı Günay FIRAT, Şube Yönetim Kurulu üyeleri katılımı ile gerçekleştirildi. Ziyaretlere 27.04.2006 tarihinde İstanbul Tarım İl Müdürlüğü'nden başlanmış buradaki üyelerimiz odalarında tek tek ziyaret edilmiştir. Daha sonra Orman Bölge Müdürlüğüne geçilmiş ve aynı ziyaretlere devam edilmiştir.

Bu ziyaretlerde üyelerimiz 29 Nisan 2006 Cumartesi günü yapılan Şube İstişare Kurulu toplantısına davet edilmiştir. Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliğinde yapılan Türk Tarım Orman-Sen İstanbul Şube İstişare Kurulu geniş bir katılımı gerçekleştirilmiş olup, toplantıda Genel Başkanımız Ahmet DEMİRCİ tarafından 2005 yılı Toplu Görüşme süreci, sendikal faaliyetlerimiz ve 2006 yılı Toplu Görüşme Stratejileri ile üyelik çalışmalarımız



konusunda bilgi verdi. Ayrıca temsilcilerimiz ile mevcut sorunlar ve çözüm yolları hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

85 Mezunları Toplandı

1985 yılı İ.Ü. Orman Fakültesi mezunları 28-29-30 Nisan 2006 tarihlerinde Afyon-Oruçoğlu tesislerinde ailecek bir araya geldiler.

Bu toplantıda mezunların eş ve çocukları tanışma fırsatı buldular. Mezunlar fakülte yıllarını yad ederek hasret girdiler. Toplantının bir yıl sonra farklı bir ortamda tekrar buluşacaklar.

Adana Şubemizden İşyeri Ziyaretleri

Adana Şubemiz; Şube Başkanımız Bora GERGEROĞLU ve Yönetim Kurulu üyeleri ile Adana ve Osmaniye il ve ilçelerinde hizmet kolumuza bağlı kurumlara ziyaret ederek üyelerimizle görüşmeler ve toplantılar yaptı. Bu görüşmeler sıcak bir ortamda üyelerimizin yoğun katılımı ile gerçekleştirildi. Üyelerimizin sorunları dinlendi. Toplantılarda ele alınan konular bir rapor halinde Genel Merkezimize iletilmiştir. Ziyaret edilen kurumlarda üyelik çalışmaları yapıldı.



Çevre Kanununda Yapılan Mücadelenin Ardından

Tüm insanlık ve canlılar için çok önemli olan çevrenin korunması ve gelecek nesillere yaşanabilir bir çevre bırakılması çok önemlidir. Bunun için tüm insanlığa, sanayicilere ve sivil toplum kuruluşlarına çok büyük sorumluluklar düşmektedir.

ÇALIŞANLARIN KÜLFETİ ÇOK KARŞILIĞI YOK

2872 Sayılı Çevre Kanununda yapılan değişiklikler ile Çevre-Orman çalışanlarına çok büyük sorumluluklar ve riskler yüklenirken maalesef karşılığı verilmemiştir. Özellikle evsel ve tehlikeli atıkların bertaraf edilmesi için canla-başla gece gündüz demeden çok büyük risk alan çalışanların ihmal edilmesi son derece üzüntü vericidir. Bu kanunun uygulanması başarıya ulaşması için; bu işlerde çalışanların "özlük haklarının konusunda" bir iyileştirmenin yapılması defalarca yetkililere iletilmemize rağmen; anlamada zorluk çekmelerine bir anlam veremedik. Bilindiği üzere 2872 Sayılı "Çevre Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" 26 Nisan 2006 tarihinde TBMM Genel Kurulunda kabul edilerek Temel Kanun olarak yasalaştı.

KANUN TASLAĞINA "EK ÖDEME" MADDESİ İLAVE ETTİRİLMESİ

TÜRK TARIM ORMAN SEN olarak 29 Kasım 2004 tarihinde TBMM Çevre Komisyonu üyeleri ile bire bir görüşerek, Kanun taslağının TBMM "Çevre Altı Komisyon" çalışmaları esnasında "Bakanlık çalışanlarının ekonomik yönden bir nebze rahatlatılması için "ÇEVRE-ORMAN TAZMİNATININ" muhakkak verilmesi konusunda ısrarımız sonuç vermiş ve Alt Komisyonundan geçmişti.

Ancak "Çevre Komisyon" çalışmaları esnasında verdiğimiz kararlı mücadelemize rağmen; "Ek Ödeme" maddesi olan EK-12 maddenin taslaktan çıkarılması bizi son derece üzmüştü.

BÜYÜK KATILIMLI UYARI EYLEMİ

Bunun üzerine YETKİLİ SENDİKA olarak, 14.04.2005 tarihinde saat 12.30 da Ankara'da Çevre ve Orman Bakanlığının (Taş binanın) önünde büyük ve katılımlı bir "Protesto" eylemi yapmıştık. Yaptığımız basın açıklamamızda; Kanun tasarılarının bu halıyla "Çevre-Orman Tazminatı" maddesinin çıkarılması haliyle, TBMM Genel Kuruluna sevk edilmeden askıya alınmasını ve taslağın TBMM'ce TEKRİRİ MÜZAKERE edilmesini istedik. Eyleminiz ses getirdi ve amacına ulaştı. Bunun üzerine taslağı askıya aldılar. Bu arada gerek bakanlık yetkilileri gerekse iktidar ve muhalefet partileri ile yaptığımız görüşmeler sonuç verdi.

SAYIN BAKAN OSMAN PEPE'YE SORU ÖNERGESİ

Çevre ve Orman Bakanı Sayın Osman PEPE 28.Aralık.2006 tarihinde TBMM Genel Kurulunda Tarım Bakanlığına vekalet ettiği bir toplantıda CHP Edirne Milletvekili Sayın Rasim Çakır tarafından "Çevre ve Orman Bakanlığının çalışanların özlük haklarında bir iyileştirme yapıp yapılmayacağı" hususunda bir soru sordurttuk.

Bu soruya Sayın Bakan ise; Çevre Kanunu Tasarısı Genel Kurula geldiğinde; "ümit ederim ki bu adaletsizliği gidermek için iktidar ve muhalefet partisi Milletvekili arkadaşlarımız katkılı ile ortadan kaldırıncı", demiş yani söz vermiş ve Çevre-Orman çalışanlarını rahatlatmıştı.

MECLİS GRUBU BULANU PARTİLERLE GÖRÜŞMELER YAPILDI

Sayın Bakanın bu sözünün samimi olduğunu düşünen YETKİLİ SENDİKA olarak bizlerde TBMM'de Grubu bulunan tüm siyasi parti ve Bakanlık yetkilileri ile yeniden görüşmeye başladık.

Çevre-Orman çalışanlarının özlük haklarındaki mağduriyetin giderilmesi konusundaki hazırladığımız ÖNERGE'Yİ anlatarak tüm siyasi parti gruplarına verdik. Önerginin grupta değerlendireceklerini söylediler. Hatta Sayın Milletvekillerimiz daha yeni, geçen hafta "Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu" ve "Nüfus Hizmetleri Kanunu" içerisinde çalışanlara "ekstra ek ödeme" verileceğinden bizlerinde bu tür ek ödemenin yararlanmamız gerektiğini söyledik.

Özellikle "Bakanlık ve bağlı kuruluşların merkez ve taşra teşkilatlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak çalışan personele en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 200'ünü kadar ek ödeme yapılabileceği" şeklinde bir önerge hazırladık.

Bu önergemizi Yetkili Sendika olarak AK Parti, CHP ve ANAP Grup Başkan Vekilleri ile Milletvekillerine verdik.

Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurul Tutanakları

22. Dönem 4. Yasama Yılı

93. Birleşim 25/Nisan/2006 Salı

BİRİNCİ OTURUM

Açılma Saati : 15.05

25 Nisan 2006 Salı

BAŞKAN: Başkanvekili İsmail ALPTEKİN

KATİP ÜYELER: Harun TÜFEKÇİ (Konya),

Türkan MİÇOĞULLARI (İzmir)

BAŞKAN - Türkiye Büyük Millet Meclisinin 93 üncü Birleşimini açıyor.

SORU ÖNERGESİ-1

RASİM ÇAKIR (Edirne) - Sayın Başkan, değerli milletvekili arkadaşlarım; grup önerisi lehine söz alması bulunuyor; önce, hepinizi selvi ve saygıyla selamlıyorum.

Bu yasayla, Çevre ve Orman Bakanlığının çalışanların özlük haklarında tutun, eğer, bunları gözemese, 4/B'leri gözemese, burada çalışan kalitesi insanları tutamayacağını bilmeniz istiyoruz ve bu düşünceyle, Grup Önerisinin lehinde olmakla beraber, bu kaygılarımızı dile getiriyor, hepinizi saygıyla selamlıyorum. (CHP sıralarından alkışlar)

BAŞKAN - Teşekkür ediyoruz Sayın Çakır.

SORU ÖNERGESİ-2

Biayurun Sayın Sarıbaş.

SÜLEYMAN SARIBAŞ (Malatya) - Teşekkür ediyoruz Sayın Başkan. Sayın Bakanımıza sormak istiyoruz:

İkinci bir sorum var, Çevre ve Orman Bakanlığımız çalışanların zor şartlarda çalışan arkadaşlarımız, özellikle tehlikeli atıklarla da mücadele eden arkadaşlarımız; dolayısıyla, bu arkadaşlarımızın çalışma ücretlerinin, bir hafta önce çıkardığımız Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının tasarılarında orada çalışanlara yapılan eködemeye gibi, bir eködemeye... Çünkü, denliyoruz ki, personel rejimi yeniden düzenlenecek... Öyle bir şey yapılmayacak. Üç senedir yapılmıyor, bundan sonra da olmayacak. Bu çalışanlarımızı böyle bir hayalle avuttuktansa, bu yasa içerisinde, tipki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımızın tasarılarında olduğu gibi, ek bir düzenleme düşünülebilir mi?

Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurul Tutanakları

22. Dönem 4. Yasama Yılı

93. Birleşim 25/Nisan/2006 Salı

BİRİNCİ OTURUM

Açılma Saati : 15.05 / 25 Nisan 2006 Salı

BAŞKAN: Başkanvekili İsmail ALPTEKİN

KATİP ÜYELER: Harun TÜFEKÇİ (Konya),

Türkan MİÇOĞULLARI (İzmir)

BAŞKAN - Türkiye Büyük Millet Meclisinin 93 üncü Birleşimini açıyor. Toplantı yetersayı vardır; görüşmelere başlıyoruz.

SORU ÖNERGESİ-3

ANAVATAN PARTİSİ GRUBU ADINA HÜSEYİN GÜLER (Mersin) - Teşekkür ediyoruz Sayın Başkan. Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; Çevre Kanunu üzerine, İkinci Bölüm üzerinde, Grubum adına, Anavatan Grubum adına söz almış bulunuyorum; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Sayın Bakanın bizzat verdiği sözler var, gazetelerde yansdı. 28.12.2005 tarihinde, çalışanların özlük haklarının iyileştirileceği sözü verildi. Sayın Bakan buradan hatırlatıyorum, o söz ne oldu? Dün diydiniz, bugün bugündür mü diyeceksiniz, yoksa, bugün Çevre Bakanlığında çalışanların özlük haklarının iyileştirilmesi için bir adım mı atacaksınız? Bırızdan önergemizle gündeme gelecek. Kabul ederseniz, çalışan kitleye bir mesaj verirsiniz; ama, veremeyeceğiniz kesin; çünkü, IMF'ten öyle bir direktif almadınız, öyle bir sorumluluk vermediniz size, görev de vermediniz! IMF'e danışcağımsın, ondan sonra o yetki ve sorumluluk verilecek!

Çalışan tüm kitlelere burada bir mesaj vermek istiyoruz: AKP sizi unutmuş. Unuttuğunuz diğer kitleler de var doğrusu. Bir hatırlamak lazım gerekirse, toplumun yaklaşık yüzde 95'ini zaten unutmuş; ama, yüzde 5'ile, bu ülkede rantla geçinen büyük bir kitleye haşır neşir,

Bu manada 2872 Sayılı Çevre Kanununda yapılması düşünülen değişikliklerde çok önemlidir. Onun için bu kanunun yeni düzenlemeler getireceği ümidiyle bizlerde yetkili sendika olarak destekledik.

al gülüm ver gülüm içerisinde, alan memnun veren memnun! Ama, görünen o ki, bu süreçten, en yakın sürede, kamuoyu... AKP gibi kayıp bir dönemin, herhalde, dersini bu halk da alacaktır.

(Mikrofon otomatik cihaz tarafından kapatıldı)

BAŞKAN - Sayın Güler, son cümlelerinizi rica ediyim.

HÜSEYİN GÜLER (Devamlı) - Teşekkür ediyoruz Sayın Başkan.

SORU ÖNERGESİ-4

HÜSEYİN GÜLER (Mersin) - Teşekkür ediyoruz Sayın Başkan.

Sizin aracılığınızla Sayın Bakan'a sorularım var.

Sayın Bakan, daha önce kendi milletvekillerinizin de katkısıyla altı komisyonunda, sizin de 28 Aralık 2005 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulunda soru önergesine karşılık cevap olarak söz verdiğiniz Çevre ve Orman Bakanlığının çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi konusunda ne gibi çalışmalar var? Bırızdan da, bizim, bu konuda önergemiz var; destekleyecek misiniz?

İkinci sorumuz: Yine, Çevre Bakanlığında teknik elemanları tutabilmek için, özellikle sözleşmeli çalışan personelle ilgili, özlük haklarının düzeltilmesiyle ilgili ne gibi bir çalışmanız var?

Teşekkür ediyoruz.

BAŞKAN - Teşekkür ederiz Sayın Güler.

Sayın Bakan, buyurun.

ÇEVRE VE ORMAN BAKANISI OSMAN PEPE (Kocaeli) - Sayın Başkan, değerli milletvekilleri;

Cevaplayamadığım diğer sorulara yazılı olarak cevap vereceğim. Sayın Başkan ve değerli milletvekillerini saygıyla selamlıyorum.

BAŞKAN - Teşekkür ediyoruz Sayın Bakan.

Sayın milletvekilleri, ikinci bölüm üzerindeki görüşmeler tamamlanmıştır.

Şimdi ikinci bölümde yer alan maddeleri, varsa o madde üzerindeki önerge işlemlerini yaptıktan sonra ayrı ayrı oylarınıza sunacağım.

Sayın milletvekilleri, yeni bir ek madde ihdasına dair bir önerge vardır, okutuyorum:

ÖNERGEMİZ

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığında

Görüşülmekte olan 871 sıra sayılı Çevre Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısına aşağıdaki ek 10 üncü maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz:

Muzafer R. Kurtulmuşoğlu (Ankara), Hüseyin Güler (Mersin), Edip Sadfer Gaydal (Bitlis) Durun Akdemir (İğdır) İbrahim Özdoğan (Erzurum)

"Ek Madde 10.- Bakanlık ve bağlı kuruluşların merkez ve taşra teşkilatlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak ve 4/B statüsünde çalışan personele Çevre ve Orman Bakanının onayı ile ek ödeme yapılabilir. Ek ödemenin oran, usul ve esasları Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Çevre ve Orman Bakanlığınca belirlenir. Personele yapılacak ek ödemenin miktarı, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 200'ünü geçemez. Ek ödeme miktarı: görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, çalışma süresi, personelin sınıfı, kadro unvanı, derecesi ve atanma biçimi gibi kriterler ile personele aylık ve özlük hakları dışında ilgili mevzuatına göre yapılan diğer ilave ödemeler dikkate alınarak belirlenir. Bu ödemeler damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz. Ek ödemeler personelin çalıştığı birim dikkate alınarak Bakanlık veya bağlı kuruluşların döner sermaye bütçelerinden ya da Genel Bütçeden aktarılan mablağlar ile yapılır."

GEREKÇE: Çevre ve Orman Bakanlığında çalışan kamuadamları ücret dengesiyle ilgili en çok etkilenen kesim olmuştur. Özellikle sürdürülebilir iyi bir çevre ve orman yönetiminin sağlanabilmesi için çalışanların nitelikli ve uzman olması gerekmektedir. Bakanlık, kamuadamları ücretlerinin dengesiyle ilgili yüzden bu tür profesyonel ve kalifiyeli eleman çalıştırmada sıkıntı çekmektedir.

Uzmanlık gerektiren çevre ve ormancılık hizmetlerinin sağlıklı yürütülmesi için, uzun süre çalışan ve iyi eğitim almış personelin bakanlıkta tutulması ile mümkündür.

Bu yüzden, Hem çevrenin hem de ormanlarımızı hayatları pahasına koruyan ve bu uğurda yüzlerce şehit veren ve ömür boyu sakat kalan Çevre ve Orman

Bakanlığındaki Kamu çalışanları büyük bir riskin altındadır. Bundan dolayı bu riskin karşılığında kendilerine bir ödeme yapılmalıdır.

Çevre ve Orman Bakanlığında görevli memurlarında bu haktan faydalanmaları çalışma bariyeri yönünden çok önemlidir.

BAŞKAN - Sayın Komisyon önergeye salt çoğunlukla katılıyor mu?

ÇEVRE KOMİSYONU BAŞKANI AHMET MÜNİR ERKAL (Malatya) - Katılmıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN - Çoğunluğunuz yok bir defa.

ÇEVRE KOMİSYONU BAŞKANI AHMET MÜNİR ERKAL (Malatya) - Çoğunluğunuz yok, evet.

HÜSEYİN GÜLER (Mersin) - İçeriğine de katılmıyorlar Sayın Başkan.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri, Komisyon önergeye salt çoğunlukla katılmamış olduğundan, önergeyi işlemden kaldırıyoruz.

MÜCADELEMİZE KATKIDA BULUNANLARA TEŞEKKÜRLER

Günün koşullarına göre yeniden düzenleme ihtiyacı duyulan 2872 Sayılı Çevre Kanunu Çevre-Orman çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi içinde bir fırsat olacağını düşünüyorduk. Bu manada YETKİLİ SENDİKA olarak başta tüm siyasi parti Milletvekilleri ve Grup Başkan Vekilleri ile ayrı ayrı görüşmeler yaptık. Bizlere her konuda yardımcı olan, TBMM Genel Kurulunda gerek sorularla ve gerekse önergelerle "çevre-orman çalışanlarının sıkıntı ve sorunlarını dile getirip, çözümünü noktasında önergeleri vererek" bizlerin sorunlarını dillendiren; başta ANAP Partisi Grup Başkan Vekili Sayın Süleyman SARIBAŞ ve ANAP Mersin Milletvekili Sayın Dr. Hüseyin GÜLER'e de ayrı ayrı TEŞEKKÜR ederiz.

PEKİ, DİĞER SENDİKALAR NE YAPIYOR!

Değerli Kamu çalışanı arkadaşlarımız;

Sendikaların kuruluş amacı bilindiği üzere kamu çalışanlarının sadece ve sadece özlük haklarının iyileştirilmesi konusunda mücadele vermek değildir? Pe-ki, ama biz YETKİLİ SENDİKA olarak var gücümüzle bu mücadeleyi yukarıda TBMM'inde yaptığımız faaliyetlerin tutanaklarda da gözüktüğü üzere verirken; "daha düne kadar Sn.Başbakanı bölen-parçalayan hain ilan edenler bugün kendilerini tek başına iktidarın yandaşı gören sözde sendikalar ağız bile bastırarak "çevre-orman tazminatı" kesin çıkarıyoruz deyerek üyelerimizi istifaya zorlamaları Türk sendikacılığı açısından ne acıdır.

Bizler sendikacılığı iktidarların desteği ile değil aksine memur arkadaşlarımızın desteği ile birlikte; 1992 yılından buyana ilkelermizi ve hedeflerimizi ortaya koyarak yapıyoruz. Artık dağıtacak makam mevki ve kadro kalmayınca sıra şimdi böyle yalan-dolan, kulaktan dolma bilgileri gerçekmiş gibi kamu çalışanları arkadaşlarımızı alnlatp sendikacılık yaptığımızı mı sanıyorsunuz? Bizler, sendikacılık üzerindeki olumsuzluğu ortadan kaldırmaya yönelik ilkel, tutarlı, uzlaşmacı ve masada dik duran bir sendikacılık anlayışı ortaya koymaya çalışırken sizlerin bu hareketleri "sendikacılığa olan inancı" iyence yatırılmıştır.

SONUÇ OLARAK...

Yukarıdaki tutanakları yayınlamamızın ana sebebi bizlerin sizlerin özlük haklarının bir nebze de olsun, daha önce OGM'de "fazla çalışma masaisinde" olduğu gibi düzeltilmesi için işin kaynağında nasıl mücadele verdiğimiz belgeseldir. Ama bazı sözde sendikaların hiçbir şey yapmadan, her şeyi halledeceklerini sizlere söyleyenlerin bu kanun tasarılarında ne bir önerge bile veremedikleri veya bir tane iktidar Milletvekili bile ikna edemedikleridir.

Bu vesile ile bir defa daha Yetkili Sendika olarak; **ONURLU MÜCADELEMİZE** destek veren siz **DEĞERLİ ÜYELERİMİZE VE TARIM-ORMAN ÇALIŞANLARINA TEŞEKKÜR EDER**, mücadeleye her platformda devam edeceğimiz tüm tarım-orman çalışanı arkadaşlarımız tarafından bilinmesi dileğiyle hepinize saygılar sunarız.

Bursa, Bilecik ve Yalova illerinde İstişare Toplantıları yapıldı



Sendika Genel Merkezimizde 19-22 Nisan 2006 tarihleri arasında; Bursa 7 Nolu ve 27 Nolu Şube Başkanlıklarımız, Genel Başkan Ahmet DEMİRCİ, Genel Mali Sekreter İsmet ASLAN ve Genel Eğitim Sekreteri Sadettin YILDIRIM tarafından ziyaret edildi. Bursa, Bilecik, Yalova ve bu illerimize bağlı bazı ilçelerdeki hizmet kolumuza bağlı kurumlardaki üyelerimiz odalarında ziyaret edildi. Ayrıca bu kurumlarımızda ayrı ayrı istişare toplantıları yapıldı. 20 Nisan 2006 (Perşembe) günü, Bursa ilindeki ve bazı ilçelerindeki hizmet kolumuza bağlı kurumlarda, 21 Nisan 2006 (Cuma) günü ise; Bilecik ve Yalova illerinde ve bazı ilçelerindeki hizmet kolumuza bağlı kurumlarda, 22 Nisan 2006 (Cumartesi) günü istişare toplantıları yapıldı. Aynı gün Bursa Valisi makamında ziyaret edilerek, Bursa ilindeki hizmet kolumuza bağlı bazı kurumlarda sendikal konularda çıkan problemlerle ilgili olarak

gerekli bilgiler verildi.

Bursa 7 Nolu ve 27 Nolu Şube Başkanlıklarımızın; Şube Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu Üyeleri, Şube Delegeleri ve İşyeri Temsilcilerimizin geniş katılımları ile; 22 Nisan 2006 (Cumartesi) günü istişare ve bilgilendirme toplantısı yapıldı. Toplantının açılış konuşmasını Türkiye Kamu-Sen Bursa İl Temsilcisi ve 7 Nolu Şube Başkanı Ramazan KARAKOÇ yaptı, sonra 27 Nolu Şube Başkanı Öztürk ALACAN'da bir konuşma yaptı. Ana başlıkları; Genel Sendikal faaliyetler, mutabakat metni 2006 ücret artışları ve Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı olan konular hakkında Genel Başkan Ahmet DEMİRCİ detaylı bilgiler verdi. Toplantı soru-cevap şeklinde devam etti. Sendikal konulardaki sıkıntılar ve bu sıkıntıların giderilmesi konusunda bilgiler konuşularak, gerekli notlar alınarak istişare toplantısı sonuçlandırıldı.

Salih Koluçuruk
Amasya Şb. Mal. Sek

"KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA BAĞLI OKULLARIN MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA DEVREDİLMESİ İLE BAZI KANUNLARDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN" HAKKINDA YORUM

Kanunun 5. maddesinde kadroların aktarılması ve personel nakli ile ilgili bölümün 3. fıkrasında okulların, eğitim merkezlerinde ve kursların sürekliliği işçi kadrolarında çalışanlar, kadroları ile birlikte Bakanlığa devredilir. Bu fıkra hükümlerine göre Bakanlığa geçmek istemeyen işçilerin kanuni hakları kurumlarınca ödenecek kurumları ile ilişkileri kesilir, denilmektedir. İşçiler yargısız infaz edilmiştir.

İkinci fıkra uyarınca Bakanlık kadrolarına atanan personelden kadro ve görev unvanları değişenlerin, atandıkları yeni kadrolarının aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminat-

ları ile diğer mali hakları toplamının (fazla çalışma ücreti, fiilen yapılan ders karşılığı ödenen ek ders ücreti ve döner sermaye payı ödemesi hariç) net tutarının, eski kadrolarına bağlı olarak en son ayda almakta oldukları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları ile diğer mali haklarının toplam (fazla çalışma ücreti, ek ders ücreti ve döner sermaye payı ödemesi hariç) net tutarından az olması halinde aradaki fark; fark giderilinceye kadar atandıkları kadrolarda kaldıkları süre her hangi bir kesintiye tabi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir.

Okullar ve eğitim merkezlerinde çalışan teknik personele (mühendis, veteriner hekim, tekniker ve teknisyenler) tercih hakları tanınmamıştır. Okullarda ve eğitim merkezlerinde çalışan teknisyen kadrosunda çalışıp mühendis olanlar, teknisyen kadrosunda çalışıp tekniker olanların kadroları alınıp alınmayacağı belli değildir.

İlgili yetkilileri bu konuda gerekli tedbirleri almalarnı teknik personele tercih hakkı tanınmasını arzu ediyoruz..

TEBRİK

5 Nolu Trabzon Şubemizden:

- Rize Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Sadık ALBAYRAK evlenmiştir.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Üyelerimizden MUSTAFA AYDOĞMUŞ ve NEBİLE KURTOĞLU evlenmişlerdir.
- "Yeni evlenen çiftlerimize ömür boyu mutluluklar dileriz."

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Mersin Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Tuncay GÜLTEKİN oğlu olmuştur.

15 Nolu Konya Şubemizden:

- Tarım Reformu Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet GÖKÇEN'in oğlu olmuştur.
- İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü üyelerimizden Hüseyin BÜLBÜL'ün çocuğu olmuştur.

17 Nolu Çorum Şubemizden:

- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Yasemin ONUR'un "Ecem Zeynep" isminde kızı olmuştur.
- Ortaköy Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Ali Fuat TUFEKÇİ'nin "Mehmet Zeki" isminde oğlu olmuştur.

18 Nolu Erzincan Şubemizden:

- Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Selçuk YILMAZ'ın kızı olmuştur.
- Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Talip ÖZERCAN'ın oğlu olmuştur.

23 Nolu Artvin Şubemizden:

- Şubemiz Yönetim Kurulu üyesi Mutlu ÖZDEMİR'in kızı olmuştur.
- "Yeni dünyaya gelen çocuklarınıza Cenab-ı ALLAH'dan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürlere dileriz."

EMEKLİ OLANLAR

5 Nolu Trabzon Şubemizden:

- Çevre ve Orman İl Müdürlüğü üyelerimizden Yılmaz GÜL emekli olmuştur.
- Of Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Hikmet EMRE emekli olmuştur.
- Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Kadir İNÇİ emekli olmuştur.
- Doğu Karadeniz Ormanlık Araştırma Müdürlüğünden Osman ÖZDEMİR emekli olmuştur.

9 Nolu Kütahya Şubemizden:

- Eskişehir İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü üyelerimizden Yalçın ÖZKAN emekli olmuştur.

11 Nolu İzmir Şubemizden:

- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Cevat GÜNSARI emekli olmuştur.

29 Nolu Isparta Şubemizden:

- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Hatice ÇORAK emekli olmuştur.
- Çevre ve Orman İl Müdürlüğü üyelerimizden İbrahim KAHRAMAN emekli olmuştur.
- "Emekli olan üyelerimize yeni hayatlarında sağlıklı ve mutlu günler dileriz."

GEÇMİŞ OLSUN

1 Nolu Ankara Şubemizden:

- Ankara Çevre ve Orman İl Müdürlüğü üyelerimizden Hüseyin ÖZDEMİR rahatsızlanmıştır.
- Ankara Çevre ve Orman İl Müdürlüğü üyelerimizden Mürsel GÜNGÖR anjio olmuştur.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Erdemli Orman İşletme Müdürlüğü işyeri temsilcimiz RANA SAGCAN 'ın beyi trafik kazası geçirmiştir.

17 Nolu Çorum Şubemizden:

- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Recep ve Rukiye LONGA çiftinin kızları Elif ameliyat olmuştur.
- Osmanlı Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Ertuğrul Emin KEKİL'in eşi ameliyat olmuştur.

20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Çankırı Çevre ve Orman İl Müdürlüğü üyelerimizden Gülçihan MERCAN ameliyat olmuştur.
- "Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz."

VEFAT

1 Nolu Ankara Şubemizden:

- Orman Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Kemal GÜLAY'ın annesi vefat etmiştir.
- ORKÖY Genel Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet YAZICI'nın oğlu vefat etmiştir.

5 Nolu Trabzon Şubemizden:

- Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Haydar KUÇUK'un babası vefat etmiştir.
- Doğu Karadeniz Ormanlık Araştırma Müdürlüğünden Mehmet ÖZDEMİR ve Osman ÖZDEMİR'in anneleri vefat etmiştir.
- Çevre ve Orman İl Müdürlüğü üyelerimizden Katip AYDIN'ın annesi vefat etmiştir.
- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Kahraman KARAKAŞ'ın kayınpederi ve annesi vefat etmiştir.
- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Harun SUNBUL'un kardeşi vefat etmiştir.

11 Nolu İzmir Şubemizden:

- Şubemiz Kurucu Üyelerinden Hüseyin YÜKSEL'in annesi vefat etmiştir.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Tarım İl Müdürlüğünde olan üyemiz HALİSE ÖNGEL babası vefat etmiştir.
- Orman Bölge Müdürlüğü sivil kültür şube müdürü MUSTAFA YALÇIN 'ın babası vefat etmiştir.
- TMO da çalışan üyemiz MEHMETALİ ERCAN 'ın annesi vefat etmiştir.
- TMO da çalışan üyemiz YAŞAR ERDOĞAN 'ın eşi vefat etmiştir.
- Orman Bölge Müdür yardımcımız ALİ SAMURAY 'ın annesi vefat etmiştir.

15 Nolu Konya Şubemizden:

- Şubemiz Yönetim Kurulu üyesi İbrahim KESKİN'in amcası vefat etmiştir.
- Eski Konya Tarım İl Müdürlüğü Hasan GÜRLER'in annesi vefat etmiştir.

18 Nolu Erzincan Şubemizden:

- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Latif BULUT'un kayınbabası vefat etmiştir.

24 Nolu Erzurum Şubemizden:

- İğdir Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Ali İPEKÇİ'nin babası vefat etmiştir.

29 Nolu Isparta Şubemizden:

- Orman Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Osman ÜN'ün annesi vefat etmiştir.

33 Nolu Antalya Şubemizden:

- Serik Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet ERİŞTİ'nin babası vefat etmiştir.
- "Cenab-ı Allah'tan Rahmet, yakınlarına sabır dileriz."

HAYIRLI TEZKERELER

15 Nolu Konya Şubemizden:

- İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü üyelerimizden Turgut ZEYBEK ve Fatih Murat GÜNGÖR vatani görevlerini yapak üzere askere gitmişlerdir.

Türk Sağlık-Sen'den Mesai Saatleri Atağı

Sağlık ve Sosyal hizmet kolunun yetkilisi sendikası Türk Sağlık-Sen, sağlık çalışanlarının sorunlarına getirdiği çözümlere bir yenisini daha eklemek için harekete geçti.

Sağlık Personelinin Tazminat ve Çalışma Esaslarına Dair Kanun Tasarısı Taslağı'nda röntgen teknisyenlerinin günlük 5 saat olan çalışma süresinin 7,5 saate çıkarılması ve sağlık personelinin haftalık 45 saat olan mesai uygulamasının korunması üzerine Sendikamız yurt çapında faaliyetlerine başladı.

Eylemlerimiz Başladı

İlk olarak Türk Sağlık-Sen Şubeleri illerinde röntgen teknisyenlerinin mesai saatlerinin yükseltmek istenmesini yaptıkları eylem ve basın açıklamalarıyla protesto etti.

Tasarının değiştirilmesini için başlatılan faks eylemi ile ilgili olarak Hastanelerde stand kurularak sağlık çalışanlarının kampanyaya katılım sağlanıyor. Ayrıca Genel Merkez tarafından hazırlanan broşürlerle Sağlık personeli ve

röntgen teknisyenleri bilgilendirildi.

Türk Sağlık-Sen'in Meclis ve Sağlık Bakanlığında yapılacak görüşmelerle Kanun Taslağına gerekli değişikliğin sağlanabilmesi ve sağlık çalışanlarının taleplerinin ilgililere iletil-

Sağlık ve Sosyal hizmet kolunun yetkilisi sendikası Türk Sağlık-Sen, sağlık çalışanlarının sorunlarına getirdiği çözümlere bir yenisini daha eklemek için harekete geçti..

mesi için. Ayrıca Meclis Sağlık ve Aile Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Cevdet Erdöl'den randevu talep eden sendikamız Erdöl'le konuyu görüşecek. Türk Sağlık-Sen'in Kanun Tasarısına dair hazırladığı değerlendirme raporu da, Sağlık çalışanları ve Şube Yöneticileri bölge milletvekillerine bu raporu ileterek sorunlarını anlatacak ve çözüm getirilmesini isteyecek.

Türk Sağlık-Sen'in bu konuyu çözümü için gerekli mücadeleyi göstereceğinden kimsenin şüphesi olmaması gerektiğini belirten Genel Başkan Önder Kahveci "Bakanlık, Sağlık Personelinin Tazminat ve Çalışma Esaslarına Dair Kanun'da yapmayı düşündüğü bir değişiklikle radyoloji teknisyenlerinin çalışma saatlerini 5'satten 7,5 saat çıkarmayı amaçlamaktadır bu durumu tüm yurt genelinde yapacağımız eylem ve etkinliklerle sağlık çalışanlarını ve kamuoyunu bilgilendirerek protesto edeceğiz. Yetkililerle görüşerek çözüm isteyeceğiz. Hür türlü yasal zemine hakkımızı arayarak böylesine yanlış, sağlık çalışanlarının görüşü alınmadan yapılacak bir uygulamanın önüne geçeceğiz. Bundan hiç kimsenin şüphesi olmasın. Tüm sağlık çalışanlarını ve özellikle Röntgen Teknisyenlerini Türk Sağlık-Sen'in bu mücadelesine destek vermeye çağırıyorum" dedi.

Ebelerimizin Özverili Hizmeti'nin Karşılığı Verilmelidir

21-28 Nisan arasında kutlanan Ebeler Haftasında Türk Sağlık-Sen yaptığı bir araştırmayla Türkiye'de ebelerin durumunu gözler önüne serdi.

Türkiye'de Sağlık Bakanlığına bağlı olarak 41188 ebe görev yapıyor. Türkiye'de Sağlık Bakanlığına bağlı olarak görev yapan ebeler dikkate alındığında bir ebeye 1646 kişi düşmekte.

Araştırmada ortaya çıkan çarpıcı bir gerçek ise Büyükşehirlerde ebe sayısı artarken Hakkari gibi ebeyle daha çok ihtiyaç duyulan bir şehirde azalmış olması. Hakkari'de ebe sayısı bir yılda 96'dan 80'e düşerken, Bayburt'ta 1 yılda ebe sayısı 56'dan 61'e çıktı. Öte yandan ebe sayısı İstanbul'da 2347'den 2612'ye, Ankara'da 2250'den 2460'a, İzmir'de 2068'den 2227'ye yükseldi. 2005 yılında Türkiye'de en az ebe Bayburt'ta (50) görev yapıyor. Ebelerin en fazla olduğu il ise İstanbul (2612)

Ebe sayısı en fazla olan 10 il: İstanbul: 2612, Ankara: 2460, İzmir: 2227, Antalya: 1406, Mersin: 1345, Bursa: 1206, Balıkesir: 1178, Adana: 1108, Konya: 1095, Denizli: 1016,

Ebe sayısı en az olan 10 il: Bayburt: 61, Kilis: 78, Hakkari: 80, Ardahan: 85, Gümüşhane: 113, Yalova: 113, Bartın: 130, Siirt: 132, Şırnak: 137, Bilecik: 139

Bir Yılda 709 Ebe Görevinden Ayrıldı

Araştırma sonuçlarına göre Sağlık Bakanlığı 2005 yılında 1705 ebe atadı. Buna karşılık 709 ebe görevinden ayrıldı. 109 ebe 2005 yılında görevinden istifa ederek kurumdan ayrıldı. Diğer ayrılmışların 464'ü emeklilik, 2'si memuriyetten çıkarılma, 48'i muvafakat verme ve 4'i müstafi (Herhangi bir sebepten dolayı görevden el çekme) yolu ile gerçekleşti.

Ebelerin Maaşları Açlık Sınırının Altında

Araştırmaya göre ebelerin maaşları açlık sınırının altında kaldı. Mart ayında tek kişinin açlık sınırının 736 YTL olduğu ülkemizde bir ebe'nin aldığı net maaş (7/1) 698 YTL, mesleğe yeni başlayan bir ebe ise (11/1) 672 YTL maaş alıyor. Avrupa ülkeleriyle kıyaslandığında zaman da Türkiye'de çalışan ebelerin ücretlerinin oldukça düşük olduğu gözük-mektedir. Avrupa ülkelerinde bir ebe'nin maaşı 2685 dolar tutarındadır. Avrupalı ebeler Türkiye

meslektaşlarından yaklaşık olarak 7 kat daha fazla ücret almaktadırlar.

Ebelerimizin Özverili Hizmetinin Karşılığı Verilmelidir

Ebeler haftası ile ilgili olarak bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Tüm sağlık çalışanları gibi ebelerimizin sıkıntıları da her geçen gün katlanarak artıyor. Büyük bir özveri ile görev yapan ebelerimiz, ne yazık ki açık sınırlı maaş almaya, özellikle kırsal kesimde kötü çalışma koşullarında, hizmet vermeye mahkum edilmişlerdir. Bugün hiçbir devlet memurunun görev yapmadığı köylerde ve mezarlarda, can güvenliğinden yoksun, sosyal imkanlardan mahrum, gerekli alt yapı ve malzeme olmadan, gece gündüz hizmet üreten ebelerimiz artık üvey evlat muamelesi görmesin. Ebelerimizin bir an önce mesleki tanımları yapılsın. Maaşları açık sınırının altından kurtarılmalı ve çalışma koşulları iyileştirilsin" dedi.

Bebek ve anne ölümlerinin azaltmak isteniyorsa öncelikle ebelerin sıkıntılarının giderilmesinin şart olduğuna dikkat çeken Kahveci "Bebek ölümleri oranlarına bakıldığında Türkiye OECD'ye üye 30 ülke arasında binde 29 olan bebek ölümü oranı ile birinci sıradadır. Ülkemizde görülen Anne ölümlerinin 4/5'ü önlenemez nedenlerden meydana gelmektedir. Kaliteli sağlık hizmetine kavuşmanın şartlarından birinin de, personele gerekli imkanların sağlanması olduğu unutulmamalıdır. Anne ve bebek ölümleri azaltılmak isteniyorsa öncelikle ebelerimizin sıkıntıları giderilmelidir. Yetkililer artık sorumluluklarının farkına vararak, ebelerimizin sorunlarını çözmek için bir adım atmalı. Ebelerimizin özverili hizmetinin karşılığını versinler. Türk Sağlık-Sen olarak biz her zaman ebelerimizin yanında olmaya devam edeceğiz. Türkiye'nin dört bir yanında zor şartlar altında sağlık hizmetlerini yürüten ebelerimizin haftasını kutluyor, sorunlarının en kısa zamanda çözülmesini istiyorum." şeklinde konuştu.

Kemal Kazak: Sağlık Çalışanlarının Sorunlarını Çözün

Gaziantep Türk Sağlık-Sen Şube Başkanı Kemal Kazak Sağlık Haftası dolayısıyla bir basın açıklaması yaparak, sağlık çalışanlarının sorunlarını gözler önüne serdi. Sağlık çalışanlarının sorunlarının sürekli arttığını belirten Kazak "sağlık çalışanlarının sorunları her geçen gün katlanarak artıyor. Ülkemizdeki sağlık çalışanlarının almış oldukları ücretler çok yetersizdir. Sağlık çalışanlarının yaşam standardına kavuşmasını, Sağlık çalışanları mevzuatının günümüz şartlarına göre düzenlenmesini istiyoruz. Genel İdare ve Yardımcı Hizmetlerdeki sağlık çalışanlarının fazla mesailerine nöbet parası verilmelidir. Yardımcı Hizmetler Sınıfındaki personellerin ek göstergeden faydalanması gerekmektedir. Bu konuda yeni düzenlemeler yapılmalı, Meslek hastalıkları riskleri nedeniyle, bütün sağlık çalışanlarına fiili hizmet yılı verilmeli, Şöforlerin görevleri sırasında yapmış oldukları kazalarda, fon oluşturularak zarar ve ziyanlarının karşılanmalıdır." şeklinde konuştu.

Sağlık personelinin sorunlarının çözülmesini isteyen Kazak sözlerine şöyle devam etti: Artık yetkililer sağlık çalışanlarına sahip kıymalı ve sorunların çözümü için adım atmalı, harekete geçmelidirler. Ayrıca insanlara miza gerekli değer verilmesi ve insan gibi yaşayabilmemiz için, grevli, toplu sözleşmeli ve yönetime katılma hakkını içeren yasamızı biran önce Meclisten geçmesini istiyor ve hedefliyoruz.

Amasya'da Türk Sağlık-Sen Hatıra Ormanı



Türk Sağlık-Sen Amasya Şubesi'nin gerçekleştirdiği ve Genel Başkan Önder Kahveci ve Prof. Dr. Özcan Yeniçeri'nin de katıldığı bir törenle Amasya Merzifon'da Türk Sağlık-Sen Hatıra Ormanı'nın fidanları dikildi.

Türk Sağlık-Sen Hatıra Ormanı'nın fidan dikim törenine Genel Başkan Önder Kahveci'nin yanı sıra, Amasya'ya Türkiye Kamu-Sen'in konferansı için gelen Prof. Dr. Özcan Yeniçeri, Kamu-Sen İl Temsilcisi Necati Atmaca, Türk Sağlık-Sen Amasya Şube Başkanı Sezai Kaya ve Yönetim Kurulu üyeleri Aydemir Yılmaz, Yılmaz Bacanak, Halil Kara, Mehmet Dikkaya, Vedat İnan, Türk Sağlık-Sen Merzifon İlçe Temsilcisi Naci Öz-türk, İlçe Yönetim Kurulu üyeleri Selami Gezmis, İlhan Türker, Gökhan Sezen, Bekir Tüm, Türk Tarım Orman-Sen Amasya Şube Başkanı

Ahmet Mayadağlı ve Yönetim kurulu üyesi Salih Kolukırcık, Merzifon İlçesi TEMA Vakfı Başkanı Kadir ACAR, sağlık kuruluşlarının amirleri ve üyelerimiz de katıldı.

İnsanların yaşadığı çevreye kayıtsız kalmamaları dolaylı dünyanın büyük felaketlerle karşı karşıya kaldığını kaydeden Genel Başkan Önder Kahveci "Bu kayıtsızlıklar neticesinde ülkemizde de erozyon ve çölleşme ciddi bir tehdit haline gelmiştir. Şubelerimizin bu manada yaptıkları ağaçlandırmaları büyük önem arz etmektedir. Bu hatıra ormanına katkıda bulunan Başta şube başkanımız olmak üzere herkese çok teşekkür ederim." şeklinde konuştu.

Türk Sağlık-Sen Amasya Şube Başkanı Sezai Kaya, Türkiye'de çok sayıda hatıra ormanı bulunduğunu ama bunların daha sonra sahipsiz bırakıldığına dikkat çekerek, "Bu ağaçları dikmek kadar, onları yetiştirmekte önemli. Bunun için de elimizden gelen gayreti göstereceğiz" dedi.

Ayrıca Amasya şubemizin girişimleri sonucunda Amasya il sağlık müdürlüğü banka promosyon paralarını çalışanlara ödedi.

Genel Başkan Önder Kahveci

“Sağlık Nereye Gidiyor” Paneline Katıldı



Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Milliyetçi Hekimler Derneği'nin 22 Nisan Cumartesi günü İstanbul Sepetçiler Kasrı'nda düzenlediği “Sağlık Nereye Gidiyor” konulu panele katıldı. Sağlık Eski Bakanı Prof. Dr. Osman Durmuş ve Eski Bakanlardan Halil Sıvın'ın da katıldığı panele İstanbul'daki çeşitli sağlık kuruluşlarında görev yapan doktorlar ve diğer sağlık çalışanları da ilgi gösterdi.

Başkan Kahveci, Panel'de Türkiye'nin sağlık düzeyi, sağlıkta personel ve ücret politikaları, sağlık yönetimi, Kamu yönetimi reformu çerçevesinde sağlık kuruluşlarının yerel yönetimlere devrinin sakıncaları, Aile Hekimliği ve Genel Sağlık Sigortası konularına değindi.

Türkiye'nin sağlık göstergeleri bakımından üçüncü dünya ülkeleri arasında olduğunu kaydeden Genel Başkan Kahveci bunun sebebinin de yanlış personel politikaları, ve sağlık

sistemimizin 'koruyucu sağlık hizmetleri' yerine 'tedavi edici sağlık hizmetleri' temeline dayandırılmasının yattığını kaydetti.

Personel ve ücret politikalarında da büyük dengesizlikler olduğunu altını çizen Kahveci, Türkiye'deki sağlık personelinin Avrupa'daki meslektaşlarına göre daha fazla çalıştığı halde daha az maaş aldığını vurguladı. Kamu yönetimi reformu çerçevesinde Sağlık kuruluşlarının yerel yönetimlere devrinin planlandığını hatırlatan Kahveci “bu durum zaten eksikliklerle dolu sağlık sistemini tam çıkmaza sokacak ve karmaşaya neden olacaktır. Bu alanda herhangi bir tecrübesi olmayan yerel yönetimlere sağlık hizmetlerinin devredilmesi halkımızın sağlığını tehlikeye atmaktan başka bir sonuç doğurmaz” ifadelerini kullandı. Kahveci ayrıca, Aile Hekimliği ve Genel Sağlık Sigortası konularına da değindi.

Nevşehir Türk Sağlık-Sen'den Her Üyeye Bir Fidan Kampanyası

Türk Sağlık-sen Nevşehir Şubesi anlamlı bir kampanyaya daha imza attı. “Her üyeye bir fidan” kampanyası çerçevesinde 80. yıl orman alanında ağaçlandırma yapıldı. Çevre ve Orman İl Müdürü Eren Bircan'ın da destek olduğu kampanya çerçevesinde 150 fidanın dikimi yapıldı. Kampanya hakkında bilgi veren Şube Başkanı Turgay Çetin “Sendikamıza kazandıracağımız her üye için bir fidan dikerek, ilimizin ağaçlandırılmasına katkıda bulunacağız” dedi.



İzmir'de Banka Promosyonları Çalışanlara Ödendi

Türk Sağlık-Sen İzmir 1-No'lu Şubesi tarafından promosyonların çalışanlara ödenmesi hususunda yürütülen girişimler sonuç verdi. İzmir Demirköprü Ağız ve Diş Sağlığı Merkezinde çalışan 105 personele Banka Promosyonları ödendi. Kişi başına 479 YTL olarak dağıtılan promosyonlar nedeniyle çalışanlar Türk Sağlık-Sen yöneticilerine girişimlerinden dolayı teşekkür etti. Bankaların kurumlara verdiği promosyonlar, çalışanların hakkıdır diyen Şube Başkanı Ahmet Doğruyol, “İzmir'de banka promosyonlarını çalışanlara dağıtan ilk kurum olan Karşıyaka Demirköprü Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi Baştabibi Selahattin Ertem ve

Hastane Müdürü Faruk Tek başta olmak üzere emeği geçen tüm yöneticilerimize teşekkür ederiz” dedi.

Faaliyet alanında bulunan diğer kurumların bankalarla anlaşma dönemlerinde aynı mücadeleyi sürdüreceklerini söylediler. Bunu gerçekleştirecek kararlılık ve mücadele azmi de bizde var. Hakkaniyetin gereği olan bu uygulamayı ilimizde yaygınlaştıracakız” şeklinde konuştu.



İşyeri Temsilcileri İstişare Toplantısı Yapıldı

Türk Sağlık-Sen Manisa Şubesi 15 Nisan 2006 tarihinde şube toplantı salonunda ilçe temsilcileri ve merkez işyeri temsilcileri ile 2. istişare toplantısını gerçekleştirdi.

Bütün temsilcilerin katıldığı toplantıda yetki sürecinde yapılması gereken çalışmalar değerlendirildi. Toplantıda temsilciler düşüncelerini ifade etti. Şube yönetim kurulu üyeleri 2006 yılına ait sekreteryanları ile ilgili raporları okudu. Fikir alışverişinde bulunuldu. Coşkulu bir ortamda gerçekleşen toplantıya; Kamu-Sen ile sözleşme imzalayan Kızılay'ın Manisa kan merkezi müdürü kan verme ile ilgili seminer verdi

Toplantı sonunda Milli Eğitim Bakanlığına devredilen Sağlık meslek liseleri personeli olup ilçe temsilciliğimizi yapan üyelerimize plaket ve teşekkür belgesi verildi. Toplantıyla ilgili olarak bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Manisa Şube Başkanı Mustafa Genç “Toplantımız oldukça verimli geçti. Yetki sürecinde yapılması gerekenleri konuştuk. Temsilcilerimiz önerilerini ve fikirlerini dile getirme imkanı buldu. Şube olarak bu tür toplantılarla birlik beraberlik içerisinde sendikal mücadelemizi sürdüreceğiz” dedi.



Sakarya Şubemizde İşyeri Temsilcileri İstişare Toplantısı Yapıldı

Türk Sağlık Sen Sakarya Şubesi 29 Nisan Cumartesi günü İşyeri Temsilcileri İstişare toplantısı yaptı. Toplantının açılışında bir konuşma yapan Şube Başkanı İrfan Korkmaz, Türk Sağlık-Sen olarak sağlık çalışanlarının problemlerini çözmeye, haklarını her platformda aramaya devam ettiklerini kaydederek, Sağlık çalışanlarını Türk Sağlık Sen'e teveccüh ve güvenlerinin her geçen gün artarak devam etmekte olduğunu, artan üye olma taleplerinin bunun açık bir göstergesi olduğunu söyledi.

Şube Sekreteri Cemal Uzunoglu' da konuşmasında 2006 yılı faaliyet planında yer alan gezi programının Mayıs ayında hayata geçirileceğini ve üyelerin talepleri doğrultusunda her ay en az bir gezinin organize edileceğini belirtti.

Şube Teşkilatlandırma Sekreteri Abdülmelik Yavuz konuşmasında Türk Sağlık Sen'in üye sayısının çeşitli engellemelere rağmen artmakta olduğunu, Mayıs ayının çalışanları temsil edecek sendikanın belirleneceği ay olması sebebiyle önem arz ettiğini, bu sebeple işyeri temsilcilerinin üye kayıtları konusunda hassas olmaları gerektiğini söyledi

Türkiye Manzarası Ankara'dan Görünmüyor mu ?

Türk Sağlık-Sen Hatay Şube Başkanı Hayrettin Şahin Güneydoğu'da yaşanan olaylarla ilgili bir basın açıklaması yaptı. Türkiye'nin AB macerası içinde gittikçe yıpranan ve kendini savunamaz hale geldiğini belirten Şahin : Batının kını bitmiyor. İstenen her uygulama ve neticesinin gittiği yönü artık sokaktaki vatandaş bile görürken, iktidar yetkilileri, "hedeften sapmamak" tan ve "devlet politikası"ndan söz ediyorlar. Hedef ve politika denen doğrultuda bölünmüş Türkiye manzarası Ankara'dan görünmüyor mu?" diye sordu.

Milletvekilliklerinden artık icraat beklediklerini söyleyen Hayrettin

Şahin sözlerine şöyle sürdürdü: "Devleti bölmeye yönelik ve adına AB ye uyum, İnsan Hakları, Kürt sorunu" denilen söylemler bizi bölmeye götürürken, TBMM den laf değil, eylem talep ediyoruz. Siyasi irade, idareyi elden kaçırmış, teslim görüntüsü çizerse, Güneydoğuda geçtiğimiz günlerde yaşadığımız tablonun çok daha vahim hallerini görebiliriz. Orada şehit olan vatandaşlarımıza ve Yüce Türk Milletine bunun hesabını hiç kimse veremez. Türk Sağlık-Sen olarak Güneydoğuda yaşananları ve bize bunları yaşatanları bir kez daha nefretle kınıyoruz.

Zonguldak'ta Sağlık Çalışanlarının Şikintıları Devam Ediyor

Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şubesi iki ay boyunca il genelindeki sağlık kuruluşlarını ziyaret etti. Ziyaretler sonunda sağlık çalışanlarının yaşadığı sorunlar bir rapor haline getirildi. Hazırlanan raporla ilgili olarak bir basın açıklaması yapan Şube Başkanı Abdurrahman Uysal "Zonguldak ilimizde, gerek halkımızın gerekse sağlık çalışanlarımızın yaşadığı problemler devam ediyor. İlimizde hizmet vermekte olan Sağlık ocaklarının , Ana Çocuk Sağlığı Merkezlerinin ve Verem Savaş Dispanserlerinin mevcut çalışma koşullarındaki eksiklikler çalışanlarımızı ve Zonguldak halkını mağdur etmektedir" dedi.

Sağlık personeli yetersizliği nedeniyle personelinin iş yükünün arttığına dikkat çeken Uysal sözlerin şöyle devam etti: Sağlık personelinin eksikliği kaynaklı olarak verilen

hizmetin kalitesinde gösterilen özveriye rağmen bir düşüş olmaktadır. Sağlık ocaklarımızın çalışma alanına giren Aşılamalar ,sağlık taramaları, bulaşıcı ve salgın hastalıklarla mücadele eksik personelle,araç tahsisli yapılmaksızın, sıkça yapılan geçici görevlendirilmelerle sürdürülmekte.Seyyar görev tazminatları yetersiz gelmektedir.Sağlık ocaklarının fiziki yapıları çoğu yerde personelin katkısıyla iyileştirilmektedir. Anne ve çocuklarımızın hizmet aldığı mekanlar kış aylarında yakıt ve ısınma problemi yaşamaktadır.İlimizde yeni Sağlık kurumları açılırken, bu kurumların personel atamaları yapılmıyor. Diğer kurumlarda zaten yetersiz olan personel bu kurumlarda istihdam ediliyor.

Yök, Başvurumuz Üzerine Kararını Gözden Geçirecek

YÖK Üniversiteler Arası Kurul'un kararına istinaden Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Bölümü'nün sağlıkla ilgili bir üst öğrenim olmadığına karar vermişti.

Sağlık çalışanlarını mağdur eden bu karar üzerine Türk Sağlık-Sen, YÖK'le şifahi görüşmeler yapmış, ve kararın yanlışlığını anlatmıştı. Ardından yazılı olarak ta kararın tekrar değerlendirilerek mağduriyetleri önleyen düzenleme yapılması istenmişti. YÖK, Türk Sağlık-Sen'in yazılı başvurusunu cevaplandırdı.

YÖK'ün cevabında "Sağlık Programları bölümü bünyesinde yer alan Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans programının sağlık çalışanları için meslekli bir nitelik taşıyıp taşımadığı konusu ile ilgili olarak 03.02.2006 tarihli Yükseköğretim Genel kurul Toplantısında alınan karar tekrar incelenmek üzere Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığına gönderilmiş olup, cevap alındığında bilgi verilecektir."

ifadelerine yer verildi. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, sağlık çalışanlarının mağduriyetlerinin önüne geçilmesi için, karar hakkında Ankara 3. İdare Mahkemesinde dava açarak yürütmenin durdurulmasını ve kararın iptalini istemişti.

Türkiye'nin Birinci Problemi TERÖRDÜR

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Kürşat Atmaca Tokat İlini ziyaret etti. Tokat İl Sağlık Müdür Hüseyin Uçar'ı da makamında ziyaret eden Kahveci, sağlık sisteminin sorunlarını anlattı. Aynı gün Zile ve Erbaa ilçesini de ziyaret eden Kahveci ve Atmaca burada da sağlık kuruluşlarının idarecilerini ve çalışanlarını ziyaret etti.

Tokat'ta, sendika üyeleri ile 3 No'lu Sağlık Ocağı Toplantı Salonu'nda bir araya gelen Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye'nin gündemindeki konulara değindi. Kahveci, Sosyal Güvenlik Reformu adı altında yapılan çalışmalarda sistemin olumsuz sonuçlar doğurduğunu ifade ederek, "Buradaki reform adı altında yapılan çalışmanın asıl temeli, 3 tane kurum olan SSK ve BAĞ-KUR ve Emekli Sandığı gibi sosyal güvenlik kuruluşlarının tek çatı altında toplanarak, tüm çalışanların aynı mevzuata tabi olmasıdır. Bu kanunun çıkmasındaki amaç nedir? Sistem ve çark dönmüyor. Bunun sebebi kimler? Bunun sebebi çalışanlar değil. Bunun sebebi siyasi müdahalelerdir. Bu kurumların iyi yönetilememesidir. Bu reform eşittir, finans sağlamak için yapılan bir reformdur" dedi.

Ülkedeki terör olaylarına da değinen Türk

Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye'de dış kaynaklı terör sorunu olduğunu kaydederek, terörün demokrasi kuralları çerçevesinde çözülemeyeceğini, teröre karşı mücadelenin terörün anlayacağı dilden yapılması gerektiğini söyledi. Kahveci, "PKK doğuda ortalığı yakıyor, yıkıyor, esnafa kepenk kapatıyor, kamu binalarını tahrip ediyor, insanlara saldırıyor. Gazete manşetlerini görüyorsunuz. Bir yetkili diyor ki, 'Cana gelmesin de mala gelsin', öbürü diyor ki, 'Polis çok itidalli davrandı'. Böyle bir şey olabilir mi? Teröre karşı mücadele terörün anlayacağı dilde yapılır. 'Terörle mücadele ederken demokrasiye uyalım, bu çerçevede mücadele edelim deniliyor'. Bunlar hangi ülkede var? Örnek aldığınız, size dayatmalar sunan ülkeler İngiltere, Fransa, Almanya'ya bakın. İngiltere'nin terörle mücadele kanununa bakın. Terörün kasetini dinlemek 3 yıl, adını söylemek 6 ay, propagandasını yapmak 10 yıl, Burası da



Avrupa ülkesi. Hiç kimse kimseyi kandırmasın. Türkiye'nin milli birlik ve beraberliğine, üniter yapısına, anayasal düzenine kast edenlere anladığı dilden konuşulmalıdır. Bunun insan hakları, demokrasi ile alakası yoktur" diye konuştu.

"Türkiye'nin birinci problemi terör" diyen Kahveci, "Terör problemini çözmeden bu ülke ekonomik kalkınmayı, toplumsal uzlaşmayı, sosyal adaleti sağlayamaz. Onun için bu sorun biran önce çözülmelidir. Çözülüyorsa, iktidarın çezecek kudreti yoksa, bu iktidar gitmelidir. Türkiye'ye bela olan terör sorununu çezecek yeni bir iktidar gelmelidir" ifadelerini kullandı

Reform Kelimesini Duyduğumuz Zaman Çekinir Olduk

Sivas ilini ziyaret eden Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci Sendika binasında İşyeri Temsilcileriyle bir toplantı yaptı.



İşyeri temsilcilerinin sorunlarını dinleyerek çözüm önerilerini aktaran Kahveci daha sonra Türk Sağlık-Sen Sivas Şube Başkanı Hasan Şirin ve Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte İl Merkezindeki hastane ve sağlık ocaklarını ziyaret ederek sağlık çalışanları ile görüşti. Genel Başkan Önder Kahveci ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Kürşat Atmaca daha sonra Sivas Valisi Hasan Canpolat'ı makamında ziyaret etti. Ziyaretlerin ardından Türk Sağlık-Sen Sivas Şubesinde bir basın toplantısı düzenleyen Kahveci, Sosyal Güvenlik Reformu'nu değerlendirerek, iktidarın SSK, BAĞ-KUR ve Emekli Sandığı'nı tek çatı altında toplamak amacıyla birtakım düzenlemelere gittiğini ifade etti.

Reform kelimesini duyduklarında artık çekinir olduklarını belirten Kahveci, "Son dönemlerde reform kelimesini duyduğumuz zaman artık çekinir olduk. Çünkü kamu çalışanlarını ilgilendiren konularda reform adı altında yapılan düzenlemeler maalesef kamu görevlilerinin haklarını daha da geriye götürmüştür. Bunlardan birisi de son

günlerde tartışılan ve 2 kanunu TBMM'den geçen sosyal güvenlik kanunlarıdır. Şuna katılıyoruz, sosyal güvenlik sisteminde yeniden yapılanmaya ihtiyaç vardır. Ancak mevcut hazırlanan tasarılar, meclisten geçen diğer kanunlar çalışanlara ciddi yükler getirmektedir. Özellikle emeklilik ve genel sağlık sigortasında bazı yükler söz konusudur."

Düzenlemeyle prime esas matrahın genişletildiğini, ciddi manada prim yükü geldiğini anlatan Kahveci, "Bizim hesaplamıza göre bu yük, 30 milyon lira ile 300 milyon lira arasında değişiyor. Maaş bağlama oranları yüzde 75'lerden, yüzde 60'lara kadar düşürülüyor. Aşgari olarak belirlenen maaş bağlama miktarı kaldırılıyor. Yeni sisteme göre, 2016 yılından başlamak üzere emekli maaşları belki 340 bin liraya kadar gerileyecek" diye konuştu.

Reformdan, mevcut hakların ileriye götürülmesini anladıklarını kaydeden Kahveci, düzenlemeyle hem emeklilik sigortasında hem de genel sağlık sigortasında haklarının gasp edildiğini ifade etti.

Edirne ve Çanakkale'de Eğitim Seminerlerimiz Yapıldı

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi Eğitim Seminerleri hız kesmeden devam ediyor. Yoğun bir tempoyla devam eden seminerleri, 8 Nisan 2006 Cumartesi günü Edirne'de, 9 Nisan 2006 Pazar günü ise Çanakkale'de yapıldı.



Edirne'de düzenlenen seminare, Kırklareli, Tekirdağ ve İstanbul-1 No'lu Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Çanakkale'de düzenlenen seminare ise Balıkesir, Manisa, İstanbul-2 ve İzmir Şubeleri yönetim kurulu üyeleri katıldı.

Edirne'de Devecihan Kültür Merkezinde düzenlenen Eğitim Semineri, Şube Başkanı Alim Kanpolat'ın açılış konuşmasıyla başladı. Şube Başkanı Alim Kanpolat'ın ardından ise Genel Başkan Kahveci söz alarak, gündemdeki konulara dair değerlendirmeler bulundu. Kahveci hükümetin sağlık alanındaki yeni uygulamalarını ve sonuçlarını anlatarak hükümetten sağlığa değişiklik yapmak yerine var olan sorunları gidermesini istedi.

Konuşmaların ardından Eğitimci Bahri Topçu, katılımcılarla birlikte interaktif olarak seminer verdi. Eğitimin ardından ise Prof.

Dr. Sefer Aycan sağlığa dönüşüm konusunda konferans verdi. Aycan, hükümetin sağlık politikalarını eleştirdi. AK Parti Hükümeti'nin sağlık alanındaki reformu olan Sağlıkta Dönüşüm Projesi'nin içerdiği maddeleri slaytlar halinde okuyan Aycan, projede yer alan birçok reformun daha önceden uygulanmakta olan faaliyetler olduğunu belirterek, "Projede yer alan 'Acil hizmetlerin yaygınlaştırılması' ve 'Olagaüstü hal durum koordinatörlüğü kurulması' gibi maddeler, daha önceki hükümetler tarafından faaliyete geçirilmişti. Bunlar zaten olan şeylerdi. Projede, 'Planlayıcı

ve Denetleyici Sağlık Bakanlığı' kurulacağı belirtilmişti. Bu da hala faaliyete geçmedi. Sağlık Bakanlığı hala yönetmeliğe göre idare ediliyor" dedi.

İkinci Durak Çanakkale

Edirne'de gerçekleştirilen Eğitimin ardından Çanakkale İris Hotel'de düzenlenen Eğitim Semineri, Şube Başkanı Cahit Kiper'in açılış konuşmasıyla başladı. Kiper'in ardından söz alan Genel Başkan Önder Kahveci, gündemdeki konulara dair değerlendirmelerde bulundu.



Açılış konuşmalarının ardından Eğitimci Bahri Topçu katılımcılarla birlikte interaktif olarak seminer verdi. Seminerin ardından Prof. Dr. Sefer Aycan'ın "Sağlıkta Dönüşüm" Konulu konferansına geçildi.

İzmir 2 Nolu Şube Kutlu Doğum Haftasında Lokma Tatlısı Dağıttı

Türk Sağlık-Sen İzmir 2 Nolu Şubesi hastanelerde personel ve hastalara lokma tatlısı vererek kutlu doğum haftasını kutladı. İzmir Ege Doğumevi ve Kadın Hastalıkları Eğitim ve Araştırma Hastanesinde ve İzmir Tepecik Eğitim ve Araştırma Hastanesinde hastane personeli, hasta ve hasta yakınlarına lokma ile birlikte gülü dağıtıldı. Düzenlenen etkinlikle ilgili olarak bir değerlendirme yapan Şube Başkanı Cengiz Sert "Yaşadığımız çağda Peygamber Efendimizi anlamaya herkesin daha çok ihtiyacı var. Kutlu Doğum Haftasının bu amaç için vesile olmasını diliyorum. Bizde Türk Sağlık-Sen olarak kutlu doğum haftasının sağlık çalışanları ve hastalarımızla kutladık" şeklinde konuştu.



Ankara 1 Nolu Şubeden "Mesai" Protestosu



Türk Sağlık-Sen Ankara 1 Nolu Şube tarafından Ankara Eğitim ve Araştırma Hastanesi önünde yapılan eylemde Radyoloji çalışanları mesai saatlerinin günlük 5 saatten 7.5 saate çıkarılmak istenmesi protesto edildi.

Eylemde bir basın açıklaması yapan Türk Sağlık-Sen Ankara 1. Şube Başkanı Orhan Yılmaz, Türkiye'deki radyoloji uzmanlarının Avrupa'daki meslektaşlarından en az 5 katı daha fazla çalıştığını belirterek, mesai saatlerindeki artışa sert tepki gösterdi. Radyoloji çalışanlarının risk grubunda bulunan sağlık personeli olduğunu ifade eden Yılmaz, "Personel açığını kapatmak için radyoloji çalışanları-

nın hayatıyla oynayanları kınıyoruz" dedi. Sağlık Bakanı Recep Akdağ'a seslenen Yılmaz, şunları kaydetti: "Uzağa değil Ankara'nın göbeğinde-ki üç hastanenin radyoloji ünitelerini birlikte gezelim. Personelin hangi ortamda ve nasıl çalıştığını, hasta sayısını ve personelin risklerini birlikte inceleyelim. Radyoloji personelinin dinlenme odası

var mı varsa soluklanmaya fırsatları var mı? Beş saatten kaç hastaya kaç film çekiyorlar? Bunlara bakın ve karar siz verin."

KKTC Sağlık İşçileri Sendikası'ndan Kahveci'ye Ziyaret



Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde, Kıbrıs Türk İşçi Sendikaları Federasyonu'na bağlı KKTC Sağlık İşçileri Sendikası Başkanı Kemal Oktar ve Genel Sekreter Ali Melih Genel Başkan Önder Kahveci'yi makamında ziyaret etti.

Sıcak ve samimi bir havada gerçekleşen ziyarette Kemal Oktar, Türk Sağlık-Sen ile işbirliği içinde olmak istediklerini söyledi. 2005 yılında kurulan yeni bir sendika olduklarını belirten KKTC Sağlık İşçileri Başkanı Kemal Oktar "Türk Sağlık-Sen'in çalışmalarını biz de yakından takip ediyoruz. Sendikal manada yürüttüğü başarılı mücadeleyi takdirle karşılıyoruz. Türk Sağlık-Sen'in tecrübelerinden, bilgi ve birikimlerinden faydalanmak için Genel Başkan Önder Kahveci'yi ziyaret ettik" dedi. Genel Başkan Kahveci ise KKTC Sağlık İşçileri Sendikasına her konuda yardımcı olmaya hazır olduklarını söyleyerek işbirliğinden memnuniyet duyacağını kaydetti.

Sağlık Çalışanları Türk Sağlık-Sen'i Seçiyor

Türk Sağlık-Sen Aydın Şubesi Kuşadası'na yapılan kurum ziyaretlerinde bulundu. Kuşadası Devlet Hastanesi, 1 ve 2 No'lu Sağlık Ocakları ile Davutlar Sağlık Ocağını ziyaret eden Aydın Şubesi idareciler ve sağlık çalışanlarıyla görüşti. Sağlık çalışanları Türk Sağlık-Sen heyeti tarafından ülkenin ve sağlığın gündemi ile ilgili konularda bilgilendirildi. Ziyaretlerde kurumlarda görüşülen sağlık personelleri Türk Sağlık-Sen'in çalışmalarını yakından izlediklerini ve takdir ettiklerini söyleyerek ziyaretler esnasında Türk Sağlık-Sen'e üye oldu. Yapılan kurum ziyaretleri ardından bir açıklama yapan Türk Sağlık-Sen Aydın Şube Başkanı Halil Karakaya, sağlık çalışanlarının Türk Sağlık-Sen'e olan ilgisinin her geçen gün arttığını söyleyerek, "Görüştiğimiz sağlık çalışanları Türk Sağlık-Sen'in yaptığı çalışmalarla, gerçek sendikacılığın nasıl olması gerektiğini gösterdiğini ifade ederek, sendikamıza üye oluyorlar. Tüm sağlık çalışanları gerçek bir sendikal mücadele için Türk Sağlık-Sen çatısı altında birleşmeye çağınıyorum" dedi.



Kocaeli Türk Sağlık-Sen Kurum Ziyaretlerine Devam Ediyor.

Türk Sağlık-Sen Kocaeli Şube Başkanı Ömer Çeker ve Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan bir heyet Gebze Devlet Hastanesini ziyaret ederek çalışanlarının sorunlarını dinledi.

İlçe temsilcisi Haşim Çöl ve İşyeri temsilcisi Osman Ayas'da hazır bulunduğu ziyarette Türk Sağlık-Sen'in çalışanları hakkında sağlık çalışanlarına bilgi verildi. Gebze Devlet Hastanesi Baş Hekimliğine getirilen Opr. Dr. Ali Aydın'ı makamında ziyaret ederek, yeni görevinde başarılar diledi. Başkan Çeker ayrıca, çalışanların lehindeki çalışmalarda hep yanında, aleyhindeki çalışmalarda ise karşısında olacağını vurguladı. Aydın ise, Gebze Devlet Hastanesinin hizmet kalitesinin yükseltilmesi için caba sarf edeceklerini belirterek ziyaret için teşekkür etti.



Başkan Can'dan Kanser Uyarısı

Türk Sağlık-Sen Konya Şube Başkanı Ekrem Can, Kanseri haftası dolayısıyla bir basın açıklaması yaptı. Ekrem Can, kanserin sadece bir hastalık olmadığını belirterek, "günümüzde kanserin bir toplum meselesi haline geldiğini söyledi. Şube Başkanı Ekrem Can, dünyada her yıl 6 milyon insanın kanser hastalığına yakalandığını belirterek, "Bu hastalardan 5 milyonu maalesef hayatını kaybetmektedir. Ölümlerin çok olmasının en büyük nedeni ise erken teşhis ve tedavinin yapılamamasıdır. Kanserin yüzde 75'i elle yapılacak muayenelerle anlaşılabilir. Bu yüzden vücudunuzdaki değişiklikleri iyi inceleyin" dedi.

Genel Merkez Yaptığı Teşkilatlanma Çalışması Programı Çerçevesinde:

Adım Adım İlleri ve Kurumları Ziyarete Devam Ediyor

Sendikacılık, sendikalaşma, çalışanlar ve üyeler bazındaki toplantı ve diyaloglar duyarlı ve sıcak bir şekilde devam ederken; Türk Enerji-Sen'e duyulan teveccüh, şubelerimizin yönetim kurulu üyeleri, işyeri temsilcileri ve de Fahri Türk Enerji-Sen' lilerin gösterdikleri İLGİ ve YAPTIKLARI İNANÇLI ÇALIŞMALARINDAN dolayı teşekkür ediyoruz. Ayrıca aramıza katılan yeni üyelerimize "HOŞ GELDİNİZ" diyoruz.



17 - 18 SUBAT

Genel Başkan Bircan AKYILDIZ, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet ÖZCAN'ın katılımları ile Burdur Şeker Fabrikasında toplantı yapılmış ve çalışanlar ziyaret edilmiştir.



05 - 08 SUBAT

Genel Başkan Bircan AKYILDIZ, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet ÖZCAN, Şube Başkanı Kerim EFLATUN ve Şube Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet YURTEN'in katılımları ile Şanlıurfa, Kilis ve Gaziantep illerinde çalışmalar yapılmış, DSİ Şanlıurfa Bölge Misafirhanesinde Genel Başkanın katılımı ile diğer kurum ve kuruluşlardan gelen üye ve temsilcilerle birlikte toplantı yapılmıştır.

Kilis TEDAŞ İl Müdürlüğünde işyeri temsilciliği açılışı yapılmış ve açılışı Genel Başkan Bircan AKYILDIZ yapmıştır.



23 SUBAT

Genel Başkan Bircan AKYILDIZ, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet ÖZCAN ve Şube Başkanı Halit TOPRAK'ın katılımları ile İzmir DSİ Bölge Müdürlüğünde Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Temsilciler ve Üyelerle birlikte Genel Başkan Bircan AKYILDIZ'ın başkanlığında toplantı yapılmıştır. Aynı gün akşam Aydın İşyeri Temsilcileri toplantısı yapılmıştır.

24 ŞUBAT 2006

Yatağan GELİ Müessesede Müdürlüğünde toplantı yapılmış ve çalışanlar ziyaret edilmiştir. Muğla'daki kurumlara işyeri ziyaretleri yapılmıştır.

11 - 13 MART 2006

Genel Başkan Bircan AKYILDIZ, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet ÖZCAN'ın katılımlarıyla İstanbul ve Tekirdağ illeri ziyaret edilmiş, salon toplantıları yapılmıştır.

15 MART 2006

Genel Başkan Bircan AKYILDIZ, Genel Teşkilatlandırma

Sekreteri Ahmet ÖZCAN'ın katılımları ile Uşak ili ziyaret edilmiş, TEDAŞ Banaz İlçe İşletme Başmühendisliği, Nuri Şeker Uşak Şeker Fabrikası, TEDAŞ, DSİ ve Sanayi Ticaret İl Müdürlüğü çalışanlarına ziyarette bulunulmuştur.

23 - 24 MART 2006

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet ÖZCAN Yozgat Sorgun Şeker Fabrikası, TEDAŞ İl Müdürlüğü, DSİ Şube Müdürlüğü, Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü işyerlerini ziyaret etmiştir.

29 MART - 01 NİSAN 2006

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet ÖZCAN ve Şube Başkanı Selami YOGURTÇU'nun katılımları ile Zonguldak ve Karabük illerinde, Zonguldak merkez işyerleri, Kdz. Ereğli TEDAŞ İşletme Müdürlüğü, MTA Bölge Müdürlüğü ve TTK Armutçuk ve Amasra Müesseseleri ziyaret edilmiştir. Bu ziyaretler esnasında Sendikamıza önemli katılımlar olmuştur.



06 - 07 NİSAN

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet ÖZCAN ve Şube Başkanı Burak OĞUZHAN'ın katılımlarıyla Kırşehir ve Nevşehir illerinde, Kırşehir Şeker Fabrikası, TEDAŞ, DSİ Şube Mü-

dürlüğü ve Sanayi Ticaret İl Müdürlüğü işyerleri ziyaret edilmiştir. Bu ziyaretler esnasında aramıza yeni katılımlar olmuştur. Nevşehir TEDAŞ İl Müdürlüğünde aramızdan ayrılan arkadaşlarımız tekrar aramıza dönüşlerdir, kutluyoruz.

12 - 15 NİSAN 2006

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet ÖZCAN ve Van Bölge Temsilcimiz Önal ÇAVUŞOĞLU'nun katılımı ile Muş TEDAŞ İl Müdürlüğü, Şeker Fabrikası Müdürlüğü, Van DSİ Bölge Müdürlüğü, MTA Bölge Müdürlüğü ve TEDAŞ İl Müdürlüğü ziyaret edilmiş ve aramıza yeni katılımlar olmuştur. Hayırlı olsun.

19 - 22 NİSAN 2006

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet ÖZCAN, Şube Başkanı Selami YOGURTÇU VE Yönetim Kurulu Üyelerinin katılımları ile Zonguldak ve Bartın illerindeki TTK'ya bağlı Müessesede Müdürlükleri, Bartın TEDAŞ, TTK Amasra Müessesesi ziyaret edilmiş ve sendikamıza yeni katılımlar olmuştur.



21 NİSAN

Genel Başkan Bircan AKYILDIZ, Genel Sekreter Basri AYDIN ve Şube Başkanı Mehmet Emin GÜLER'in katılımları ile

Sakarya TEDAŞ, TEİAŞ, Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü, DSİ Şube Müdürlüğü işyerleri ziyaret edilmiştir.

26 - 29 NİSAN 2006

Genel Eğitim Sekreteri Muzaffer DEMİR, Şube Başkanı Burak OĞUZHAN ve Yönetim Kurulu Üyesi Hamza ER'in katılımları ile DSİ 19. Bölge Müdürlüğü, MTA Bölge Müdürlüğü ve TEDAŞ İl Müdürlüğü ziyaret edilmiş, DSİ ve MTA Müdürlüklerinde Sendikamıza yeni katılımlar olmuştur.



25 - 29 NİSAN

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet ÖZCAN'ın katılımı ile Erzurum Şube, Bayburt, Gümüşhane illerindeki işyerleri ziyaret edilmiştir. Bayburt Sanayi Ticaret İl Müdürlüğü çalışanlarının tamamı sendikamıza üye olarak bizleri onurlandırmışlardır.

Yapılan çalışmalarda ilgili iller ve kurumlarda mevcut Şubelerimizin Başkanlarının, Yönetim Kurulu Üyelerinin, İşyeri Temsilcilerimiz ve Üyelerimizin gösterdiği duyarlılık ve gayret takdirle şayandır. Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak kendilerini kutluyoruz. Aramıza yeni katılan ÜYELERİMİZE de HOŞ GELDİNİZ diyoruz.



Reform Niçin? Nasıl?

Muzaffer DEMİR
Genel Eğitim Sekreteri

“ Kamu Personel Rejimi Reformu ”

AKP Hükümeti, “ Kamunun Yeniden Yapılandırılması ” adı altında REFORM aldatmacası ile kamu hizmetlerinin ve KAMU ÇALIŞANLAR’ nın TASFIYESİ’ ni amaçlayan düzenlemeyi yapmaya devam ediyor.

Ama Reform kelimesi veya söylemi burada olmamalı. Çünkü REFORM; yapılan değişiklik ve yeniliklerle, bir sürecin yada kurumun daha iyi duruma getirilmesi, iyileştirilmesi anlamına gelir. ANCAK HER YENİDEN YAPILANMA REFORM değildir.

Ayrıca size eğer bir toplumun ve ülkenin o işle ilgili gerçeklerini ekonomik ve de en önemlisi sosyal boyutları ile ele almadan; Reform adı verilen pek çok yeniden yapılanma girişimi, ETKİLENEN GENİŞ KESİMLER AÇISINDAN daha iyi duruma getirmeyi ifade etmez. O zaman YENİDEN YAPILANDIRMA DEĞİL YENİDEN HARAP ETME, YOK ETME OLUR.

59. Hükümetin gerçekleştirmeyi planladığı kamu yönetimi yeniden yapılanma kapsamındaki kamu personel rejimi değişiklikleri, kamuoyuna “Kamu Personel Rejimi Reformu” olarak sunulmaktadır. Kamu Yönetimini ve Kamu Personel Rejimini yeniden yapılandırmayı amaçlayan kanun tasarılarının kamuoyuna sunulmasında ve değerlendirilmesinde “REFORM” sözcüğünün kullanılarak işe başlanması, kamuoyunu şartlandıran bir etki yaratmaktadır.

Söz konusu girişimlerin reform olarak sunulmasını kolaylaştıran unsur, gerek merkezi yönetimin gerekse yerel yönetimlerin GERÇEKTEDE REFORMA İHTİYAÇ DUYULAN ALANLAR OLMASIDIR. Merkezi ve yerel yönetimlerin olduğu gibi kamu personel rejiminin de reforma ihtiyacı olduğu aşikardır.

Oysa günümüzde “reform” adı altında sunulan pek çok girişimin amacı, “yapısal uyarılma”dır.

Hükümetçe yapısal uyarılma ile kastedilen, sosyo ekonomik yapının, makro düzeyde, sektörel düzeyde ve politika, plan, program düzeyinde ÜNİTER DEVLET YAPISI’ nın tahrir edilip, Eyalet tipi yapılanma sürecine doğru girişin startını vermektedir. KÜRESEL SERMAYE GÜCÜNÜN hakimiyeti gereklerine uyarlanmasındır.

Kamu Personel Rejimi, devletin “üniter sosyal devlet” olma olgusunu tamamen terk ederek kamu hizmetlerini yürütecek KAMU ÇALIŞANLARI’ na bırakmama ve KAMUSAL HİZMETLERİ tasfiye etme yasasıdır. Bu yasa; Kamu Yönetimi Temel Kanunu, Yerel Yönetimler Yasası ile İl Özel İdarelerine ve belediyelere devredilmesi planlanan kamu hizmetlerini yürütecek kamu personelinin çalışma koşullarını bütünüyle değiştirecektir.

İMF, DB, DTÖ direktörleri ile AB’ nın dayattığı ekonomik kriterlere dayanarak yapılmakta olan yasal düzenlemelerle tüm hizmetler piyasaya terk edilerek paralı hale getirilirken, KAMU ÇALIŞANLARI da aynı piyasanın insafsız koşullarına alımla yüz yüze bırakılmaktadır.

Kamuoyu, “Hantal Devlet” söylemleri ile kamuda çalışanların fazlalığına, binlerce kamu çalışanının bankamatik memuru olduğuna ikna edilmeye çalışılmaktadır. Yandaş ve çıkarıcı medyanın da desteğiyle; siyasi iktidarların yıllardır yürüttüğü yanlış politikaların, siyasiler eliyle yapılan kadrolaşmanın, sermayeye (yandaş sermayeye) aktarılan kaynaklarla (yasalar hazırlayıp BATAN ve BATIRILAN BANKALAR) içi boşaltılan kamu kurumlarının, hastanelerdeki kuyrukların, bürokrasideki hantallığın tüm faturası, kamu çalışanlarına çıkarılmaktadır. Son perdede ise (ESAS AMAÇ) kurumları özelleştirme adı altında yandaşlara peşkeş çekmektedir. Bu milletin YAŞAMININ CAN DAMARLARI millet ve devlet olmanın sanayideki temel taşı olan KİT’ leri SATIP KAPATILARAK, bu kurumların ürettiği ürünleri yok ederek pazarını yabancılara bırakıp yabancı ortaklarına peşkeş çekmektedir.

Kamu kurumları özelleştirildiğinde, çalışanların iş güvencesi ellerinden alınarak TEHDİT EDİLMEK suretiyle (performans ve sicil unsurları ile) bütün işlerin yoluna gireceği, verimliliğin artacağı vaaz edilmektedir. Ne kafa.

Hayır “üniter sosyal devlet” yapısının bozulup işsizler ordusunun çoğalması, bu ülkenin milli servetinin 500-600 bin yerli ve yabancı siyaset yandaşlarıyla paylaşılması ve de MİLLİ VARLIĞIMIZ olan kuruluşlarımızın yabancı işbirlikçilere TESLİM edilmesinden başka bir şey olmayacaktır.

1914 yılında Amerika’da başlayan Anneler Günü kutlaması bütün dünyaya yayıldı. Yurdumuzda anneler günü ilk olarak Türk Kadınlar Birliğinin girişimi ve önerisi üzerine 1955 yılından beri kutlanmaktadır. Bundan sonra da her yıl kutlamaya devam edilmiştir. Kutlamanın öncülüğünü Türk Kadınlar Birliği yapmıştır. 1955 yılında Nene Hatun annelerin annesi unvanı ile yılın annesi ilan edilmiştir. Nene Hatun bilindiği gibi Erzurum’ un düşman işgalinden kurtuluşunda önderlik etmiş bir Türk kadınıdır.

Türk anasının en az diğer ulusların anaları kadar sevimliye, sayılmaya ve anılmaya değer olduğu kanısındayız. Evin işlerini gören, çocuğunu yetiştiren, tarlada çalışan, Türk Medeni Kanununun 1926 yılında kabul edilmesiyse kadınlarımızın öğretmen, mühendis, doktor,

yargıç, hemşire, ebe gibi iş, sanat ve bilim dallarında yetişmeleri sağlanmıştır. 8 Mart 1934 yılında kadınlara seçme ve seçilme hakkı tanınmak sureti ile yasama ve yürütmede söz sahibi olmaları, bazı uygar ülkelerde bile kadına hala verilmeyen haklardır. Günümüzün güç şartları içinde yuvasına maddi imkanlar sağlamak için çaba harcayan, yurt savunmasında Türk erkeği ile omuz omuza savaşan Türk anası bu yargımızın kanıtıdır.

Bütün insanlık sizlere çok şeyler borçludur. Bir milletin isticbali olan çocukları sevgiyle besleyip büyüten sizlersiniz. İn-

ANNELER GÜNÜ

Namık ALTIPARMAK

Türk Enerji-Sen Batı Anadolu Şube Başkanı Türkiye Kamu-Sen Kütahya İl Temsilcisi

san kaç yaşına gelirse gelsin “Annesinin” sıcaklığını hissederek. Annenin yerini hiçbir kimse dolduramaz. Annenin önemini kelimelerle anlatmak, hayatımızdaki yerini tam ifade etmek için sayılabilecek. Annenin öfkesi bahar mevsiminin kırı gibidir. Büyük ATATÜRK “uygarlık kadının eseridir” diyerek kadının toplum içindeki yerini çok güzel bir ödevişle belirtmiştir. Unutulmamalıdır ki Analık kadının en kutsal vazifesidir. Bizleri doğduğumuz günden başlayarak ölüncüye kadar üzerimize titreyen annelerimizi ve onları mutlu etmek de bizim görevimizdir.

Toplama her yönü ile şekil veren anneler, sendikamızın başariye ulaşmasında bu güne kadar olduğu gibi bundan sonrada görev olarak en iyi noktaya taşıyacaklarına inancımız tamdır.

“Ana gibi yar vatan gibi diyar olmaz”. 365 günümüz Anneler Günü olsun. Sevgili anneler, ANNELER GÜNÜNÜZ KUTLU OLSUN.



VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Ahmet ÖZCAN’ın amcası vefat etmiştir.

Batı Karadeniz Şubemizden;

- MKE Çankırı Silah Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Salih ŞAHİN’in babası vefat etmiştir.
- MKE Çankırı Silah Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Adem KARSAVURAN’ın amcası vefat etmiştir.
- MKE Çankırı Silah Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa UZUN vefat etmiştir.

Avasya Şubemizden;

- Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Ahmet YENER’in amcası vefat etmiştir.

Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya DSI 34. Şube Müdürlüğü üyelerimizden Hakan ALTINKAYNAK’ın babasının vefat etmiştir.

Çukurova Şubemizden;

- Adana DSI 6. Bölge Müdürlüğü ASO Şube üyelerimizden Nihal BUCAKLIGİL’in dayısı vefat etmiştir.
- Adana Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Zeki KABUKÇU’nun annesi vefat etmiştir.

Barajlar Şubemizden;

- DSI 9. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Bedri YILDIZ’ın babası vefat etmiştir.
- Şube Başkanı A.Kerim EFLATUN’un amcası vefat etmiştir.

Orta Anadolu Şubemizden;

- Kayseri DSI 12. Bölge Müdürlüğü Yardımcısı Hamdi SELVİN’in annesi vefat etmiştir.

Doğu Karadeniz Şubemizden;

- Trabzon MTA Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Kenan ATEŞ’in annesi vefat etmiştir.

Doğu Akdeniz Şubemizden;

- DSI 20. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet Yaşar ARAS’ın kayınpederi vefat etmiştir.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- MKE Genel Müdürlüğü üyelerimizden Sadık BEYATLI’nın kayınpederi vefat etmiştir.
- MKE Genel Müdürlüğü üyelerimizden Talat YÜZBAŞIOĞLU’nun abisi vefat etmiştir.
- MKE Hürda İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Numan BAŞBUĞ’un annesi ve anneannesi vefat etmiştir.
- MKE Hürda İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Tahir KAZANCI’nın abisi vefat etmiştir.
- MKE Gazi Fışek Fabrikası üyelerimizden Doğan ÇAVDAR’ın annesi vefat etmiştir.
- DSI Genel Müdürlüğü üyelerimizden Nedim YILDIRIM’ın annesi vefat etmiştir.
- Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş. üyelerimizden Esat ORHAN’ın babası vefat etmiştir.
- Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş. üyelerimizden Cengiz LAÇIN’ın dedesi vefat etmiştir.
- DSI. Gen. Müd. Şube Müd. Nedim YILDIRIM’ın annesi vefat etmiştir.

Vanlı Temsilcilerimizden;

- Van MTA Bölge Müdürlüğü çalışanlarından Hüsnü DEMİRHAN’ın annesi vefat etmiştir.
- Vefat edenlere Cenab-ı Allah’ tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabırlar dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN

Batı Karadeniz Şubemizden;

- MKE Çankırı Silah Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Hasan AKDOĞAN’ın eşi ameliyat olmuştur.

Marmara Şubemizden;

- Balıkesir Bandırma Bor ve Asit Fabrikaları İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Alparslan TÜMER’in annesi ameliyat olmuştur.
- Balıkesir Bandırma Bor ve Asit Fabrikaları İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet GÜNGÖR ameliyat olmuştur.

Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya TKİ SLİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Nail YILMAZ’ın oğlu ameliyat olmuştur.
- Kütahya TKİ GLİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Hüsnü SONGÜL ameliyat olmuştur.
- Kütahya TKİ SLİ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Coşkun YILMAZ’ın oğlu ameliyat olmuştur.
- Eskişehir DSI 3. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Metin BIYIK’ın babası trafik kazası geçirmiştir.
- Uşak Şeker Fabrikası üyelerimizden Ali ULAS ameliyat olmuştur.
- Kütahya TKİ Seyitömer Linyitleri İşletme Müessesesi üyelerimizden İbrahim ULUCAY anjio olmuştur.

Çukurova Şubemizden;

- Şube Başkanımız Mustafa TÜMER kalp spazmı geçirmiştir.

- DSI 6. Bölge Müdürlüğü Makina İmalat Donatım Şube Müdürlüğü üyelerimizden Ramazan Ali ARDIÇ anjio olmuştur.
- DSI 6. Bölge Müdürlüğü Planlama Şube Müdürlüğü üyelerimizden Kurtuluş ORTAĞ’ın annesi ameliyat olmuştur.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- MKE Hürda İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa KUYUMCU ameliyat olmuştur.
- MKE Hürda İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Vahit EYÜBOĞLU ameliyat olmuştur.
- MKE Gazi Fışek Fab. İş. Yeri Temsilcisi Tahsin BAHTİYAROĞLU’nun hanımı ameliyat olmuştur.
- MKE Gazi Fışek Fab. Dr. Banş CÖMERT’in oğlu ameliyat olmuştur

Ankara 3 Nolu Şubemizden;

- TAİK Başkanlığında üyemiz Mehmet AKTAŞ ameliyat olmuştur

TEBİK

Batı Karadeniz Şubemizden;

- MKE Çankırı Silah Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Muzaffer SÜZER’in bir kızı dünyaya gelmiştir.
- MKE Çankırı Silah Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Avni ÖZTÜRK’ün bir kızı dünyaya gelmiştir.
- MKE Çankırı Silah Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Oya ORTATEPE’nin bir oğlu dünyaya gelmiştir.

Barajlar Şubemizden;

- DSI 9. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Fethi Ahmet AKA’nın bir oğlu dünyaya gelmiştir.

Orta Anadolu Şubemizden;

- Kırşehir Hırtanlı HES İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Celal YILMAZ’ın bir kızı dünyaya gelmiştir.
- Kayseri Tekel Pazarlama Dağıtım Başmüdürlüğü üyelerimizden Salih FİLTİN’in bir kızı dünyaya gelmiştir.

Ege Şubemizden;

- Aydın DSI 21. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Yavuz KERPİÇ’İN bir oğlu dünyaya gelmiştir.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- MKE Genel Müdürlüğü üyelerimizden Ömer AKÖZ’ün bir oğlu dünyaya gelmiştir.
- MKE Hürda İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Üzeyir KELEŞ’in bir kızı dünyaya gelmiştir.

Cenab-ı Allah’ tan sağlığı ve hayırlı uzun ömürler dileriz.

Marmara Şubemizden;

- Balıkesir Bandırma Bor ve Asit Fabrikaları İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Züleyha-Yücel ÖZSAYLAN evlenmişlerdir.
- İl Temsilcimiz Sabri DUYAR dede olmuştur

Batı Anadolu Şubemizden;

- Kütahya TKİ Garp Linyitleri İşletme Müessesesi işyeri temsilcimiz İhsan ÇETİN’in kızı evlenmiştir.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- MKE Hürda İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden İhsan SAĞLAM’ın oğlu evlenmiştir.
- MKE Hürda İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Abdullah AÇIKGÖZ’ün kızı evlenmiştir.
- MKE Gazi Fışek Fabrikası üyelerimizden Sadık ÇATIKKAYA’nın oğlu evlenmiştir.

Ömür Boyu Mutluluklar Dileriz.

EMEKLİ OLANLAR

Marmara Şubemizden;

- Balıkesir Bandırma Bor ve Asit Fabrikaları İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Adil YUKSEL emekli olmuştur.

Çukurova Şubemizden;

- Adana DSI 6. Bölge Müdürlüğü ASO Şube üyelerimizden Fahri DENİZHAN emekli olmuştur.
- DSI 6. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Hasan SOLAK emekli olmuştur.
- TEDAS Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş. Adana İl Müdürlüğü üyelerimizden Bülent YARPUZLU emekli olmuştur.

Orta Anadolu Şubemizden;

- DSI 12. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Melahat DİNÇER ve Ahmet KAPTAN emekli olmuşlardır.

Doğu Akdeniz Şubemizden;

- DSI 20. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet ŞANNAN ve Yalçın YÜCEL emekli olmuşlardır.

Emeklilik yaşamlarında sağlık, mutluluk ve başarılar dileriz.

- Kiliş İl Temsilcimiz Necati KIRMIZI emekli olmuştur.

Hizmetlerinden dolayı teşekkür eder, sağlık, mutluluk ve başarılar dileriz.

"Kutlu Doğum Haftası" Münasebetiyle Şubelerimizden Etkinlikler

Van İl Temsilciliğinden

Türk Diyanet Vakıf-Sen Van İl Temsilciliği 2006 yılı "KUTLU DOĞUM HAFTASI" münasebetiyle bir dizi etkinlikler gerçekleştirmiştir.

Van il genelinde vatandaşlara ve Din Görevlilerine yönelik yapılan bazı etkinlikler;

1- 8.000 adet Peygamber Efendimiz (SAV)'in Veda Hutbesi bastırılıp halka ve Din Görevlilerine dağıtıldı.

2- Kutlu Doğum Haftası münasebetiyle Panel organize yapıldı.

3- 1.000 kişilik Kutlu Doğum Pırlavı, 10 Nisan 2006 pazartesi günü Kül-

tür Sarayı Konferans Salonunda yapılan panel sonunda vatandaşlara ikram edildi.

4- 2.000 adet Mevlit şekerleri konferans sonu vatandaşlara dağıtıldı.

5- Kutlu Doğum Haftası anısına Peygamber Efendimiz Hz.Muhammed (SAV)'i simgeleyen GÜL, Van İl Müftülüğü personelinin tamamına dağıtıldı.

6- Kutlu Doğum Haftası

şu dolayısıyla halkı bilgilendirmek ve haftayı anlatmak için Basın Toplantıları yapılarak bilgiler sunuldu.

Kutlu Doğum Haftası dolayısıyla bu güzel faaliyetleri gerçekleştiren Van İl Temsil Heyeti Yönetim Kurulu Üyelerine başarılarından dolayı teşekkür eder, başarılarının ve çalışmalarının devamını yüce Mevlâ'dan temenni ederiz.



Türk Diyanet Vakıf-Sen Kırşehir İl Temsilcisi Duran Tahıllar'dan kutlu doğum Mesajı

O; İnsanlığa Rehberdi...

Türk Diyanet Vakıf-Sen Kırşehir İl Temsilcisi Duran Tahıllar kutlu doğum haftası dolayısıyla yapt yazılı açıklamada herkesin kutlu doğumdan feyz ve nasip alma dileğinde bulundu.

Duran Tahıllar yayınladığı mesajında şu görüşlere yer verdi: "sevgili peygamberimiz Hz. Muhammed (sav)'in dünyaya gelişi münasebetiyle kutlamakta olduğumuz kutlu doğumun hayırlara ve güzelliklere vesile olmasını Cenib-ı Allah'tan dilerken, bu güzel insanı insanlık alemine görevlendiren yüce rabbimize sonsuz hamd ü senalarımızı sunar, salat ve selam HZ.Muhammad aleyhis-selamin üzerine olsun. Hz. Peygamberin doğumu, yaşadığı hayatı, şahsiyeti, insani ilişkileri ve toplum haklarına göstermiş olduğu saygı, insanlık ve İslam dünyası nezdinde Cenabı Allah'ın buyurduğu gibi pek güzel bir örnek ve önder olmuştur. Hz. Muhammed (sav) insanlık onur ve şerefine hiçe sayıldığı, güçlüğün hakim olduğu, zulmün normal bir davranış sayıldığı, kadınların bir eşya gibi değerlendirildiği, mal ve can emniyetinin bulunmadığı bir topluma gelmesiyle getirmiş olduğu mesajın ehemniyeti daha büyük bir mana ifade etmektedir.

HZ. Muhammed (sav); En mükemmel önder, en güvenilir örnekler.hangi meslekten

olursak olalım her insan onun hayatında kendisi için çok mükemmel örnekler bulacaktır.

HZ Peygamberimizin sosyal hayatımıza ışık tutacak bazı sözlerinden örnekler:

•"Sizin en hayırlınız insanlara en faydalı olanınızdır."

•"Ana ve baba cennet kapılarının tam ortasıdır. İnsanı cennete ulaştıracak en iyi şey ana-babaya iyilik etmektir."

•"Allah nezdinde dostların hayırlısı, arkadaşlarına hayırlı olan; Komşuların hayırlısı da komşularına hayrı dokunandır."

•"mü'minin mesuliyeti bir sonuca varmak ve bir şeyi başarmaktan çok, emredildiği gibi olmaktır."

Kutlu doğumdan feyz ve nasip alma dilek ve duasıyla salat ve selam O'na, Ehli beytine, ahabına ve yolunda olanlara olsun.



ARINÇ'I İNSAFA VE İZANA ÇAĞIRIYORUZ...

Din Görevlileri İçin Devletin Memuru Olmak Büyük Şereftir.

Bu Şerefin Elimizden Alınmasına Asla Müsaade Etmeyiz...

TBMM Başkanı Bülent ARINÇ katıldığı bir televizyon programında "Diyanet İşleri Başkanlığının konumunun tartışılmalı olduğunu, gerçek bir laik ülkede Diyanet İşleri Başkanlığının olamayacağını, olmaması gerektiğini söyledi. Arınç Türkiye Diyanet İşleri Başkanlığının mevcudiyetini tartışmalıdır. Gerekirse bu kurumu kaldırmalıdır.İmamların maaşının verilmesinden, camilerin bakımına kadar geçmişte olduğu gibi vakıflar eliyle sürdürülmelidir." şeklinde konuşmasını Diyanet camiası olarak esefle ve tepki ile karşılıyoruz.

Sayın ARINÇ bu düşüncesi ile;

- Kurumlaşma yerine ilköllüğü ve cemaatçılığı,
- Din görevlilerinin devlet memuru olarak, şahsiyetli bir şekilde din hizmeti vermeleri yerine vakıfların (cemaatlerin) emrinde din hizmeti vermeyi,
- Devletten itibarlı maaş almak yerine Vakıfların ve cemaatlerin, ne zaman ve ne kadar uygun göreceği maaşla geçimlerini sağlamalarını,
- Sözde Laik ve Avrupalı görüntü vermek için, Dini ve Milli değerlerle kavgalı çevrelere şirin görünme uğruna, Ülkemizde Dini otorite ve huzuru sağlayan ve sadece Türk milletine has Dini ve Cumhuriyet kurumu olan Diyanetin kaldırılmasını isteyerek vakıf ve cemaat sayısını din anlayışının ortaya çıkmasını, savunmaktadır.

Diyanet İşleri Başkanlığı bir Cumhuriyet kurumudur. Bu kuruma Avrupa ile haçlı dünyasının karşı olmasını anladıkta ARINÇ karşı olmasını anlayamadık? Diyanet camiası çok iyi bilir ki bazı grupve çevreler Diyanet İşleri Başkanlığını bir zamanlar !!! CİNAYET İŞLERİ olarak ifade ederlerdi. Bu düşünce sahiplerini de sayın ARINÇ çok iyi bilir!!!

Sayın ARINÇ yıllar öncesi din görevlileri fakir fukara vatandaşın verdiği iane ile camide toplanan para geçimlerini sağladı. Bizden önceki büyüklerimiz ve hocalarımızın yaptığı mücadelele sonucu itibarlı bir konuma kavuşturularak Devletinden şahsiyeti ile maaş almasını din adamlarına çokmu gördünüz? Bundan niye rahatsızsınız?

Din Görevlilerinin maaşlarının bir başkasının eline bakması, vakıfların ve cemaatlerin insafına bırıkmaları sizce Avrupalılaşmak dolayısıyla medeni ve demokrat olamamıdır?

Diyanetin kaldırılması, camilerin yönetiminin vakıflara bırakılması ilımlı İslam anlayışı mıdır?

Sayın Arınç şimdye kadar Din ve Diyanet camiasında hep abi ve hami olarak görüntü verdiniz lakin makyajınız ve traşınız dökülüp gerçekler ortaya çıkmıştır. Dine ve Diyanet camiasına ne kadar zarar verdiğinizi hiç hesap ettinizmi? Yeter artık lütfen Allah rızası için dinden ve dini camiadan elinizi ve dilinizi çekin.

Diyanet İşleri Başkanı Sayın Prof.Dr.Ali BARDAKOĞLU'nun Bülent Arınç'ın demecine yönelik açıklamalarına katılıyor ve destekliyoruz.

Teke tek adlı Televizyon programındaki Diyanetin kaldırılması ve Din adamlarının maaşlarının vakıflarla ödenmesi şeklindeki ifadelerinden dolayı Bülent ARINÇ'ı kınıyor, insafa ve izana davet ediyoruz.

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN GENEL MERKEZİ

Karabük Şube Başkanlığından

Türk Diyanet Vakıf-Sen Karabük Şubesi her yıl olduğu gibi bu yılda "KUTLU DOĞUM HAFTASI"nda çeşitli etkinlikler düzenledi.

İl Temsilcisi Mehmet GÖZEN ve İşyeri Temsilcisi Abdülkerim SEVGİLİOĞLU başta olmak üzere tüm yönetim kurulu üyelerinin katılımlarıyla Karabük'ün en işlek caddesi olan PTT Caddesinde Karabük halkına Kutlu Doğum Haftası ve Peygamberimizi anlatan çeşitli eserlerden 5.000 adet ücretsiz kitap dağıtıldı.

Karabük ilindeki yerel basınında büyük ilgi gösterdiği programda konuşan Başkan Mehmet GÖ-

ZEN; "2004 yılı Kutlu Doğum Haftasında 500 vatandaşımızı ücretsiz muayene ettirdik ve ilaçlarını da ücretsiz verdik. 2005 yılında Safranbolu İlçemizde de 2.000 adet Kur'an-ı Kerim dağıttık Bu yılda gördüğünüz gibi 5.000 adet ücretsiz kitap dağıtıyoruz. Ayrıca yine bu yıl Kutlu Doğum Haftasında özel bir sağlık kuruluşunda bütün üyelerimize yönelik CEK-UP kampanyası başlattık. Yönetim Kurulundaki arkadaşlarımızla beraber hastanelerdeki hastaları, huzurevini, cezaevini ve ço-

cuk yuvalarını ziyaret ettik. Bunlar bizim faaliyetlerimizin sadece başlıkları ve vatandaşlarımızı, üyelerimize yönelik birçok faaliyetlerimiz devam edecektir. Yetkili olduklarını sendikaların faaliyetleri nerede?... Biz Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak faaliyetin konuşmak değil bir şeyler yapmak olduğuna inanıyoruz. Programımıza ve faaliyetlerimize ilgi gösteren herkese teşekkür ediyorum." dedi.

Basında Türk Diyanet Vakıf-Sen

İmam açığı 16 bin

Türk Diyanet Vakfı Genel Başkanı Bilal Eser, Türkiye'de 16 bin imam açığı olduğunu söyledi. Eser, Türkiye'de 16 bin imam açığı olduğunu söyledi. Eser, Türkiye'de 16 bin imam açığı olduğunu söyledi.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Bilal Eser ve Genel mali Sekreteri Nuri ÜNAL, sendikal bilgilendirme toplantılarına katılmak üzere Bursa ve Balıkesir illerinde bir dizi toplantılara katıldılar. Toplantılarda Din Görevlilerinin sıkıntı ve problemleri gündeme gelmiş ve Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü personelinin genel durumu ele alınmıştır.

Yapılan toplantılar ile ilgili Basında çımar haberlerden bazıları:

16 bin imam açığı

Türk Diyanet Vakfı Genel Başkanı Bilal Eser, Türkiye'de 16 bin imam açığı olduğunu söyledi. Eser, Türkiye'de 16 bin imam açığı olduğunu söyledi. Eser, Türkiye'de 16 bin imam açığı olduğunu söyledi.

Camilerdeki açığı devlet doldurmalıdır

Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Türk Diyanet Vakfı Genel Başkanı Bilal Eser, Türkiye'de 16 bin camide imam hatip, okullarda da 50 bin imam hatip ve şifahil öğretmen açığı bulunduğunu belirterek, "Devlet buralardaki açığı doldurmazsa, Hizbullah başta olmak üzere terör örgütleri buraları işgal edebilir" dedi.

Günlük Siyasal Bağımsız Gazete

Türk Diyanet Vakfı-Sen Karabük Şubesi Başkanı Mehmet Gözen, Türkiye'de 16 bin imam açığı olduğunu söyledi. Gözen, Türkiye'de 16 bin imam açığı olduğunu söyledi. Gözen, Türkiye'de 16 bin imam açığı olduğunu söyledi.

Kutlu Doğum Haftası Kutlu Olsun

Türk Diyanet Vakfı Genel Başkanı Bilal Eser, Türkiye'de 16 bin imam açığı olduğunu söyledi. Eser, Türkiye'de 16 bin imam açığı olduğunu söyledi. Eser, Türkiye'de 16 bin imam açığı olduğunu söyledi.

Kutlu Doğum Haftası Kutlu Olsun

Türk Diyanet Vakfı Genel Başkanı Bilal Eser, Türkiye'de 16 bin imam açığı olduğunu söyledi. Eser, Türkiye'de 16 bin imam açığı olduğunu söyledi. Eser, Türkiye'de 16 bin imam açığı olduğunu söyledi.

Günlük Siyasal Bağımsız Gazete

Türk Diyanet Vakfı-Sen Karabük Şubesi Başkanı Mehmet Gözen, Türkiye'de 16 bin imam açığı olduğunu söyledi. Gözen, Türkiye'de 16 bin imam açığı olduğunu söyledi. Gözen, Türkiye'de 16 bin imam açığı olduğunu söyledi.



T.C. KARAYOLLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

ANKARA

4,5,6,7 Nisan 2006 günleri Sendika Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizin, Ankara çıkışından başlayarak Sakarya,Bolu,İstanbul ve Çorlu Otoyol Bakım İşletme Şefliğine kadar yaptıkları ziyaret ve toplantılarda Otoyol Gişe Memurları ve Trafik Teknik Elemanları ile istişarede bulunulmuş ve tespit edilen aksaklık ve talepler aşağıda sıralanmıştır.

- 1-Fiili Hizmet Zammı,
- 2-Seyyar Görev Tazminatı,
- 3-Giyim Yardımı,
- 4-Trafik Teknik Ekiplerinin sorunları,
- 5-Otomatik Geçiş Sistemi Sonucu oluşan sorunlar,
- 6-Otoyol Gişe Memurlarının Atama ve Yükselme sorunları,
- 7-Güvenlik sorunu,
- 8-Sanat sınıfı personel ile birlikte çalışma ve aynı lojmanlarda ikamet etme sonucu oluşan sorunlar,
- 9-Boş lojmanların çalışanlara tahsisi,
- 10-Yemek katkı payları,
- 11-Bilgisayarlarda raporların tamamının görünmemesi,



1-FİİLİ HİZMET ZAMMI :

Otoyol Gişe Memurları ve Trafik Teknik Elemanlarının çalışma şartlarından kaynaklanan ,Çalışma alanı kapalı ve dar olduğundan eksoz gazlarının olumsuz etkileri sonucu zehirlenme,kanda kurşun oranının yüksekliği,unutkanlık,çeşitli solunum hastalıkları,tahsil edilen paranın elden ele dolaşması sonucu hepatit b ve hepatit c ve benzeri bulguları hastalıklara maruz kalma,vücudun tamamı veya bazı bölgelerinde kaşıntı,psikolojik olarak tıbbi depresyon,ve sürücüler ile diyaloglar sonucu oluşan çeşitli rahatsızlıklar,Otoyol Gişe Memurlarının ve Trafik Teknik Elemanlarının Fiili Hizmet Tazminatını fazlası ile hak ettiklerinin göstergesi olup,bu hususta Sendika Genel Merkezimizin TBMM Sağlık Komisyonuna belgeleri ile yaptığı başvuru ve Komisyon Başkanı Sayın Cevdet ERDÖL ile yaptığımız görüşmede dile getirilmiş ve Karayolları Genel Müdürlüğümüz bir yazı ile bildirilmiştir,ayrıca Genel Müdürlükçe de girişimde bulunulması istenmiştir.

Ülkemizde Fiili Hizmet zammından faydalanan kurum çalışanları incelendiğinde böylesine zor şartlar altında görev yapanların çok az olduğu malumunuzdur.

Avrupa ülkelerinde bu görevleri yapanların 10 yıllık bir görev süresinden sonra emekliliğe kadar olan süreleri başka görev-

lerde sürdürdükleri belgeleri ile sabittir.

Bu itibarla ; Otoyol Gişe Memurları ve Trafik Teknik Elemanlarının Fiili Hizmet Zammından faydalanabilmesi için Sendika Genel Merkezimiz ve İstanbul Şubemizin başlattığı girişimlerin Genel Müdürlükçe desteklenmesi birinci öncelikli talebimizdir.

2-SEYYAR GÖREV TAZMİNATI :

Otoyol Gişe Memurları ve Trafik Teknik

Elemanlarının Görevden doğan Seyyar Görev Tazminatlarının ödenmesinde aksaklıklar meydana gelmektedir,2004 yılından bile alacağı olan çalışanlarımız bu alacaklarını Mahkeme kanalı ile almaya zorlanmaktadır.Özellikle Köprülerde görev yapanların büyük çoğunluğu Seyyar Görev Tazminatı alamamakta ve bu durum olumsuzluklara yol açmaktadır.

Otoyol Gişe Memurları ve Trafik Teknik Elemanlarının Seyyar Görev Tazminatlarının tam ve zamanında ödenmesi veya ödenek yok ise görevlendirme yapılmaması zaten maddi ve manevi açıdan zor şartlar altında görev ifa eden çalışanlarımızın bir nebze olsun rahatlamasını sağlayacaktır.

3-GİYİM YARDIMI :

Giyim Yardımından FSM ve Boğaziçi Köprülerinde çalışan Otoyol Gişe Memurları faydalanamamış olup bu durum ayrım olarak algılanmıştır.Giyim Yardımından tüm çalışanların yararlanabilmesi için gerekli çalışmaların yapılması gerekmektedir.

4-TRAFİK TEKNİK ELEMANLARININ SORUNLARI :

Trafik Teknik Elemanları birçok işletmede tek başına görev yapmakta olup,görev icabı yapması gerekenler düşünüldüğünde bu görevlerini layık ile yapmalarının mümkün olmadığı malumunuzdur.

Ayrıca özellikle Köprülerde görev yapan Trafik Teknik Elemanları ise köprülerden kontrollü geçiş yapmak zorunda olan kimyevi maddeler taşıyan araçların park alanlarında bekletilmesi,konvoy yapılması ve bu konvoaya refakat edilmesi gibi görevleri esnasında insan sağlığına zararlı çok çeşitli kimyevi maddelerin etki alanı içerisinde kalmakta ve bu zararlı maddelerden yayılan gazların teneffüs etmek zorunda kalmaktadırlar.Örneğin taşıdığı kimyevi maddenin özelliğinden dolayı depo kapığı açık olmak zorunda olan araçların taşıdığı maddenin etki alanının 250 metre,hatta çok daha fazla olmasından dolayı

bu gazları solumak zorunda kalmaktadırlar.Yine 50 veya 100 araçlık bir kamyon konvoyunun çıkardığı egzoz dumanının insan sağlığına etkisi malumunuzdur.

5- OGS SİSTEMİ SONUCU OLUŞAN SORUNLAR :

Otoyol Gişe Memurları açısından Otomatik Geçiş Sistemine geçilen bazı birimlerde oluşan fazla istihdamın eritilerek (Yaklaşık 60 kişi) başka gişelerde görevlendirilmesi düşünülmektedir.Bu halde olan çalışanlarımızın durumu netlik kazanmadığından bir huzursuzluk ortamı mevcut olup,bu huzursuzluk lojman durumu,çocuklarının okul durumu ve işyerlerine yakınlık noktasındadır.

Zaten maddi ve manevi yönden zor şartlar altında görev yapan Otoyol Gişe Memurlarının bu huzursuz ortamdan idarenin olumlu tavrı ile çıkacağı kanaatindeyiz.

Otoyol Gişe Memurları istihdam fazlası olarak başka gişelerde görevlendirildiğinde oradaki bazı Otoyol Gişe Memurlarının büroya çekileceği söylentisi vardır.Böylesine ağır şartlar altında görev yapan çalışanlarımızın OGS sistemi getirilerek hepsinin büroda istihdam edilmesi genel isteğimiz olmakla birlikte bu ortamda öncelikli olarak hasta olanların,durumu gişe içerisinde çalışmaya müsait olmayanların ve özellikle sürücüler ile kötü diyaloglar yaşamak zorunda kalan bayan çalışanlarımızın öncelikli olarak büroda istihdam edilmesi herkesin dileğidir.

OGS sistemi ile gişelerde yaşanan trafik akışının hızlanması bir sorunu daha gündeme getirmiştir.Mevcut olan Manuel gişelere gitmek isteyen Otoyol Gişe Memurları bu hızlı trafik akışında kocalara maruz kalmaktadır.Gişelere gidip dönüşlerde kullanılabilecek bir alt veya üst geçiş sistemi ile sorunun çözüleceği kanaatindeyiz.

6-OTOYOL GİŞE MEMURLARI VE TRAFİK TEKNİK ELEMANLARININ ATAMA VE YÜKSELMELE- Rİ :

Kurum bünyesinde istihdam edilen Otoyol Gişe Memurları ve Trafik Teknik Elemanlarının Atama ve Yükselmeleri ile ilgili bir yönetmeliğin olmayışı nedeniyle Yüksekökl bitirenlerin olsun,Otoyol Gişe Memuru ve Trafik Teknik Elemanlarından meslekte belli bir dönem çalıştıktan sonra yükselebilecekleri başka bir unvan olmayışı çalışanlarımızı olumsuz etkilemektedir.Olumsuzlukların giderilebilmesi için bu kadrolarda görev yapan arkadaşlarımızın evvela statülerinin belirlenmesi gerekmektedir ve bilahare yükseltilmeleri veya başka bir ünvana geçişleri sağlanmalıdır.

7-GÜVENLİK SORUNU :

Otoyol Gişe Memurlarının görev yaptıkları gişelerde ve Trafik Teknik Elemanlarının görev yaptığı park alanlarında gerek sürücüler ve gerekse diğer üçüncü şahıslar ile meydana gelen olumsuzluklar nedeniyle adli makamlara kadar varan olaylar vuku bulmaktadır.Otoyol Gişe Memurlarının tahsil ettikleri paraları bir poşet içerisinde koyarak ilgili birime teslim etme sürecinde tamamen güvensiz ve kendi başına kalmakta ve bilahare bir olumsuzluk olduğunda sorumlu olmaktadır.Tıpkı yaşanan yoğunluk ve stres nedeniyle dalgınlık ile sahte para tahsil edildiğinde bu para miktarı kadar nakitin kendilerinden tahsil edildiği gibi.

8-SANAT SINIFI PERSONEL İLE AYNI BİRİMLERDE GÖREV YAPMA VE AYNI LOJMANLARDA İKAMET ETME SONUCU OLUŞAN SORUNLAR :

Bilindiği üzere sanat sınıfı personelimiz maaş ve sosyal hakları itibariyle 657'ye tabi personelden oldukça iyi bir konumdadır.Otoyol Gişe Memurları ve Trafik Teknik Elemanlarının mali ve sosyal hakları öylesine kötü ve öylesine dayanılmaz bir hal almıştır ki ; aslında insanca yaşayabilme adına fazla bir ücret olmamasına rağmen memur kadrosundaki arkadaşlarımızdan daha fazla ücret aldıkları için memur arkadaşlarımızın çocuklarının bindiği bisiklete bile imrenmekte ve psikolojik olarak çocuklarının etkilendiğini söylemektedirler.Bu durumun kendi psikolojilerini de bozduğunu ifade etmektedirler.

9-BOŞ LOJMANLARIN TAHSİSİ :

Bazı birimlerimizde boş lojman olmasına rağmen talepte bulunan çalışanlarımızın verilmemekte ve boş olarak tutulmaktadır.Atıl durumda olan bu lojmanların çalışanlarımızın tahsis edilerek hem çürümesinin önüne geçilmesi ve hem de devlete gelir sağlanmalıdır.

10-YEMEK KATKI PAYLARI :

Otoyol Gişe Memurları ile Trafik Teknik Elemanları Devletçe ödenen Yemek Katkı Paylarını layık ile alamamaktadır.Yemek Katkı Paylarının adil dağıtımı konusunda titiz bir çalışma yapılmasına gerek vardır.

11- BİLGİSAYARLARA RAPORLARIN TAMAMININ GÖRÜNMEMESİ :

Gişelerin içerisinde mevcut bilgisayarlarda raporların görünmemesi nedeniyle,özellikle tahsil edilen paranın görünmemesi nedeniyle işlem esnasında sürücülerden tahsil edilen paranın eksik tahsil edilmesi ve ödenen para üstünün fazla ödenmesi gibi olumsuzluklar yaşanmakta ve bilahare de bu eksik tahsilatın memur arkadaşlarımızdan tahsil edilmesi sorunu yaşanmaktadır.

Yukarıda bahsi geçen olay ve taleplerimizin bir an evvel irdelenerek gereğinin yapılması ve sendikamıza bilgi verilmesi gerek çalışma barışı ve gerekse çalışanlarımızın bir nebze olsun rahatlaması açısından önem arz etmektedir.

Bilgi ve Gereğini arz/rica ederiz.



Genel sağlığımız bozuluyor

Mustafa ÇAKIR

Türk İmar-Sen Samsun Şube Başkanı

Hükümet IMF nin istekleri doğrultusundaki yasaları süratle çıkarmaya devam ediyor. Hükümetin çıkardığı bu yıkım yasalarının tamamı çalışanların ve dar gelirliilerin aleyhine olması düşündürücüdür. Yani başta Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal Güvenlik Yasa Tasarılarını muhalefetin salonu terk etmesine bile umursamadan adeta yangından mal kaçırması ve görülmemiş bir süratle çıkardığı.

Hükümetinin 2006 yılına ait 40 YTL ve Denge Tazminatını 4 ay gibi bir sürede çıkardığını bildiğimiz için bu sürat Kamu Çalışanlarına çok "Manidar" gelmiştir. Yani Hükümet Kamu Çalışanlarının aleyhine olan Yasaları hiç tartışmadan ve adeta okumadan son sürat geçiriyor, fakat Lehlerine olan yasalarda ise ipe Un Sermeye Devam ediyor.

Bu Yasaları son sürat çıkararak söz verdikleri halde "Sicil Affı ve Grevli Toplu Sözleşmeli Sendika Hakkına" gelince görmezden ve duymazdan gelmektedirler.

Hükümetinin Kamu Çalışanları Lehine çıkardığı bir Yasa bilen varsa açıklasın. Kamu Çalışanlarını Ezmeyi adeta görev bilen HÜKÜMET in bu tavrının nereden kaynaklandığını merak ediyor anlamakta güçlük çekiyor. Kamu Çalışanlarının çoğunluğunun oyunu olarak İktidar olanlar bugün Kamu Çalışanlarının Kuyusunu Kazmaktan geri durmadıklarını görmek bizleri üzmetmektedir. Kamu Çalışanları olarak Hükümete sormak istiyoruz: Çalışan ve Dar Gelirliilere bu sert tavrını nereden geliyor? Siz bizim Hükümetimiz değil misiniz? Siz yalnızca Sermaye guruplarının, IMF, DÜNYA BANKASI, TUSİAD, TOOB ve benzerlerinin Hükümeti

misiniz?

İMF ve bahsi geçen Gurupların istekleri doğrultusunda çıkardığını ve bizler için Yıkım yasalarına büyük Halk çoğunluğu karşıdır. Bu Yasanın destekçileri bu mutlu azınlıklar ve bir sözde Memur Sendikasıdır. Diğer kesimlerin tamamı bu yasaya karşıdır. İnanmazsanız gelin Referandumla görün.

Hükümet bu Yasalarla parası olanların sağlık Hizmetlerini almasını, olmayanların da Hastane kapılarında ölmesini ve hep bahsedilen Mezarda Emekliliği getirmek istemiş ve bunu başarmıştır. IMF çok memnun olmuş ve bu tür yasaların devam etmesi gerektiği mesajını göndermiştir. IMF yi mutlu eden AKP Hükümeti maalesef kendi Çalışanı ve Emeklisini adeta yok etmekten geri durmamıştır. Bu Yasalar Kamu Çalışanları ve Emeklisinin kazanımlarını en az 20 yıl geriye götürmüştür.

Bu yasalarla Çalışanların ve Emeklisinin maaşlarının büyük oranlarda düştüğünü ve Emekliliğin artık hayal olduğunu herkes kabul etmiştir. Bu Yasalarla Hükümet her fırsatta acımasızca eleştirdiği Kamu Çalışanlarından intikam almıştır.

Bu Yıkım yasaları Sayın Cumhurbaşkanımızdan mutlaka geri dönecektir. Olmadı Anayasa Mahkemesi iptal edecektir. Ama AKP hükümeti Kamu Çalışanları ve ailelerine nasıl Hesap verecektir? Geçen Seçimlerde Çalışanların çoğunluğunun oyunu alanlar acaba önümüzdeki seçimlerde nasıl oy isteyeceklerdir? Hesap gününde bunun hesabını nasıl vereceklerdir? Bilinmelidir ki bu Dünyanın birde öbür tarafı var. Oradaki Hesap Şaşmaz.

Türk imar-sen Kırklareli İl Temsilcisi adem yıldırım oldu.



1964 Karabük-Eskipazar doğumlu olan Adem Yıldırım 14 yıllık memuriyet hayatına 1999'dan beri Bayındırlık ve İskan teşkilatında endüstriyel elektronik teknikeri olarak devam etmektedir.

Evli bir çocuk sahibi olan Yıldırım memurların içinde bulunduğu durumu kendisine dava edinmiş ve Kırklareli'nde İl temsilciliği görevini üstlenerek Sivil Toplum'un en önemli kurumu olan sendikacılık alanında hizmet vermektedir. İl Temsilcimize sorunları için ulaşmak isteyen kamu çalışanları 0288-2141068 iş telefonundan veya 0542 - 3125842 cep telefonundan ulaşabilirler.

Otoyol ve Köprülerde Gişe Memuru ve Trafik Kontrol Teknisyeni Olarak Görev Yapanların Fiili Hizmet Zammından Yararlanmaları Hakkında Açıklama

Değerli Otoyol Gişe Memurları Ve Trafik Kontrol Teknisyenleri;

Fiili Hizmet Süresi zammının önemine binaen aşağıdaki son durumu açıklamak durumundayız. Türk İmar-Sen Genel Başkanı Sayın Necati ALSANCAK 31 Mart 2005 tarihinde OTOYOL GİŞE MEMURLARININ ÇİLESİ NE ZAMAN BİTECEK! başlıklı Basın Bildirisi ile (1) Otoyol Ve Köprülerde Gişe Memuru Ve Trafik Kontrol Teknisyeni Olarak Görev Yapanların Fiili Hizmet Zammından Yararlanmaları için ilk girişimi başlatmış, konu ile ilgili olarak 11 Mayıs 2005 tarihinde TBMM Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına Kanun Tasarısı Taslağı ve Değişiklik Önergesini bir dilekçe ile sunmuş (2), Komisyon Başkanı Sayın Prof. Dr. Cevdet ERDÖL ile görüşmüş ve 14 Haziran 2005 tarihinde komisyona Journal of Occupational Health adlı Uluslararası Meslek Hastalıkları dergisinde Abant İzzet Baysal Üniversitesinde Doç. Peri ARBAK ve arkadaşlarının gişe memurları ile ilgili çalışmaları ek olarak sunulmuştur (3-1,2). Bu esnada CHP Samsun milletvekili Sayın Prof. Dr. Haluk KOÇ konu ile ilgili olarak 21 Haziran 2005 tarihinde kanun teklifini vermiştir (4). 25 Haziran 2005 tarihinde Plan Bütçe Komisyonuna gelmiş, görüşülmüş ve aynı şekilde 6 Nisan 2006 tarihinde komisyondan çıkmıştır. Ancak Sosyal Güvenlik kurumlarının birleştirilmesi ile ilgili olarak 5489 sayılı yasanın kanunlaşmasında 32 madde hükümsüz kılınmış, 40. madde de ise emekli sandığı kanununda kabul edilen metni çıkarılmıştır. Kanunlaşarak 25 Haziran 2006 tarihinde onay için Cumhurbaşkanlığı Makamına gönderilmiştir.

VEFATLAR

- Bursa Köy Hizmetleri çalışanı Atanur ÇELİK'in anesi vefat etmiştir.
- Samsun Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Sefer SÜREN'in kayınvalidesi vefat etmiştir.
- Çorum İskilip Kadastro çalışanı üyemiz ve işyeri temsilcimiz Ahmet YEMENİCİ'nin kayınvalidesi vefat etmiştir.
- Adana İl Bankası 8. Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Muhammet YILDIRIM'ın anesi vefat etmiştir.
- Adana Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı üyemiz Seyfi ÖZTÜRK'ün anesi vefat etmiştir.
- İstanbul İl Bankası 1. Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Kadir KINACI'nın oğlu vefat etmiştir.
- Muş Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı üyemiz Sadrettin AYDIN vefat etmiştir.
- Mersin Karayolları 5. bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Haluk GÜNÖZ'nün anesi vefat etmiştir.
- Mersin Karayolları 5. bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Vildan KÖYLÜ'nün anesi vefat etmiştir.
- Mersin Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı üyemiz Gökhan Sata AKICI'nın anesi vefat etmiştir.
- İller Bankası Bölge Müdürlüklerinden Sayın Mehmet AĞMA'nın babası vefat etmiştir.
- Karaman Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Salih DOĞRU'nun eşi vefat etmiştir.
- Bayındırlık ve İskan Bakanlığı çalışanı üyemiz Ayşe YAMAN'ın anne ve babası vefat etmiştir.
- Bayındırlık ve İskan Bakanlığı çalışanı üyemiz Mummer SİRKİNTİ'nin oğlu vefat etmiştir.
- Osmanlı Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ömer YILDIRIM'ın babası vefat etmiştir.
- Balıkesir Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz

Yusuf KÜÇÜKOĞLU'nun kayınvalidesi vefat etmiştir.

- Kayseri TCK. 6. Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Habil DURMAZ'ın babası vefat etmiştir.

GEÇMİŞ OLSUN:

- Adana Ceyhan Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Şevket ÇAPAR kalp rahatsızlığı geçirmiştir.
- Samsun Kadastro Müdürlüğü Yardımcısı Ramazan AKAY ameliyat olmuştur.
- Karabük Kadastro Müdürlüğü üyemiz Ümit ELLİ-ATIOĞLU'nun kızı bademcik ameliyatı olmuştur.
- Adana Şube Başkanımız Musa YILDIRIM kalp krizi geçirmiştir.
- Ankara 3 Nolu Şube Başkanımız Nihat ÖZDEMİR'in anesi ameliyat olmuştur

DOĞUM:

- Karabük Kadastro Müdürlüğü üyemiz Ümit ELLİ-ATIOĞLU'nun kızı olmuştur.
- Bursa, Yıldırım Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ömer ERDOĞAN'ın kızı oldu.

TEŞEKKÜR:

- Genel Teşkilat sekreterimiz İbrahim ANAÇALI'nın babasının vefatı dolayısıyla arayanlarla teşekkür eder.
- Genel Merkez eski Mevzuat Sekreteri Yavuz İRMAK'ın babasının vefatı dolayısıyla arayanlarla teşekkür eder.

Alahtan; doğanların analı babalı büyümesini, evlenenlerin bir yastıkta kocamasını, ölenlerin rahmet, hastaların da acil şifalar bulmasını diliyoruz.

ŞAİR, ARAŞTIRMACI-YAZAR İBRAHİM CANDAN'IN KALEMİNDEN

İŞTE KİTAP İŞTE ATATÜRK

- «...İstiklâliyet'in mukaddes yerlerinin emperyalizminin oyun sahnesi olmasına mülaheze etmeyeceğiz...»
- «...Allah birdir, Dinsiz milletin devamına imkân yoktur. Türk milleti daha dindar olmalıdır. Bizde rububîlik yoktur.»
- Atatürk'ün Hz. Muhammed hakkındaki Görüşleri
- Atatürk ve Din Adamları
- Atatürk ve Türk Milliyetçiliği
- Bağbağ Atatürk
- Atatürk, Bozkurtlu Devlet Arması Yapıcısı
- Atatürk ve Lâiklik
- Atatürk'ün Yahudiler, Hristiyanlar Ve Masonlar İle Ermeni Kilisesi, Patrikhane Ve Hahamevleri Hakkındaki Görüşleri



Kıtapta yazılanları bilenler, ancak olanları yeterince yorumlar ile anlatan başka eserleri hen hatırlamıyorum... Yerinde tespitlerle belgelendirilerek tahlil edici, Türklüğümüzü bize anlatan, ciddi bir çalışmanın etkileyici bir eserini görüyoruz. Nasıl bir millet, nasıl bir devlet istenildiğini, topluca bir kitap da okumak ve öğrenmek imkânı sağlanmış oluyor... İşte böyle bir kitabı milletimize takdim eden güzel bir üslup ile bize sunma başarısını gösteren İbrahim Candan kardeşimizi kucaklıyoruz, gönülden kutluyoruz. Sağolsunlar.

Sabahattin ÇAKMAKOĞLU

Zam ve Tazminatlarla İlişkin Yan Ödeme Kararnamesi yayımlandı

05 Mayıs 2006 Tarihli Resmi Gazete
Sayı: 26159

Karar Sayısı : 2006/10344

Ekli "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlar İlişkin Karar"ın yürürlüğe konulması; Devlet Personel Başkanlığının görüşüne dayanan Maliye Bakanlığının 10/4/2006 tarihli ve 5760 sayılı yazısı üzerine, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesine göre, Bakanlar Kurulu'na 17/4/2006 tarihinde kararlaştırılmıştır.

Ahmet Necdet SEZER
CUMHURBAŞKANI
DEVLET MEMURLARINA ÖDENECEK ZAM VE TAZMİNATLARA İLİŞKİN KARAR

Kapsam ve dayanak

MADDE 1 - (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile aynı Kanunun ek geçici 9 uncu maddesi kapsamına giren kurumların aylık alanlarına, bu Kanunun 152 nci maddesine göre 2006 yılında;

a) Ödenecek "İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı", bu Karara ekli I sayılı Cetvelde,

b) Ödenecek "Özel Hizmet Tazminatı", bu Karara ekli II sayılı Cetvelde,

c) Ödenecek "Diğer Tazminatlar", bu Karara ekli III sayılı Cetvelde,

d) Teknik ve sağlık hizmetleri sınıflarına dahil kadrolarda bulunan personele, bazı yörelerde verilecek ek zam ve tazminatların belirlenmesinde esas alınacak verilecek birimler "Kalkınmada Öncelikli Yörelere Dereceleri" başlığı ile, bu Karara ekli IV sayılı Cetvelde,

e) Milli Eğitim Bakanlığında bağlı Mesleki ve Teknik Okul ve Kurumlarında, ilave Eğitim-Öğretim Tazminatı ödenek olanların listesi, bu Karara ekli V sayılı Cetvelde,

göstelmislerdir.

Parasalar tutarlar ve kesintiler

MADDE 2 - (1) Bu Karara ekli I, II ve III sayılı cetvellerdeki zam puanları ile tazminat oranlarının ödemesi esas olacak parasalar tutarları çevrilmesinde aşağıdaki usuller uygulanır:

a) I sayılı Cetvelde yer alan zamların miktarı, Cetvelde gösterilen puanların yan ödeme katsayısı ile çarpılması suretiyle belirlenir. Bu şekilde bulunacak miktarlardan damga vergisi ve gelir vergisi kesilir.

b) II ve III sayılı cetvellerde yer alan tazminatların miktarı, en yüksek Devlet memuru aylığına (ek gösterge dahil), cetvellerde gösterilen oranların uygulanması suretiyle belirlenir. Bu suretle belirlenecek miktarlar, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz.

c) II ve III sayılı cetvelde göre ödemesi esas olacak tazminatların oranları, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Zam ve tazminatlar" başlıklı 152 nci maddesinde sınıf, derece, unvan ve öğrenim durumu itibarıyla yer alan üst sınırlar hiçbir şekilde geçemez.

Esas alınacak sınıf, kariyer, kadro ve görev unvanları

MADDE 3 - (1) a) I sayılı Cetvelin (A), (D), (E), (F), (G) ve (H) bölümlerinde yer alan zamlar ile II sayılı Cetvelin (A), (B) ve (D) bölümlerinde yer alan özel hizmet tazminatlarının ödemesinde;

1) Kurumların 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eki cetvellerinde yer alan kadro unvanları,

2) Kamu iktisadi teşebbüslerinin 233 ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerine göre tespit olunan kadro unvanları,

3) (1) ve (2) numaralı alt bentler dışında kalan çeşitli mevzuat hükümlerine göre verilmiş unvanlı ve unvansız kadrolarda, kadro veya görev unvanları,

b) I sayılı Cetvelin (B) ve (C) bölümlerinde yer alan zamlar ile II sayılı Cetvelin (C), (E) ve (F) bölümlerinde yer alan özel hizmet tazminatlarının ödemesinde, anılan bölümlerde ayrıca belirtilen istisnai durumlar hariç olmak üzere, personelin ısgal ettiği kadronun sınıfı ve kariyeri,

c) III sayılı Cetvelde yer alan diğer tazminatların ödemesinde Cetveldeki düzenlemeler,

Esas alınıp durumlara ilişkin esaslar

MADDE 4 - (1) Bu Karara ekli I, II ve III sayılı cetvelde yer alan zam ve tazminatların ödemesinde aşağıdaki esaslara uyulur:

a) Ödenecek İş Güçlüğü Zammı, II sayılı Cetvelin "A-Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nin 1 inci, 2 nci ve 3 üncü grubunda sayılanlar ile Valiler hariç, ayda (1200) puan; Ödenecek İş Riski Zammı, yer altı maden ocaklarında çalışanlar, I sayılı Cetvelin (C) Bölümünün 5 inci sırası, 6 nci sırasındaki sayılan Veteriner Sağlık Teknikerleri ve Veteriner Sağlık Teknisyenleri hariç, ayda (1000) puan; Ödenecek Temininde Güçlük Zammı, I sayılı Cetvelin "A-Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nin 1 inci, 2 nci ve 16 nci sırası ile Dip Not 3'd/sırasındaki sayılanlar, "H-Özellikle İdariye Başkanlığı Bölümü"nin 1 inci sırasındaki belirlenen unvan, IV sayılı Cetvelde belirtilen kalkınmada öncelikli yörelerde çalışanlar, "C-Sağlık Hizmetleri Bölümü"nin Dip Not 2 nci sırasına göre ve "H-Emniyet Genel Müdürlüğü Bölümü"nin Dip Not 2 nci sırasına göre ek temininde güçlük zammı alanlar hariç, ayda (1800) puan; Ödenecek Mali Sorumluluk Zammı, ayda (700) puan hiçbir şekilde geçmez.

b) Bu Karar kapsamına dahil personelin ödemesi esas alınacak İş Güçlüğü Zammı, kadro unvanlarının I sayılı Cetvelde yer alıp alınmadığı bakımaksızın (500) puan dan az olamaz (İlave olarak verilen İş Güçlüğü Zammı puanları hariç).

c) I sayılı Cetvelin kurumsal listelerinde görev unvanları sayılanlara, listelerin metninde ayrıca belirtilen istisnai durumlar hariç olmak üzere, sadece kurumsal listelerde tespit edilen puanlar üzerinden ödeme yapılır.

d) Aslı görevleri yanında kendilerine 657 sayılı Kanunun 88 inci maddesine göre "ikinci görev" verilene,

her iki göreve ait aynı cins zamlardan miktardan fazla olanlar ile farklı cinsteki zamlar ödenir.

d) Hizmetin niteliği itibarıyla II sayılı Cetvelin farklı bölümlerine göre birden fazla özel hizmet tazminatı verilmesi öngörülen durumlarda, bunlardan oranı fazla olan ödenir.

e) Kurumların teknik ve sağlık hizmetleri sınıflarına ait kadrolarında bulunanlar, bulundukları hizmet sınıflarına atanabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirenlere, cetvelde ayrıca belirtilen istisnai durumlar hariç olmak üzere, kariyerleri (mesleki üst öğrenimleri) esas alınarak zam ve tazminat ödenir. Kadroları teknik ve sağlık hizmetleri sınıflarında bulunanlar, bulundukları hizmet sınıflarında bir kadroya atanamayacak herhangi bir üst öğrenimi bitirenlere ise bitirdikleri üst öğrenimden dolayı zam ve tazminat ödenmez.

f) Eğitim-Öğretim Tazminatı, eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfında öğretmen kadrosunda fiilen öğretmenlik yapanlar ve bu kadroda olup cezaiyi okullarında çalışanlar ile bunlardan okul müdürü, okul müdür yardımcısı, okul müdür yardımcısı, yönetici ve eğitim uzmanı olarak görevlendirilenlere ödenir.

g) Kurumlar, mali imkanlarını, hizmetin gereklerini ve personelin görevi yerine getirmesindeki başarı derecesini göz önünde bulundurarak, bu Karara ekli cetvelde belirtilenler altında bir puan veya oran tespit etmeye yetkilidirler. Ancak, bu şekilde ödeme yapılabilmesi için, tespit edilecek puan ve oranların, 5 inci maddede göre düzenlenerek ve kontrol edilecek cetvelde, gerekçeyle beraber gösterilmesi zorunludur.

h) 657 sayılı Kanunun 69 uncu maddesi uyarınca zam ve tazminat ödenilmesinde için, atanmanın bu maddede göre yapıldığını ve anılan maddede uyarınca aranan hizmet gerekçesinin atama onayında belirtilmiş olması zorunludur. Kazanılmış hak aylık derecesinin üstü, eşit veya iki den fazla altı dereceli kadrolara atanılan anılan maddede göre zam ve tazminat ödenmez.

Cetvellerin kontrol, onay ve dağıtım usulleri

MADDE 5 - (1) Bu Karara ekli I, II ve III sayılı cetvelde yer alan zam ve tazminatlar, aşağıda belirtilen usule göre hazırlanarak, belirlenen merciler tarafından kontrol edilen cetvelere ve dağıtım listelerine göre ödenir.

(2) Her kurum, bu Karara göre ödeme yapacak personelin kadro veya görev unvanlarını, sınıflarını, derecelerini, sayılarını, hizmet yerlerini ve bunlara uygun olarak ödenecek zam ve tazminatların miktarlarını serbest kadrolar esas alınarak suretiyle hazırlanan I, II ve III sayılı cetvelde gösterir.

(3) Kurumların ilgili birimlerince hazırlanan bu cetvel;

a) İl özel idareleri, belediyeler ve bunlara bağlı kuruluşlar ile birlikler tarafından hazırlananlar, il özel idareleri Vali, belediyelerde Belediye Başkanı tarafından onaylandıktan sonra Valiliklere,

b) Kamu iktisadi teşebbüsleri tarafından hazırlananlar, ilgili Bakan tarafından onaylandıktan sonra Devlet Personel Başkanlığına,

c) Bakanlıklar, (a) ve (b) bentlerinde belirtilenler dışındaki bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlar ile üniversiteler tarafından hazırlananlar, strateji geliştirme başkanlığına/daire başkanlığına/müdürlüğüne veya mali hizmetlerin yürütüldüğü birime,

d) Kontrol edilmek üzere gönderilir.

(4) Cetvellerin, bu Kararın yayımı tarihinden itibaren 1 ay içinde kontrol edilmesini teminen anılan kurum veya birimlere gönderilmesi zorunludur.

(5) Üçüncü fıkranın (c) bendinde belirtilen kurum ve kuruluşlarda, strateji geliştirme başkanlığı/daire başkanlığı/müdürlüğü veya mali hizmetlerin yürütüldüğü birim tarafından yapılan kontrol sonucunda uygun görülen ana cetveler üst yönetici tarafından en geç 5 iş günü içinde onaylanarak uygulanmaya konulur.

(6) Kurumlar, serbest kadro üzerinden kontrol ettirdikleri ana cetveleri esas alarak; kurumun teşkilat yapısına göre birimlerin, bölgelerin, illerin ve ilçelerin personel durumunu (sınıf, kadro, sayı, kariyer ve dereceleri itibarıyla) göz önünde tutarak her birim, bölge, il ve ilçe için ayrı ayrı dağıtım listeleri düzenler. Dağıtım listelerinde, büyük proje için ek özel hizmet tazminatından yararlanacak personel, her birim, bölge, il ve ilçe itibarıyla unvan ve sayı bazında ayrıca belirtilir.

(7) Üçüncü fıkranın (c) bendinde belirtilen kurum ve kuruluşlarda her birim, bölge, il ve ilçe için ayrı ayrı düzenlenen dağıtım listeleri, strateji geliştirme başkanlığı/daire başkanlığı/müdürlüğü veya mali hizmetlerin yürütüldüğü birim tarafından 10 iş günü içinde ayrıca kontrol edilir.

(8) Düzenlenen bu dağıtım listeleri, kontrol edilen ana cetveleri ile birlikte kurumlarca, teşkilat yapılarına uygun olarak birimlerine, bölgelerine, il ve ilçelere, ilgili muhasebe birimlerine, ilgisine göre Sayıştay Başkanlığına veya Yüksek Denetleme Kuruluna kontrol veya onay işlemlerinin tamamlanmasından itibaren 1 ay içinde gönderilir.

(9) Zam ve tazminat ödemeleri, bu Karar hükümleri ve eki cetveler esas alınarak, yukarıdaki usule göre kontrol edilen ana cetveleri ile eki dağıtım listelerine göre yapılır. Yukarıda sözü edilen 1 aylık kontrol ve kontrolü izleyen 1 aylık dağıtım süresi içinde yapılacak ödemelerin harcama yetkilileri sorumludur.

(10) Kontrol işlemleri serbest kadro üzerinden ve yılda bir defa yapılır. Serbest bırakılan ve yeni ihdas edilen kadrolar hariç, yıl içindeki değişiklikler kontrole tabi değildir.

Görevin fiilen yapılması

MADDE 6 - (1) Zam ve tazminatların ödenilmesinde I, II ve III sayılı cetvelde belirtilen personelin, kadro unvanı ile kariyer ve yürüttüğü görevin gerektirdiği hizmetleri kanunların öngördüğü durumlar saklı kalmak üzere fiilen yapması zorunludur.

Bölgelere göre verilecek ek özel hizmet tazminatı

MADDE 7 - (1) Teknik ve sağlık hizmetleri sınıflarına dahil kadrolarda bulunan ve ekli IV sayılı Cetvelde gösterilen yerleşim birimlerine sürekli görevle atanana, bu yerlerde fiilen çalıştıkları sürece, ekli II sayılı Cetvelin (E) ve (F) bölümlerinde bölgeler itibarıyla belirlenen özel hizmet tazminatı oranları ek olarak ödenir ve bu ek tazminatın ödenmesinde aşağıdaki esaslar uygulanır.

a) Fiilen bölgede çalışan süre, görevle başlama ile görevden ayrılma tarihleri arasında geçen süre olup, bu süre;

1) Mühlet müddeti,

2) Hizmet içi eğitim, seminer, kurs ve geçici görevle bölge dışında 10 günden fazla bir süre ile görevlendirme halinde, bu sürelerin tamamı; 10 gün ve daha kısa süreli görevlendirmelerin toplamının bir yılda 30 günü aşması halinde esas alınır,

3) Hastalık izni, istirahat ve hava değişimi süreleri (görevin yapılması sırasında veya görevden dolayı olduğun amirlerine onaylanmış şartıyla hastalanan, yaralanan, kazaya uğrayan ve sakatlananların tedavi ve hastalık izni süreleri hariç),

4) Mazeret iznleri,

5) Yurt dışı geçici görevlendirme süreleri,

6) Hizmetin uzaklaştırılma, gözetilme alınma, açığa alınma ve tutuklanma süreleri, Türk Silahlı Kuvvetlerinde görevli personele disiplin amirlerince veya disiplin mahkemelerince verilen oda hapsi süreleri (Bunlar haklarında kamu davasının düşmesi, ortadan kaldırılması, yargılamamanın men'ine veya beraatine karar verilmesi halinde geriye dönük olarak bu süreler için ödeme yapılmaz),

dahil değildir.

b) Ek özel hizmet tazminatı esas olarak, personelin asli görev yerine göre tespit edilir. Ancak kesintisiz 15 gün, kesintili olarak da bir yılda 3 aydan fazla bir süre ile bölge içinde fakat memuriyet mahallisi dışında görevlendirilenler, geçici görev sürelerinin söz konusu süreleri aşması, geçici görev mahallisi için öngörülen oranlar üzerinden ödeme yapılır. 3 güne kadar olan geçici görevler, bu bentte belirtilen sürelerin hesabında dikkate alınmaz.

c) Sağlık Hizmetleri Sınıfı personeli için "köy ve diğer yerleşim birimleri"nde ödenek ek özel hizmet tazminatı hakkında da yukarıdaki hükümler uygulanır.

d) Aslı görev yerleri IV sayılı Cetvel kapsamı dışında bulunanlar, bu Cetvel kapsamındaki yerleşim birimlerine vekaleten atanırlar veya geçici olarak görevlendirilene, bu görevlerinden dolayı anılan Cetvelde yer alan bölgeler için öngörülen ek özel hizmet tazminatı ödenmez.

Hastalık izni

MADDE 8 - (1) Sağlık kurulu raporu üzerine verilen hastalık iznileri ile kanser, verem, akciğer hastalığı, tüberküloz ve açık kalp ameliyatı gibi uzun süreli bir tedavi ihtiyacı gösteren hastalığa yakalananların bulunduğu hastalık iznileri ve hastalıkların sebebiyle resmi yataklı tedavi kurumlarında yatarak gördükleri tedavi süreleri hariç olmak üzere, bir takvim yılı içinde bulunan hastalık izni süreleri toplamının 7 günü aşması halinde, aşan günlerle sabit eden zam ve tazminatlar %25 eksik ödenir.

Vekalet

MADDE 9 - (1) 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi uyarınca;

a) I) Kurumlarınca bir görevle kurum içinden veya diğer kurumlarınca vekalet ettirilene;

aa) Vekaletin, 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesine binaen yapılması ve bu hususun onayda belirtilmiş olması,

bb) Vekaletin, Bakanlar Kurulu kararı veya müsterek karar ile atama yapılması gereken kadro veya görevler için ilgili Bakan, diğer kadro veya görevler için asili atama yetkili amir tarafından verilmesi,

c) Vekillerin, genel ve ilgili özel mevzuatı uyarınca asaleten atanmadan aranan tüm şartları (asaleten atanmadaki sınav şartı aranarak kadro veya görevler için bu sınavlara girilebilecek hakkının elde edilmesi dahil) bir arada taşınması,

kaydıyla; vekalet ettikleri kadro veya görevler için bu Karar uyarınca öngörülen zam ve tazminatların toplam net tutarının, asli kadro veya görevleri karşılığında fiilen aldıkları zam ve tazminatların toplam net tutarından fazla olması halinde, aradaki fark; 657 sayılı Kanunun 175 inci maddesindeki oranlar dikkate alınmaksızın, vekalet görevini başlandıktan itibaren tutarak ve vekalet görevini fiilen yürüttüğü sürece ödenir.

2) aa) Esas ve usule ilişkin olarak yukarıda belirtilen şartları bir arada taşınması,

bb) Mühlet müddeti, yıllık izin, mazeret izni, hastalık izni, geçici görev, vekalet, görevden uzaklaştırma, tutuklanma, gözetilme alınma, hizmetçi eğitim, kurs veya seminer nedeniyle görevlerinden ayrılanlara vekalet edenlere,

c) Vekaletleri esasnasında yıllık izin, mazeret izni, hastalık izni, vekalet görevine ilişkin olmayan geçici görev, görevden uzaklaştırma, tutuklanma, gözetilme alınma, hizmetçi eğitim, kurs, seminer ve benzeri nedenlerle vekalet görevine ara verene (ara verdikleri günler için),

d) Diğer personel kanunlarına tabi olanlardan bu Kararnameye uyarınca zam ve tazminat ödemesi öngörülen kadro veya görevlere vekalet edenlere,

e) Kurumların 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eki cetvellerinde kadrosu bulunmayan okul müdürlüğü, okul müdür yardımcılığı ve okul müdür yardımcılığı görevlileri yürütülenlere,

ee) Bu Kararnameye uyarınca zam ve tazminat ödemesi öngörülen kadro veya görevlere vekalet eden her statüdeki sözleşmeli personele (6/2/1997 tarihli ve 97/9021 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamındaki kadro karşılığı sözleşmeli personel hariç),

vekalet nedeniyle öngörülen zam ve tazminatlar öden-

mez.

b) Bir göreve acağan vekalet edenlere, bu göreve ait zam ve tazminatlar, 657 sayılı Kanunun 175 inci maddesindeki oranlar dikkate alınmaksızın vekalet aylığıyla birlikte ödenir.

Kazanılmış hak aylık dereceleri kadro derecelerinin üzerinde bulunanlar

MADDE 10 - (1) Kanun ve kanun hükmünde kararnamelerle bir derece verilenler ile kazanılmış hak aylık dereceleri 657 sayılı Kanun hükümleri uyarınca kadro derecelerinin üzerine yükseltilemlerinin zam ve tazminatları; bulundukları kurumda, yükseltilen derecede kendi kadro unvanlarıyla aynı adı taşıyan kadroların dereceleri için öngörülen puan ve oranlar esas alınarak ödenir. Aylıklarının yükseltildiği derecede, 190 ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerle eki kurumlarda ait cetvelde kendiliğinden kadro unvanlarıyla aynı adı taşıyan kadro unvanı bulunmayanlar, bulundukları kadro derecelerinin karşılığı olan zam ve tazminatların ödemesine devam olu-

nu.

Ödeme yapılmayacak haller

MADDE 11 - (1) Bu Karara ekli I sayılı Cetvelde ve bu Kararın 4 üncü maddesinin birinci fıkranın (b) bendinde yer alan zamlar ile II ve III sayılı Cetvelde yer alan tazminatlar;

a) Her statüdeki sözleşmeli personele (6/2/1997 tarihli ve 97/9021 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı saklı kalmak üzere),

b) Yurtdışına sürekli görevle atanana (kendilerine yurtdışı aylığı ödendiği sürece),

c) 657 sayılı Kanun ile bu Kanunun ek geçici 9 uncu maddesi kapsamına girmeyenlere (Hakim ve Savcı adayları dahil),

ödenmez.

(2) a) Aslı görevleri yanında kendilerine 657 sayılı Kanunun 88 inci maddesine göre "ikinci görev" verilene ikinci görevi ilişkin özel hizmet tazminatı,

b) İlköğretim müfettiş ve müfettiş yardımcılarının, okul ve kurumlarda genel idare hizmetleri sınıfındaki kadrolara atanan yöneticilerin, kreş ve gündüz bakımevlerinde görev yapanlara eğitim-öğretim tazminatı,

c) Kurul Başkan kadrosunda bulunanlara denetim tazminatı,

d) Mesleklerinin serbest olarak icra etmek üzere muayenehane veya laboratuvar açanlar; özel hastane, muayenehane, poliklinik, laboratuvar, okul, öğrenci etüt merkezi ve kurs gibi yerlerde çalışanlara; 4857 sayılı Ş Kanununa göre işyeri hekimi olarak görev yapanlara, iş gücünü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamları,

ödenmez.

(3) III sayılı Cetvel kapsamında düzenlenen tazminatların yararlanmalarına (II sayılı Cetvelin (E) bölümünün 7 nci sırası, III sayılı Cetvelin (E) Bölümü, (B) Bölümünün (d) bendi ile (F) Bölümünün 2 nci sırasından faydalananlar hariç), ayrıca özel hizmet tazminatı verilmez.

Şahsa bağlı hak ve kadro

MADDE 12 - (1) Yeniden teşkilatlanma ve kadro düzenlemeleri sonucunda Şahsa Bağlı Kadro Cetvelinde unvanları gösterilenlere, bu Kararda kadroları için öngörülen zam ve tazminatlar ödenir.

(2) Yeniden teşkilatlanma ve özelleştirmeye ilişkin kanun ve kanun hükmünde kararnameler gereğince şahsa bağlı haktan yararlanırlarına, ilgili mevzuatları uyarınca şahsa bağlı hak uygulanması sona erinceye kadar, bulundukları yeni kadrolarına ait zam ve tazminatlar ödenmez.

Teredütlerin giderilmesi ile emsal kadro ve unvan tespiti

MADDE 13 - (1) Zam ve tazminatların ödemesine esas olmak üzere;

a) Bu Karar ve eki cetvelinin uygulanmasından doğacak her türlü sorunu çözümlene başlamak üzere Devlet Personel Başkanlığının görüşüne, Maliye Bakanlığının,

b) Bu Kararda yer almayan kadro ve unvanlar için, ekli cetvelde bulunan benzeri kadro ve unvanları dikkate alarak emsal kadro ve unvanları tespit etmeye; mahallî idareler için İçişleri Bakanlığının aracılığıyla, diğer kurum veya kuruluşlar için ise ilgili kurum veya kuruluşlara doğrudan, Devlet Personel Başkanlığından alınacak görüş üzerine Maliye Bakanlığının,

yetkilidir.

Aylığa ilişkin hükümlerinin uygulanması

MADDE 14 - (1) Bu zam ve tazminatlar; vekalet ve ikinci görev halleri, teknik personele büyük proje ve açık mahallelerde çalışmanın karşılığı yapılan ödemeler ile kest olarak yapılması gereken ödemeler hariç, aybaşında aylıkla birlikte peşin ödenir.

(2) Zam ve tazminatların hak edilmesinde ve ödenmesinde, bu Karar ve eki cetvelde hüküm bulunmayan hallerde aylığa ilişkin hükümler uygulanır.

2005/8501 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının kısmen uygulanması

MADDE 15 - (1) 2005 yılında ne miktarda zam ve tazminat verileceğine ilişkin olarak 14/2/2005 tarihli ve 2005/8501 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Karar'ın eki II sayılı Cetvelin (E) ve (F) Bölümleri ile III sayılı Cetvelin (B) ve (C) Bölümlerinin uygulanmasına 15/4/2006 tarihine kadar devam edilir.

Yürürlük

MADDE 16 - (1) Bu Karar ve eki cetvelinin; a) I sayılı Cetvelin (E) ve (F) Bölümleri ile III sayılı Cetvelin (B) ve (C) Bölümleri 15/4/2006 tarihinde,

b) Diğer hükümleri 1/1/2006 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde,

yürürlüğe girer.

Yürütime

MADDE 17 - (1) Bu Kararın Bakanlar Kurulu yürürlüğü.

“Yerel Yönetimlerde çifte standartlar sendromu”



Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Yerel Yönetimlerde yaşanan baskılar üzerine basın açıklaması yaptı.

Yerel yönetimlerde, özellikle belediyelerde uygulanan siyasi baskılı çifte standartlar, memurların huzurunu kaçırmakta, çalışma performansını düşürmektedir. Belediye çalışanları başkanlarına, dolayısı ile devlet ve hükümet erkânına kârgın ve kızgındır.

3225 belediye de yasal memur sözleşmesi istiyoruz.

Bugüne kadar 300'e yakın belediye de yapılan memur sözleşmelerinin hukuki dayanağı İLO sözleşmeleri ve bu sözleşmelerin kabul eden Anayasanın 90. maddesidir. Ancak, ilgili bakanlıkların olumsuz görüşleri ve iç hukuktaki yasal düzenlemelerin yapılması sıkıntıları her geçen gün artırıyor.

Yetki almak için her yolu mübah sayan Hükümet yanlısı sendikalar bu tür sözleşmeler yapmak ve üye sayısını arttırmak için İçişleri ve Maliye Bakanlıklarının imza ve onayları olan sahte genelgeler düzenleyip, Belediye Başkanlarını yanıltıyorlar...

Sahte genelgeler hakkında Sendikamız, ilgili mercilere gereği için müracaat etmiş, suç duyurusunda bulunmuştur.

Derhal yasal düzenlemenin yapılıp, 300 değil 3225 Belediye memuruna ve tüm kamu çalışanlarına toplu sözleşme haklarının verilmesini istiyoruz.

Sayın Basın, Bugün birçok belediye de memurlar düzenli olarak maaşlarını; maaşlarını ve sağlık giderini alamıyor.

İtfaiye ve Zabıta Memurları Fiili Hizmet Tazminatı ve yıpranma süresinden yararlanamıyor.

Devlet Memurları Yiyecek Yönetmeliği yeniden güncellenmeli ve tüm belediyelerde uygulanmalıdır.

Görevde Yükselme Yönetmeliği için kurumlarda kurslar düzenlenmeli, sınav açılmalıdır.

Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğünün kapatılması sonrası bu birimde çalışanlar Özel İdarelere geçmiş, ancak yasal düzenleme yapılmadığından çalışanlar mağdur olmuşlardır. Özel İdarelerde Teşkilatlanma ve norm kadrolar ile ilgili yetkilerle bir an önce çıkartılması gerekmektedir.

Banka promosyonları memurlara dağıtılmamalıdır.

Belediye memurlarının maaşları mutlaka genel bütçeden ödenmelidir.

Parmak izi alımı ve gözetleme kameraları kaldırılmalıdır.

Sayın Basın Temsilcileri,

Belediye memurlarının saymakla bitmeyen sıkıntıları ve sahipsizliğinin arkasındaki acı gerçek ile;

Yerel Yönetimlerde uygulanan çifte standartlarda bilinçli olarak yaratılan denetim boşluğu ile yapılmak ve varılmak istenilen: Yerel Yönetimler reformu tasarsının zeminini hazırlamaktır. Amaç, Ulus Devletin parçalanması ve tüm değerlerinin yok edilme-ye çalışması, ardından da siyasal ve kültürel dayatmalar...

Tüm bunları bilmemek görmemek için Anadolu tabiri ile “Bakar Kör” olmak gerekir.

Diyorlar ki;

“Ankara Küçülmeden, Türkiye Büyümezmiş. Küresel Düşünüp Yerel Davranacakmışız”

Bu söylemlerin sonunda birileri Türk Bayrağını asmaz, İstiklal marşını okumaz. Diğer Diyarbakır İsyanlarını başlatır ve tutuklanır.

Devletin üniter yapısını yıkmaya yönelik isyancılar için, Bir Belediye Başkanı da der ki” Cesaretinizden dolayı sizleri kutluorum.”

Bizde diyoruz ki, Türkiye Bölünmez bir Bütündür.

KÜRESEL DÜŞÜNÜR, ULUSAL DAVRANIRIZ.

Sayın Basın ve Kamu Çalışanları, Ülkemizde yaşanan bu tür olaylara duyarsız kalırsak, Allah korusun devletsiz kalmak gibi vahim bir durumla karşı karşıya kalabiliriz.

Sabah yakın olduğu için karanlığın da en zifiri olduğu saatleri yaşıyoruz.

Devletin aslı unsuru olan devlet memurlarının hangi sendikada olduklarını gözden geçirmelerini, sendikası memurların da tercihlerini Türk Yerel Hizmet-Sen'den yana kullanmaları ve Büyük Türkiye Kamu-Sen ailesine katılmalarını bekliyoruz.

Hacı Bektaş Veli Hazretlerinin veciz sözü ile basın açıklamamı tamamlamak istiyorum.

Gelin Canlar, Bir olalım, İri olalım, Diri olalım ki; “15-30 Ağustos 2006 Toplu Sözleşme” masasına güçlü ve sarsılmaz bir irade ile oturup Devlet Memuruna yakışan sosyal ve ekonomik haklarımızı alalım.

Amacımız, bağıcı dövmek değil, özümü adaleti yemekti.



Akdeniz Bölgesinin En Başarılı Belediye Başkanları



27 Nisan 2006 Antalya Divan Tayla Otelde Akdeniz'in en başarılı ilçe Belediye başkanları toplandı. Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Merkezi, Afyon, Isparta ve Antalya şube başkanları belediye başkanlarımızın bu mutlu gecelerinde onların mutluluğunu paylaşmış, başkanlarının daimi olması temennisinde bulundular.

Genel Başkan İlhan KOYUNCU Tarsus Belediye Başkanı Burhanettin KOCAMAN'ın ödülünü vermek üzere davet edildi.

Akdeniz'in 12 Başarılı Belediye Başkanını ve Gözcü Gazetesi kutladuktan sonra sahte genelgelerle belediyelerde sözleşmeler imzalayan bazı sendikaların, çalışanları ve

Akdeniz Bölgesinde En başarılı ilçe Belediye Başkanı seçilenler:

En Başarılı Belediye Başkanı

- İskenderun Belediye Başkanı Mete ASLAN
- Muratpaşa Belediye Başkanı Süleyman EVCİLMEN
- Gazipaşa Belediye Başkanı Cem BURAK
- Erzin Belediye Başkanı Mehmet GÜVEN
- Anamur Belediye Başkanı M. Suphi ALP
- Silifke Belediye Başkanı B. Ali ÖNGEL
- Bucak Belediye Başkanı Arsal SARI
- Eğirdir Belediye Başkanı Ömer ŞENGÜL
- Ceyhan Belediye Başkanı Hüseyin SÖZLÜ
- Manavgat Belediye Başkanı Zeynel ŞENOL
- Korkuteli Belediye Başkanı Adnan UĞURLU
- Tarsus Belediye Başkanı Burhanettin KOCAMAZ



başkanları sıkıntıya soktuğunu belirterek bu tür sıkıntıların yaşanmaması için iç hukuktaki boşlukların ve eksikliklerin bir an önce giderilmesi gerektiğini söyledi.

Gözcü Gazetesi Ege Bölgesinin En Başarılı Belediye Başkanlarını Seçti



6 Nisan 2006 İzmir Hilton'da Ege Bölgesi'nin En Başarılı İlçe Belediye Başkanları ödül törenine Türk Yerel Hizmet – Sen Genel Merkezinde davet edildi.

Genel Başkan İlhan KOYUNCU törende yaptığı konuşmada, başarıyı teşvik ve başarıyı ödüllendirmek amacıyla yapılan bu tür örnek



nekle çalışmadan dolayı Gözcü Gazetesi ve çalışanlarına teşekkür etti. “Halka Hizmet Hakkı Hizmettir.” Diyerek gece gündüz çalışıp ilçesinde büyük hizmetlerde bulunan ve bu ödülü almayı hak eden 18 Belediye Başkanı ve kadrosuna Türk Yerel Hizmet – Sen ve Büyük Türkiye Kamu – Sen camiası adına kutlayıp, başkanlarının devamını diledi.

Ege Bölgesinde En Başarılı İlçe Belediye Başkanı Seçilenler

- 1-Fethiye Belediye Başkanı Behçet SAATCI
- 2-Köyceğiz Belediye Başkanı Salih ERBAY
- 3-Menemen Belediye Başkanı Tahir ŞAHİN
- 4-Torbalı Belediye Başkanı Ramazan İsmail UYGUR
- 5-Milas Belediye Başkanı Fevzi TOPUZ
- 6-Nazilli Belediye Başkanı Esat ERGÜLER
- 7-Konaklı Belediye Başkanı Mustafa KANTAR
- 8-Buldan Belediye Başkanı Temel BAŞBUĞ
- 9-Söke Belediye Başkanı Necdet ÖZKEMEKÇİ
- 10-Narlidere Belediye Başkanı Abdulkadir BATUR
- 11-Didim Belediye Başkanı Mümin KAMACI
- 12-Akhisar Belediye Başkanı Salih HIZLI
- 13-Evciler Belediye Başkanı Şevki KARATAŞ
- 14-Güney Belediye Başkanı Halit GÜRBÜZ
- 15-Banaz Belediye Başkanı Tahsin ERDEM
- 16-Tavas Belediye Başkanı Bayram SARUN
- 17-Gündoğlan Belediye Başkanı İbrahim BİLGİ
- 18-Yalılıkavak Belediye Başkanı Mustafa SARUHAN

BAS SAĞLIĞI

- 13-04-2006 Ego Otobüs daire Başkanlığındaki üyemiz Kazım YAMAN'ın Kayınvalidesi vefat etmiştir.
- Karabük Belediyesinde üyemiz İnan PAMUK'un Babası vefat etmiştir.
- Aski Genel Müdürlüğünden üyemiz Hasan ŞAHİN'in kızı vefat etmiştir.
- 15-04-2006 İtfaiye Grup Amirii Üyemiz Rıza ASLANLI'nın Babası H.Bahri ASLANLI vefat etmiştir.

GECMİŞ OLSUN

- İstanbul 2 No.lu Şubemizin Teşkilatlanma Sekreteri. Ali Hasan ŞENGÖNÜL Ameliyat

olmuş.

- 20-04-2006 Ankara Şube Sekreteri Ömer YAY'ın Babası Hastaneye yatmıştır.
- Eski Genel Merkez Yöneticimiz Şükrü ŞENGİZ ameliyat olmuş.
- 23-04-2006 Ankara şube Başkanı Osman KILIÇ'ın oğlu Mahmut KILIÇ, Gökçen DOĞRU ile nişanlanmıştır.
- Karabük Belediyesinde çalışan üyemiz Reyhan ÇELİK'in kızı olmuş.
- 29-04-2006 Ankara B.Şehir Belediyesi üyemiz Hüseyin DORAN'ın Kızı evlenmiştir.

Tel: 0312.418 80 90 (pbx)-0505 642 1 444-0533 344 8 399 www.kayratur.com.tr-www.kamusen.org.tr

8-10-12 TAKSİT



8-12 YOUNG ADULTS & OLDER ADULTS



21 MONTHS AFTER RECEIVING VACCINES AND INJURY



HERŞEY DAHİL



3-4-2012 İnterimci olarak :220 İmprimolu



KEZELI NANTINA NİÇ PEGİNDİŖ G. TANDIRLI RİVAYATLARIN



10/11	10/11
10/11	10/11

[illegible]

1999	1999
2000	2000

ÖTELLER VE KAMPANYA HAKKINDA DETAYLI BİLGİLENMEK İÇİN TEMSİLCİLİKLERDEN BROŞÜR İSTEYEBİLİR, YUKARIDAKİ TELEFONLARI ARAYABİLİR, İNTERNETTEKİ WEB SAYFAMIZI ZİYARET EDEBİLİRSİNİZ.